

Acerolux, S.L.
y Sociedades Dependientes

Informe de Verificación Independiente
del Estado de Información No
Financiera Consolidado
correspondiente al
ejercicio anual terminado el
31 de diciembre de 2025

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE ACEROLUX, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2025

A los Socios de Acerolux, S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante, EINFC) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 (en adelante, el ejercicio 2025) de Acerolux, S.L. y Sociedades Dependientes (en adelante, Acerolux o el Grupo), que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINFC incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla del Anexo I “Índice de contenidos de la Ley 11/2018 y estándares GRI” incluida en el EINFC adjunto.

Responsabilidad del Administrador Único

La formulación del EINFC incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Administrador Único de Acerolux, S.L. El EINFC se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo I “Índice de contenidos de la Ley 11/2018 y estándares GRI” incluida en el EINFC adjunto del citado EINFC.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINFC esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

El Administrador Único de Acerolux, S.L. es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINFC.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización y tienen una menor extensión que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección de la Sociedad Dominante, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINFC, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINFC y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINFC del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por Acerolux y descrito en el apartado “Estándares y análisis de materialidad”, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINFC del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINFC del ejercicio 2025.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINFNC del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones del Administrador Único de la Sociedad Dominante y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINFNC de Acerolux, S.L. y Sociedades Dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del Anexo I “Índice de contenidos de la Ley 11/2018 y estándares GRI” incluida en el EINFNC adjunto.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE AUDITORES, S.L.

José María Hernández Álvarez

28 de julio de 2026

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

DELOITTE AUDITORES, S.L.

2026 Núm. 01/26/23385

SELLO CORPORATIVO: 30.00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones



MAZAB28103

**Acerolux, S.L. y Sociedades
Dependientes**

Estado de Información No
Financiera Consolidado
correspondiente al
ejercicio anual terminado
31 de diciembre de 2025



CLASE 8.^a



OP7559092

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA AÑO 2025

Ámbito de aplicación

La Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad establece que aquellas sociedades que formulen cuentas consolidadas deberán de incluir en el informe de gestión consolidado o documento aparte, un estado de la información no financiera consolidada (en adelante, "EINFC"), siempre y cuando, entre otros requisitos alternativos:

- El número medio de trabajadores empleados por las sociedades del grupo durante el ejercicio sea superior a 500.
- Durante dos ejercicios consecutivos reúnan, a la fecha del cierre de cada uno de ellos, al menos dos de las siguientes circunstancias:
 - Total de partidas del activo consolidado sea superior a 20.000.000 de euros.
 - Importe neto de la cifra anual de negocios consolidada supere los 40.000.000 de euros.
 - Número medio de trabajadores empleados durante el ejercicio sea superior a 250.

La sociedad Acerolux, S.L. es el accionista mayoritario de la compañía Mecalux S.A., siendo la actividad principal de Acerolux, S.L. la compra y suscripción de valores mobiliarios, sin tener otra actividad material a los efectos de lo dispuesto en la Ley 11/2018, por lo que su aportación en el estado de información no financiera no es significativa.

Por ello, en la medida en que toda la información de carácter relevante incluida en este EINFC corresponde con la aportación del subgrupo del que Mecalux, S.A. es sociedad dominante (en adelante, "el Grupo", "el Grupo Mecalux" o "Mecalux"), en la redacción del documento se establece cuando así corresponda una referencia a dicho subgrupo. Cuando la relevancia de la aportación de Acerolux, individualmente considerada, así lo aconseja, se menciona específicamente.

Cumpliendo igualmente el Grupo Acerolux con los requisitos anteriores, se procede a elaborar el presente EINFC para el ejercicio 2025 dentro del plazo legalmente establecido al efecto, conteniendo los diferentes apartados establecidos por la mencionada Ley, específicamente, cuestiones medioambientales, de personal, derechos humanos, corrupción y soborno, y sociedad en general.

- Estándares y análisis de materialidad

En la elaboración del presente EINFC, se han tenido en cuenta como referencia para la elaboración de los diferentes apartados del informe los *Global Reporting Initiative Standards* (GRI).



CLASE 8.^a



OP7559093

También se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad.

CRITERIO DE COMPARABILIDAD: La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los Grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones.

Con el objetivo de reforzar la comparabilidad y facilitar el análisis de la evolución de su desempeño en materia de sostenibilidad, Mecalux ha ampliado, para determinados indicadores, la información histórica reportada incorporando también los ejercicios 2024 y 2023. Esta ampliación permite ofrecer una visión más completa de las tendencias observadas a lo largo del tiempo y se alinea con las mejores prácticas internacionales de reporte en sostenibilidad, así como con los criterios de valoración empleados por determinados índices y evaluaciones ESG.

CRITERIO DE FIABILIDAD: La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información.

CRITERIO DE MATERIALIDAD Y RELEVANCIA: El informante debe tratar temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante; influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

Asimismo, para la elaboración del EINF, Mecalux ha realizado un análisis de la materialidad sobre aquellos asuntos más relevantes para el Grupo en las materias que son objeto del informe. Específicamente, se han tenido en cuenta aquellos aspectos de mayor relevancia a nivel de responsabilidad corporativa y, en especial, para los diferentes grupos de interés de Mecalux, priorizándose las cuestiones de mayor relevancia para el Grupo.

Concretamente, se ha tenido en cuenta aquella información de las sociedades del Grupo Mecalux que suponen por encima del 95% de la plantilla y del 75% de facturación (95% de la plantilla y 97% de facturación en 2024), para el ámbito de este informe, lo cual corresponde con la inclusión, para el propósito del presente EINF, de las sociedades del Grupo en España, Francia, Polonia, EE.UU., Argentina, Brasil y México, coincidiendo todo ello con los países en los cuales Mecalux dispone de un centro productivo y, a excepción de Francia, que a pesar de tratarse de una filial distribuidora sin centro productivo, asume una especial importancia con respecto al conjunto del Grupo, motivo por cual se incluye a efectos de este informe.



CLASE 8.ª



OP7559094

Modelo de negocio del Grupo Mecalux

El Grupo Mecalux es un grupo de empresas cuya sociedad matriz es Mecalux, S.A., consistiendo su actividad en la fabricación y comercialización de estanterías metálicas y sistemas de almacenaje, software de gestión de almacenes, así como la comercialización de determinados servicios de consultoría logística y gestión de proyectos para la automatización de almacenes.

Con una actividad desarrollada a lo largo de más de cincuenta y cinco años de historia, Mecalux se ha posicionado como empresa líder en su sector y ha desarrollado progresivamente su actividad, mediante presencia directa de sus filiales, hacia otros países de Europa, Sudamérica y Norteamérica. Mecalux forma parte del ranking mundial de las diez primeras empresas de su sector.

La compañía cuenta con una red de proveedores, responsables del suministro de maquinaria, materias primas y componentes eléctricos, mecánicos y electrónicos. Mecalux gestiona el diseño de producto (I+D+i) en tres centros de desarrollo situados en España, Polonia y Estados Unidos, y realiza la fabricación de estanterías y sistemas automáticos en 12 fábricas. Su comercialización abarca 22 países, respaldada por un servicio de Preventa que asegura la correcta gestión de proyectos y un riguroso control de calidad en productos y suministros. Finalmente, Mecalux dispone de un servicio de Atención al Cliente (Postventa) para garantizar la satisfacción y continuidad del usuario.

Presencia geográfica y dimensión del Grupo

Actualmente, Mecalux está presente de forma directa en cuatro segmentos geográficos y más de veintidós países, con doce centros productivos (fábricas), cuatro centros tecnológicos de robótica y automatización y tres centros tecnológicos de desarrollo de software. El cuadro siguiente presenta un resumen de la presencia geográfica de Mecalux a través de las sociedades que integran el Grupo, así como las actividades realizadas y el número de empleados a cierre de ejercicio.



CLASE 8.ª



OP7559095

SEGMENTO GEOGRÁFICO / PAÍS	Nº DE SOCIEDADES	ACTIVIDAD REALIZADA	FÁBRICAS	PERSONAL 2025	PERSONAL 2024
EUROPA					
ESPAÑA	6	Oficinas centrales / I+D+i / Industrial / Comercial	5	2.394	2.270
FRANCIA	1	Comercial	-	256	236
PORTUGAL	1	Comercial	-	17	17
ITALIA	1	Comercial	-	48	43
BÉLGICA	1	Comercial	-	10	11
HOLANDA	1	Comercial	-	7	8
POLONIA	1	I+D+i / Industrial / Comercial	1	750	767
ALEMANIA	1	Comercial	-	49	50
REINO UNIDO	1	Comercial	-	39	40
REPÚBLICA CHECA	1	Comercial	-	13	13
ESLOVAQUIA	1	Comercial	-	3	3
TURQUÍA	1	Comercial	-	2	2
RUMANÍA	1	Comercial	-	10	0
ESLOVENIA	1	Comercial	-	1	0
NORTE AMÉRICA (NAFTA)					
ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA	1	I+D+i / Industrial / Comercial	2	405	391
MÉXICO	1	Industrial / Comercial	2	883	864
SUDAMÉRICA (MERCOSUR)					
BRASIL	1	Industrial / Comercial	1	149	164
ARGENTINA	1	Industrial / Comercial	1	81	82
CHILE	1	Comercial	-	2	3
COLOMBIA	1	Comercial	-	18	18
URUGUAY	1	Comercial	-	14	13
ASIA					
INDIA	1	Comercial	-	0	0
	27		12	5.151	4.995

La configuración del Grupo y su distribución geográfica, así como el reparto de funciones entre centros productivos y entidades comerciales, ha permitido, con los recursos existentes, alcanzar en el 2025 un volumen de cifra de negocios a nivel consolidado por importe de 1.147,11 millones de euros (1.120,70 millones de euros en 2024).

Asimismo, el Grupo alcanza una cobertura geográfica adicional a otros países en los que no tiene presencia directa, mediante distribuidores locales (Escandinavia, Balcanes, África, Medio Oriente, Asia y Oceanía y Centroamérica). Mecalux tiene como vocación servir sus clientes allá dónde se requieran sus productos y servicios, con una apuesta decidida por la calidad y buen servicio, ofreciendo un alcance global a sus clientes en todos sus mercados.

Los centros productivos ocupan un área total de más de 394 mil metros cuadrados, cuya distribución es de 204 mil m² en Europa, 148 mil m² en Nafta y 42 mil m² en Mercosur. De las doce fábricas en las que Mecalux realiza el proceso industrial de fabricación de sus productos, tres de ellas (Gliwice en Polonia, Palencia y Hospitalet en España) se dedican a la fabricación de componentes para almacenes automatizados y equipos de robotización logística.



CLASE 8.^a



OP7559096

En lo que respecta al catálogo de productos y servicios ofertados por Mecalux, se detalla a continuación una relación resumida de los mismos.

Esteras metálicas industriales		
Esteras de paletización - Esteras convencionales para palets - Esteras compactas drive-in/drive-through - Esteras móviles (Movirack) - Pallet Shuttle - Esteras dinámicas - Esteras push-back - Almacenes autoportantes	Esteras picking - Esteras de carga pesada y media carga M7 - Esteras ligeras M3 - Esteras para picking dinámico - Esteras con pasillos elevados	Otros sistemas - Entreplantas y altitos metálicos industriales - Esteras cantiléver - Esteras para bobinas - Vallados perimetrales de seguridad y cerramientos industriales - Soluciones de almacenaje a medida
Almacenes automáticos		Software
Almacenes automáticos para palets - Transelevadores para palets - Transelevadores trilaterales automáticos - Pallet Shuttle Automático - Pallet Shuttle Automático 3D - Robots móviles autónomos (AMR) para palets - Transportadores de rodillos y cadenas para palets - Elevadores de palets (STPAC) - Electrovías	Almacenes automáticos para cajas - Transelevadores para cajas o Miniload - Sistema ASB - Shuttle automático de cajas - Robots móviles autónomos (AMR) para cajas - Estación de picking de alto rendimiento (HPKS) - Robot de picking automático - Transportadores de cajas - Transportador aéreo para cargas ligeras - Elevador de cajas	Software para almacenes manuales Módulos Easy - Multi-Carrier Shipping Software - Labor Management System (LMS) - Slotting para SGA - SGA para operadores logísticos 3PL - Yard Management System (YMS) - SGA para Producción - Store Fulfillment - Integración con Marketplaces - Servicios de Valor Añadido (VAS) - Integración SGA con Pallet Shuttle - Integración SGA con Movirack - Módulo de Picking por voz (Voice Picking) Distributed Order Management (DOM) Easy DOM Software para almacenes automáticos - Sistema de ejecución de almacenes (WES) Easy WES - Sistema de control de almacenes (WCS) Easy WCS - Fleet Manager AMR / APS 3D Herramientas Easy - Easy Monitor - Easy Mecalux Education
Servicios		
Servicios de ciclo de vida - Gestión del ciclo de vida - Soporte técnico físico y remoto - Piezas de recambio - Formación y capacitación - Modernización de almacenes y consultoría - Mantenimiento preventivo - Mantenimiento correctivo	Servicios de inspección - Inspección técnica de esteris - Inspección técnica almacenes automáticos Servicios de software - SAAS - On premise	

Adicionalmente, la página web www.mecalux.com contiene información ampliada que ofrece en mayor detalle dicho catálogo, así como un conjunto de publicaciones enfocadas a la problemática de la función logística y a la variedad de soluciones que se ofrecen para cada casuística.

Marcas y otros intangibles

Para los productos que fabrica y comercializa, el Grupo opera globalmente con la marca Mecalux® y, en los mercados de Estados Unidos de América y, de forma significativa, en México con la marca Interlake®, que tiene una gran notoriedad en esos mercados.

Desde sus inicios, el Grupo Mecalux ha apostado siempre por estar a la vanguardia de la tecnología en lo que respecta a los materiales que fabrica y emplea en las soluciones de almacenaje que ofrece a sus clientes. Para alcanzar este objetivo, Mecalux realiza su propio I+D+i, enfocado al desarrollo de producto y tecnología de producción, así como a la instalación del mismo.



CLASE 8.ª



OP7559097

Mecalux desarrolla su actividad en el ámbito de la innovación con el objetivo de anticipar las necesidades cambiantes de sus clientes y adaptarse a un entorno regulatorio en constante evolución. La compañía orienta sus esfuerzos hacia el diseño de soluciones que incrementen la eficiencia, refuercen la resiliencia y promuevan la sostenibilidad, incorporando tecnologías avanzadas que permitan afrontar los retos futuros del sector.

Con el propósito de consolidar un ecosistema de innovación dinámico, Mecalux fomenta la colaboración con instituciones, centros de investigación y empresas emergentes, impulsando proyectos que favorecen la transferencia de conocimiento y el desarrollo de nuevas capacidades. Este compromiso se traduce en inversiones estratégicas en áreas con elevado potencial de crecimiento, como la inteligencia artificial, así como en iniciativas que, aun sin retorno inmediato, resultan esenciales para la generación de soluciones disruptivas.

La compañía otorga especial relevancia a la participación de sus empleados en la definición del futuro empresarial. Las directrices internas en materia de innovación establecen un marco claro que orienta la acción y promueve la presentación de ideas que contribuyan a la mejora continua.

Para garantizar la alineación con los objetivos de sostenibilidad y transformación del sector, Mecalux ha implantado un proceso de innovación estructurado que incorpora criterios específicos en materia de eficiencia, digitalización y responsabilidad ambiental, reforzando su posición como referente en el desarrollo de soluciones avanzadas para la logística.

Para Mecalux, la calidad y la seguridad de sus productos es algo innegociable y que está presente desde el diseño de los productos hasta la instalación de los mismos.

Evolución previsible del Grupo

El Grupo parte de una relevante cartera de pedidos pendiente de entregar a la finalización del ejercicio 2025 (536 millones de euros). La entrada de pedidos prevista para el año 2026 se prevé en línea con la de 2025. En el corto plazo, el Grupo se adaptará a las situaciones de cada mercado en los que está presente, pero, se prevé un medio y largo plazo optimista por la creciente demanda de soluciones automatizadas de almacenaje y otras soluciones logísticas.

El sector logístico ha mantenido en 2025 una evolución muy dinámica, continuando la tendencia de crecimiento observada en 2024 y 2023, con niveles de actividad superiores a los registrados en el periodo previo a la pandemia. Este comportamiento se explica fundamentalmente por dos factores. En primer lugar, por la consolidación del comercio electrónico, que, tras el fuerte impulso experimentado durante la pandemia, continúa mostrando una expansión sostenida. Se prevé que esta tendencia se mantenga en los próximos años, impulsando la demanda de soluciones logísticas cada vez más eficientes.



CLASE 8.ª



OP7559098

En segundo lugar, el sector se ha visto influido por una transformación en el enfoque de las cadenas de suministro. Las disrupciones registradas en los últimos años, como las incidencias en el transporte marítimo internacional o la crisis en el Mar Rojo iniciada en 2023, pusieron de manifiesto la vulnerabilidad de los modelos logísticos excesivamente dependientes de flujos globales. Estas situaciones provocaron retrasos significativos en los tiempos de entrega, quiebras de suministro e indisponibilidad de determinados productos.

En este contexto, numerosas compañías están replanteando la configuración de sus cadenas de suministro, lo que podría dar lugar a una progresiva relocalización de determinadas actividades productivas frente a modelos de externalización en otros países. Asimismo, se ha reforzado la importancia de disponer de almacenes de seguridad que permitan garantizar el suministro de componentes críticos y mejorar la resiliencia de las operaciones.

El desarrollo del comercio electrónico implica, además, una aceleración de los flujos logísticos y la necesidad de adaptar las operaciones a nuevas exigencias del mercado en términos de rapidez, trazabilidad y flexibilidad. Como consecuencia, el sector logístico orienta cada vez más su actividad hacia la mejora de la eficiencia operativa, lo que incrementa la demanda de soluciones de almacenaje capaces de optimizar recursos y procesos.

De igual modo, se exige una mayor agilidad en las operaciones de preparación de pedidos, empaquetado, etiquetado, expedición, entrega y recogida. Esto impulsa el desarrollo de plataformas logísticas altamente eficientes, integradas con herramientas de *business intelligence* que permiten gestionar de forma más eficaz la información relativa a la demanda y la capacidad de respuesta de la oferta.

Otro elemento clave en la evolución del sector es la transformación del funcionamiento de las instalaciones logísticas. Tradicionalmente, estas han estado basadas en el trabajo humano apoyado por medios mecánicos de elevación y transporte. Sin embargo, se prevé que, de forma progresiva, la función logística se apoye cada vez más en sistemas avanzados de gestión y control de almacenes, en tecnologías robotizadas y en una menor dependencia de la mano de obra.

Esta tendencia se ve reforzada por diversos factores estructurales, entre los que destacan el envejecimiento demográfico en muchas economías avanzadas, el incremento de los costes laborales y el endurecimiento de las normativas en materia de seguridad laboral. En consecuencia, el aumento de los costes de la mano de obra y, en algunos casos, la escasez de personal disponible está incentivando la adopción de soluciones de automatización y la incorporación de nuevas tecnologías en las operaciones logísticas.

En este contexto, se prevé que la demanda de soluciones automatizadas de almacenaje y software de gestión continúe creciendo en 2026 y en el medio plazo, áreas en las que el Grupo Mecalux dispone de un portfolio competitivo y capacidades tecnológicas consolidadas.



CLASE 8.ª



OP7559099

No obstante, el sector continúa siendo sensible a la evolución del entorno macroeconómico, especialmente en la Eurozona y en Estados Unidos, así como a las tensiones geopolíticas, a la incertidumbre asociada a la política comercial internacional y a la volatilidad en los precios de las materias primas. La materialización de estos factores de riesgo podría afectar al ritmo de inversión de las empresas y, en consecuencia, a la demanda de bienes de equipo.

A pesar de ello, el Grupo considera que cuenta con la solidez financiera, la diversificación geográfica y las capacidades operativas necesarias para afrontar este entorno y aprovechar las oportunidades de crecimiento existentes.

Análisis de doble materialidad

En 2025, Mecalux ha realizado un análisis de doble materialidad, adelantándose a los requerimientos de la nueva Directiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Este enfoque, promovido por la Comisión Europea y desarrollado por EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) en el marco de las Normas Europeas de Información de Sostenibilidad (ESRS, sus siglas en inglés), permite identificar los temas más relevantes en materia de sostenibilidad, tanto por el impacto que la compañía genera en su entorno como por la influencia que los factores externos pueden tener sobre su desarrollo empresarial, identificando así los asuntos más relevantes tanto para la empresa como para sus grupos de interés.

El análisis de doble materialidad integra dos perspectivas:

- **Materialidad de impacto:** Perspectiva de dentro de la organización hacia fuera. Esta perspectiva se basa en como las actividades de la empresa afectan al entorno y las personas, generando impactos positivos o negativos, reales o potenciales, sobre las personas, el medioambiente y la sociedad, ya sea a corto, medio o largo plazo.
- **Materialidad financiera:** Perspectiva de fuera de la organización hacia dentro. Esta perspectiva analiza cómo los temas relacionados con la sostenibilidad pueden influir en el desarrollo económico y financiero de la empresa. A través de esta visión, se analizan y evalúan los riesgos y oportunidades.

En ambos casos se tienen en cuenta tanto los impactos, riesgos y oportunidades de las operaciones propias como aquellos vinculados a Mecalux a través de sus relaciones comerciales directas e indirectas aguas arriba y aguas abajo de la cadena de valor.

Un tema se considera material desde la perspectiva de la doble materialidad si resulta significativo desde el punto de vista del impacto, financiero o ambos.



CLASE 8.ª



OP7559100

Metodología de Doble Materialidad

Para realizar el análisis de doble materialidad se han desarrollado las siguientes actividades:

1. Análisis de contexto

Esta fase tiene como objetivo desarrollar la visión general tanto de las actividades relacionadas por Mecalux como de sus relaciones comerciales y sus principales grupos de interés.

2. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IROs):

Tras el análisis de contexto y en base a fuentes de información tanto cualitativas como cuantitativas, se realizó una primera identificación de impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la actividad de Mecalux y su cadena de valor en relación con los temas y subtemas de la CSRD

3. Evaluación de IROs:

Para poder determinar la relevancia de los IROs, se ha realizado una evaluación conforme a la metodología descrita por EFRAG.

Evaluación de los impactos:

En el caso de los impactos los parámetros a considerar dependen de la categorización de estos. En la siguiente tabla se especifican los parámetros considerados en la evaluación:

Categorización del impacto	Gravedad			Probabilidad
	Magnitud	Alcance	Carácter irremediable	
Positivo y actual				
Positivo y potencial				
Negativo y actual				
Negativo y potencial				

La gravedad de un determinado impacto negativo real o potencial se evalúa desde la perspectiva de las personas o el medio ambiente afectados, y viene determinada por la magnitud, el alcance y el carácter irremediable en el caso de los impactos negativos. Si se trata de un impacto potencial se tendrá que incorporar el parámetro de la probabilidad en la evaluación de estos.



CLASE 8.ª



OP7559101

Evaluación de riesgos y oportunidades

Para determinar la materialidad financiera, se han analizado los riesgos y oportunidades en base a la probabilidad de que se materialicen y su magnitud, entendida como el impacto financiero que podrían generar en Mecalux.

4. Definición del umbral:

Una vez realizada la evaluación se ha determinado el umbral de materialidad, en este caso el tercer cuartil, por lo que todos los IROs con una evaluación igual o superior a esta cifra se han considerado materiales y en consecuencia el tema y subtema donde se integran también.

Resultados del análisis de doble materialidad

A continuación, se presentan los temas y subtemas considerados materiales para Mecalux en base al análisis realizado:

Tema CSRD	Subtema CSRD	Link con requerimientos Ley 11/2018
Cambio climático	Energía	Uso sostenible de los recursos
Economía circular	Entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos	Economía circular y prevención y gestión de residuos
Trabajadores propios	Condiciones de trabajo	Empleo Organización del trabajo Salud y seguridad Relaciones sociales
	Igualdad de trato y oportunidades para todos	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad Formación Igualdad Información sobre el respeto de los derechos humanos
Trabajadores de la cadena de valor	Condiciones de trabajo	Información sobre el respeto de los derechos humanos Subcontratación y proveedores
Comunidades afectadas	Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible
Conducta empresarial	Cultura corporativa	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible
	Compromiso político y actividades de los grupos de presión	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible
	Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago	Subcontratación y proveedores
	Corrupción y soborno	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno
		Información fiscal
Específico de la entidad	Innovación	N/A



CLASE 8.^a



OP7559102

A lo largo del informe se detallan los principales impactos, riesgos y oportunidades identificadas en cada uno de los temas.

Como novedad este año se considera no material la adaptación y mitigación del cambio climático, la contaminación, el consumo de agua, los residuos, la biodiversidad, los consumidores y usuarios finales, sin embargo, se ha mantenido la información que se reportaba históricamente al respecto de estos temas como ejercicio de transparencia.

Principales riesgos e incertidumbres

La Sociedad Dominante y su Grupo están expuestos a tres tipos de riesgos muy concretos: a) los riesgos derivados del desarrollo de su propia actividad; b) los riesgos derivados de su entorno de mercado y; c) los riesgos financieros.

A continuación, se detallan los diversos procesos y medidas que el Grupo tiene implementados para controlar y gestionar la exposición a dichos riesgos.

1. Riesgos derivados del desarrollo de su propia actividad

La estructura de Control de Riesgos del Grupo Mecalux está fundamentada en dos bases: los sistemas de gestión y los servicios de auditoría y control interno.

- Los sistemas de gestión desarrollan las normas internas del Grupo y su método para la evaluación y el control de los riesgos y representan una cultura y un lenguaje común en la gestión de los negocios, compartiendo el conocimiento acumulado y fijando criterios y pautas comunes de actuación.
- La función de auditoría y control interno está estructurada alrededor del Consejo de Administración, de la Alta Dirección del Grupo y engloba, asimismo, a los equipos de control interno de los distintos departamentos y filiales del Grupo y que actúan de forma coordinada, en dependencia del Consejo de Administración.

Auditoría Interna tiene la misión de mejorar y proteger el valor del Grupo Mecalux proporcionando aseguramiento, asesoría y conocimiento basado en riesgos.

Los objetivos, encaminados a proporcionar una seguridad razonable, son:

- Asistir al Consejo de Administración en el cumplimiento objetivo de sus responsabilidades, garantizando la eficacia del control interno de la sociedad y de los sistemas de gestión de riesgos;



OP7559103

CLASE 8.ª

- Verificar que, mediante la aplicación homogénea y eficiente de las políticas y procedimientos que conforman el sistema de control interno, se gestionan los riesgos de modo adecuado, facilitando la consecución de los objetivos estratégicos del Grupo Mecalux;
- Verificar el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera, así como los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables;
- Revisar y verificar que los procesos de la organización son adecuados y se cumplen según las políticas y procedimientos aprobados;
- Proponer recomendaciones para corregir las posibles debilidades de control interno y para mejorar la eficacia de los procesos;
- Identificar y evaluar los riesgos de cualquier naturaleza a los que se enfrenta la organización;
- Velar por la independencia del auditor de cuentas y, cuando proceda, verificar los servicios adicionales distintos a la auditoría legal que realice el auditor externo;
- Velar por el cumplimiento de la legalidad;
- Prever y detectar situaciones de fraude interno.

Asimismo, el Grupo cuenta con un departamento de *Compliance* que, liderado por el *Compliance Officer*, establece políticas y estándares de actuación en el marco de la organización y sus relaciones con terceros.

Concretamente, las medidas llevadas a cabo para controlar y gestionar los principales riesgos derivados de la actividad del Grupo son las siguientes:

- Control en la fase de aceptación de los proyectos: estudio individualizado de cada proyecto con el fin de poder garantizar su realización de acuerdo a las condiciones contractuales establecidas, con unos parámetros de máxima calidad, garantizando la satisfacción del cliente y cumpliendo los niveles de rentabilidad mínima exigida.
- Control durante la ejecución de los proyectos: El Grupo cuenta con los medios humanos y materiales necesarios para garantizar un adecuado seguimiento de los proyectos, tanto desde la perspectiva técnica como económica, lo que le permite adoptar las medidas correctoras precisas para llevar a buen término los mismos.



CLASE 8.ª



OP7559104

- **Política de calidad:** Para garantizar la calidad de los productos y servicios, el Grupo cuenta con un sistema propio de gestión, homogéneo para todas las empresas del Grupo Mecalux, cumpliendo con los requisitos exigidos por las normas ISO 9001 (Certificación de calidad en productos y servicios), ISO 14001 (Certificación en Gestión Ambiental), ISO 45001 (Certificación en Seguridad y Salud Laboral) e ISO 27001 (Certificación en Seguridad de la Información) en la mayoría de sus centros de operaciones más relevantes como fábricas y oficinas principales. Estas certificaciones se mantienen debidamente actualizadas y cumplidos sus objetivos.

2. Riesgos derivados de su entorno de mercado

En este apartado se incluyen aquellos riesgos que, siendo exógenos a la actividad del Grupo, pueden condicionar de forma significativa sus objetivos estratégicos y resultados económicos, obligando a una monitorización estricta y prudente para anticipar, en lo posible, los impactos de esta tipología de riesgos.

El Grupo considera que los riesgos más significativos de este ámbito son los siguientes:

- **Carácter cíclico de la economía:** Evolución de la demanda de productos y servicios ofertados por Mecalux en función de la evolución de los mercados.
- **Disponibilidad y volatilidad de los precios de las materias primas:** Riesgo inherente a las fuertes oscilaciones de su valor, especialmente en periodos cortos de tiempo, y, asimismo, el riesgo de falta de disponibilidad y/o de entrega por problemas del productor o de la cadena de suministro.
- **Competencia:** Riesgo vinculado a las políticas comerciales de los demás actores del mercado.
- **Conflictos geopolíticos:** nuestro negocio es sensible a la incertidumbre derivada de los conflictos geopolíticos y a las tensiones en el comercio internacional que favorecen la volatilidad del precio de las materias primas, la disrupción en la cadena de suministro y a la inestabilidad global de los mercados.
- **Evolución tecnológica y éxito en el desarrollo de nuestros proyectos de I+D:** En un entorno cambiante como el actual, el esfuerzo de desarrollo de producto y tecnologías es crítico para asegurar la competitividad futura.



CLASE 8.^a



OP7559105

- **Riesgo regulatorio:** Por su presencia en el ámbito internacional con actividades en numerosos países, la existencia de marcos regulatorios cada vez más complejos e inestables son factores que incrementan el riesgo y obligan al Grupo a un seguimiento de los cambios que se van produciendo, contando siempre con el apoyo profesional de especialistas externos de probada reputación.

El sector de actividad en que opera el Grupo, fundamentalmente, el diseño y construcción de sistemas de almacenaje, muestra una gran dependencia del ciclo económico al tratarse de bienes de equipo. Por consiguiente, la demanda de estos bienes de equipo está fuertemente condicionada por la evolución de las magnitudes macroeconómicas, tales como la formación bruta de capital fijo, el tipo de interés y la confianza de mercado, al ser estos aspectos, entre otros, determinantes en las decisiones de inversión que las empresas toman respecto a sus proyectos futuros.

Con el fin de mitigar la dependencia a la evolución del ciclo económico, el Grupo ha desarrollado una estrategia, desde hace años, que se apoya en tres pilares fundamentales: 1) la progresiva internacionalización y diversificación geográfica de la actividad para que las ventas no estén subordinadas a la coyuntura de un solo mercado; 2) el desarrollo de nuevos productos, con un mayor contenido tecnológico, que permitan a sus clientes mejorar la eficiencia y productividad de sus sistemas logísticos; 3) la apuesta por productos y servicios de alto valor añadido para sus clientes como forma de aumentar la recurrencia y predictibilidad de los flujos de negocio. El Grupo considera que estos tres pilares estratégicos son críticos para minorar la dependencia del ciclo económico en sus distintos mercados.



CLASE 8.^a



OP7559106

3. Riesgos financieros

La gestión de los riesgos financieros del Grupo está centralizada en el Consejo de Administración y la Dirección Financiera del Grupo, la cual tiene establecidos los mecanismos necesarios para controlar la exposición a las variaciones en los tipos de interés y tipos de cambio, así como a los riesgos de crédito y liquidez. A continuación, se indican los principales riesgos financieros que impactan a la Sociedad matriz y su Grupo:

- Riesgo de crédito: con carácter general, el Grupo mantiene su tesorería y activos líquidos equivalentes en entidades financieras de elevado nivel de solvencia. Asimismo, la dependencia de la solvencia de un cliente o grupo de clientes es reducida al no haber una concentración de ventas que sea significativa. En la mayoría de sus mercados, el Grupo no mantiene cuentas a cobrar garantizadas mediante seguro de crédito, aunque sí asegura determinadas operaciones de gran volumen con clientes extranjeros mediante cartas de crédito emitidas por entidades financieras de primer nivel. Por otro lado, es práctica habitual de la industria que los flujos de caja generados por los pedidos en ejecución se cobren, en gran medida, de forma anticipada y a lo largo del avance de los trabajos, lo cual reduce el riesgo de impago. De todos modos, el control de los créditos comerciales se realiza a través del examen preventivo del rating de solvencia de los potenciales clientes, tanto al comienzo de la relación con los mismos, como durante la duración del contrato, evaluando la calidad crediticia de los importes pendientes de cobro y revisando los importes estimados recuperables de aquéllos que se consideran como de dudoso cobro.
- Riesgo de liquidez: El Grupo lleva a cabo una gestión prudente del riesgo de liquidez gracias a una combinación de instrumentos financieros con vencimientos plurianuales y otros de corto plazo para la gestión de sus necesidades de circulante. Todos estos instrumentos financieros se encuentran negociados con un abanico diversificado de entidades de crédito seleccionadas por su calidad de servicio y su elevado nivel de solvencia.
- Riesgo de tipos de interés: la Sociedad Dominante es la que gestiona la política financiera del Grupo y que asume una parte significativa de la deuda necesaria para financiar su actividad operativa y corporativa. La estrategia seguida en el ejercicio, igual que en los anteriores, se ha centrado en optimizar el coste de financiación aprovechando la liquidez existente en los mercados. Al 31 de diciembre de 2025 una proporción cercana al 85,67% de la deuda financiera bancaria devenga un coste de interés a tipo fijo, por lo que la exposición de la deuda financiera del Grupo Mecalux a un incremento de los tipos de interés está mitigada. Mencionar que las condiciones contractuales de los préstamos representados por obligaciones a largo plazo prevén que los spreads aplicables pueden verse incrementados en función de la evolución de determinadas medidas de desempeño económico.



OP7559107

CLASE 8.ª

- **Riesgo de divisas:** En lo referente al riesgo de volatilidad del tipo de cambio, el Grupo realiza actividades a través de sus diferentes sociedades participadas en países distintos al entorno de su moneda funcional y, por tanto, las operaciones realizadas individualmente por cada sociedad se realizan en sus respectivas monedas funcionales distintas del euro. El Grupo no tiene contratadas coberturas de tipo de cambio, ni otros instrumentos con los que cubrir el riesgo de tipo de cambio. Respecto al riesgo en la consolidación de los resultados de las filiales cuya moneda funcional es distinta del euro, la mayor exposición corresponde a dólares estadounidenses, pesos mexicanos, pesos argentinos y reales brasileños. El Grupo lleva a cabo políticas conservadoras en lo que respecta a esta materia y, por ello, no utiliza instrumentos de cobertura con el fin de no especular con posiciones abiertas, considerando tanto las posiciones de balance como el riesgo asumido en la cartera de pedidos.
- **Riesgo de volatilidad del precio de materias primas esenciales y riesgo de disponibilidad:** La actividad industrial del Grupo Mecalux se aprovisiona de determinadas materias primas, entre las cuales la más relevante es el acero, cuyos precios están sujetos a fluctuaciones de mercado en función de múltiples factores exógenos a la acción del grupo. Como respuesta a esta circunstancia de negocio, el Grupo Mecalux cuenta con un equipo de profesionales con mucha experiencia en la gestión de sus aprovisionamientos y realiza un seguimiento constante de los precios de sus factores de producción de modo a dotarse de la información relevante para la toma de decisiones con la anticipación suficiente con vistas a la defensa de sus márgenes y su rentabilidad. Sin embargo, el hecho que el plazo medio de ejecución de los proyectos sea relativamente corto, reduce la exposición del Grupo frente a eventuales fluctuaciones de mercado.

El Grupo Mecalux está también expuesto, como la generalidad de los actores económicos, a la disponibilidad y/o escasez de determinados bienes y servicios necesarios para su actividad productiva, que están condicionados a la capacidad de oferta y también a la capacidad logística de transporte y entrega al tratarse, en algunos casos, de productos sujetos a un proceso logístico desde la ubicación del fabricante. Es por este motivo que el Grupo toma las medidas defensivas que juzga oportunas con el objetivo de mantener determinados volúmenes de inventarios que le permitan cumplir de forma eficiente con los compromisos asumidos con sus clientes.

Adicionalmente, el Grupo frente a eventuales escenarios de volatilidad en el precio del acero, tiene la capacidad de introducir cláusulas en los contratos con sus clientes que le protegen en el caso que el incremento en el coste del acero supere un determinado umbral.



CLASE 8.ª



OP7559108

- **Riesgos medioambientales:** Los riesgos medioambientales son los riesgos asociados con catástrofes naturales, con el cambio climático y las interacciones de la explotación humana con el medio ambiente. Las operaciones clave de los procesos de negocio y de transporte podrían paralizarse como resultado de catástrofes naturales (inundaciones, tormentas, huracanes, incendios, terremotos, entre otros), especialmente si afectaran a las infraestructuras críticas del Grupo. Existen potenciales riesgos financieros y de reputación asociados con la naturaleza, la velocidad y el enfoque de los cambios de políticas, legales, tecnológicos y de mercado a medida que el Grupo transita hacia una economía baja en carbono.

Información sobre cuestiones ambientales

Para Mecalux, los aspectos ambientales son relevantes y forman parte del enfoque estratégico de la compañía. El Grupo es consciente de la situación ambiental y del impacto que sus actividades ejercen sobre el medio ambiente en sus centros de trabajo. Por esta razón, y con el objetivo de minimizar dichos impactos, ha implementado un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) certificado.

El Sistema de Gestión Ambiental implantado en Mecalux a través del seguimiento y la gestión del Departamento de Medio Ambiente, se basa en la norma internacional UNE-EN ISO 14001. Los diferentes centros productivos de Mecalux están certificados por Bureau Veritas, entidad de Certificación de Sistemas de Gestión, conforme a la UNE-EN ISO 14001 (a excepción de EE.UU. que está en fase de implantación, prevista certificación en 2026).

Desde el Departamento de Medio Ambiente se genera un registro actualizado de los aspectos/ riesgos ambientales identificados y evaluados por centro de trabajo de todas las actividades, productos y/o servicios, basándose en los criterios indicados en el procedimiento que establece la metodología en la identificación y evaluación de los aspectos, impactos, riesgos y oportunidades ambientales de la actividad de Mecalux.

Dentro de la planificación del SGA, inicialmente se identifican y evalúan los aspectos ambientales de las actividades, productos y servicios que ofrece Mecalux, a través del procedimiento interno de identificación y evaluación de los aspectos e impactos, riesgos y oportunidades ambientales. Además, el Grupo Mecalux tiene suscrito un programa internacional de seguros que, entre otras coberturas, cubre la responsabilidad civil por contaminación accidental, entendiendo esta como la perturbación del estado natural de aire, de las aguas, del suelo causadas por emisiones procedentes de las instalaciones de la Compañía, cuando como consecuencia de esta perturbación se puedan ocasionar daños a las personas o a los bienes materiales.



CLASE 8.ª



OP7559109

De cara a gestionar estos aspectos, Mecalux ha elaborado una Política Integrada que desarrolla los principios del Grupo con respecto al medio ambiente, la calidad, y la seguridad y salud de las personas trabajadoras. Mediante la misma, el Grupo adquiere formalmente el compromiso para la protección del medioambiente, siendo el resultado final la sostenibilidad de las actividades llevadas a cabo por Mecalux. Las directrices que sirven de base son:

- Aplicar el concepto de mejora continua y la sostenibilidad en la calidad de nuestros productos y servicios, de nuestros procesos y operaciones, así como de nuestras condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Respetar y cumplir la legislación vigente y otros requisitos aplicables en cada caso.
- Primar la prevención, en toda su extensión, sobre la detección y corrección, orientando los esfuerzos (eliminar peligros, reducir riesgos, prevenir contaminación, etc.) para evitar posibles incidencias.
- Responsabilizar al personal que desarrolla su actividad en Mecalux, promoviendo su consulta y participación.

Para llevar a cabo estos principios básicos, Mecalux se compromete a:

- Informar y formar a las personas trabajadoras y otras partes interesadas sobre el modo de efectuar las operaciones de la forma más eficaz en todos sus aspectos.
- Promover los medios necesarios para la comunicación de deficiencias y/o sugerencias de mejora, con el objetivo de que éstas sean analizadas y en la medida de lo posible corregidas y aplicadas, entendiendo que el espíritu de innovación y mejora es fundamental para el futuro de nuestra organización.
- Fomentar la investigación en todas sus variantes (nuevas tecnologías, sistemas de cálculo, procesos y medios productivos, análisis de accidentalidad, impactos ambientales, análisis de ciclo de vida, ecodiseño, etc.) para conseguir la mejora de nuestros procesos y un mayor grado de protección del medioambiente y de la seguridad y salud de las personas trabajadoras.

Para minimizar los impactos ambientales significativos identificados y documentados, anualmente se establecen una serie de objetivos ambientales, todos ellos cuantificados en la medida de lo posible, que son aprobados por Dirección. Así entre los objetivos corporativos del período 2024-2026 se han establecido los siguientes:

- Reducción del consumo y/o uso de energía eléctrica un 1% por Tm producida
- Reducción del consumo y/o uso de gas natural un 3% por Tm producida.



CLASE 8.^a



OP7559110

- Reducción del consumo de CO₂ en un 2% por Tm producida.
- Reducción del consumo y/o uso del agua un 1% por Tm producida.
- Reducción de la generación de residuos peligrosos un 2% por Tm producida.

Asimismo, en el ejercicio 2025, se continuó avanzando en la consecución de los objetivos ambientales del período 2024-2026.

A partir de estos objetivos se establecen las actuaciones que se requieren para alcanzar los mismos, a través de programas de gestión ambiental (PGA) donde se establecen las personas responsables de su gestión, los recursos y los medios de control y seguimiento de los mismos.

Energía y Cambio Climático

La eficiencia energética es un aspecto esencial de la estrategia de toda organización para un crecimiento sostenible, y una de las formas más directas de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y de otras sustancias contaminantes. La mejora de la eficiencia energética en los procesos industriales, el transporte y los edificios no solo permite optimizar el uso de recursos y reducir costes operativos, sino que también disminuye significativamente la demanda de combustibles fósiles, lo que se traduce en una menor generación de gases de efecto invernadero y, por tanto, en una contribución directa a la mitigación del cambio climático.

Mecalux realiza diversas actuaciones dentro de los procesos de consumo energético para contribuir al ahorro y la eficiencia de la energía primaria consumida, así como para optimizar la demanda energética de la instalación, equipos o sistemas consumidores de energía:

- Buenas prácticas en el uso de la energía, a través de la concienciación del personal en la utilización de las diferentes fuentes de energía.
- Priorización de la adquisición de equipos más eficientes, a través del análisis de las diferentes opciones del mercado en el proceso de compra.
- Auditorías energéticas, que permiten conocer la situación respecto al uso de energía y detectar las operaciones dentro de los procesos que pueden contribuir al ahorro y la eficiencia de la energía primaria consumida, así como para optimizar la demanda energética de la instalación.

A continuación, se detallan actuaciones realizadas de forma continuada para la mejora en la eficiencia energética en los diversos vectores energéticos:

- Electricidad:
 - Mantener apagada la iluminación que no sean necesaria (automatización encendida / apagado, concienciación del personal, etc.).
 - Utilizar equipos de bajo consumo (iluminación LED, aparatos eficientes, etc.).
 - Organizar y distribuir la iluminación sectorialmente.



OP7559111

CLASE 8.^a

- Aprovechar la iluminación natural y regular la exposición al sol, en la medida de lo posible, para mantener las estancias frías o calientes según la época del año.
 - No dejar máquinas y equipos en funcionamiento si no es necesario.
 - Evitar que los elementos que consumen energía pierdan su eficacia (asegurar que las aspiraciones son correctas y sin fugas, etc.).
 - Mantenimiento preventivo de los equipos que utilizan aire comprimido, para evitar fugas de aire.
 - Asegurar que las ventanas y puertas quedan cerradas correctamente para evitar pérdidas de energía.
 - Controlar el termostato de los equipos de climatización.
- Gas natural:
- Organización de la producción para asegurar que el arranque de equipos de gran consumo de calor (hornos, etc.) se efectúa para una larga tirada de producción.
 - Evitar que los elementos que consumen energía pierdan su eficacia (evitar mantener abiertos hornos, asegurar que las aspiraciones son correctas y sin fugas, etc.).
 - Mantenimiento de los equipos de combustión (llama correcta, inspecciones, revisiones periódicas, etc.).
 - Si se utiliza como calefacción radiante por gas, procurar apagarla cuando no sea necesario y mantener las estancias estancas.
 - Minimizar el consumo de agua caliente en lavabos/duchas para reducir el consumo de gas natural.
 - Ajustar la temperatura en las calderas del agua caliente en lavabos/duchas.
 - Cambio de calderas por otras más eficientes.
- Otros combustibles (Gasoil, GLP, propano):
- Conducción eficiente de los vehículos.
 - Priorización del uso de depósitos en lugar de recipientes portátiles (tipo bombona).
 - Cambio de carretillas elevadoras por otra tecnología menos contaminante y más eficiente.

La energía eléctrica que se consume procede de la red eléctrica. Minimizando su consumo, se reducen los impactos asociados a la contaminación atmosférica o la generación de residuos.



CLASE 8.^a



OP7559112

A continuación, se detallan los consumos de electricidad:

	2025 (MWh)	2024 (MWh)	2023 (MWh)
España	13.201,204	13.128,390	14.537,293
Argentina	1.063,064	1.135,907	1.451,802
Brasil	1.479,741	1.659,540	1.964,846
México	9.925,185	9.921,129	10.251,556
Polonia	5.958,378	6.253,401	5.917,053
EEUU	14.344,717	12.868,210	15.709,093
Total	45.972,29	44.966,58	49.831,64

El aumento en el consumo eléctrico de EEUU durante el 2025 con respecto a 2024 se debe principalmente a la incorporación de nueva maquinaria.

A continuación, se detallan consumos de combustible de fuentes fósiles:

2025 MWh	España	Argentina	Brasil	México	Polonia	EE.UU	Total
Gas natural	28.013,93	6.191,66	6.134,35	19.419,14	12.066,84	46.430,47	118.256,39
Gasoil	149,21	90,18	8,99	0,00	1.282,11	0,00	1.530,50
Gasolina	0,00	0,00	0,00	110,08	1.209,97	0,00	1.320,04
Propano	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.859,55	3.859,55
GLP	1.268,76	0,00	29,29	2.152,09	625,26	0,00	4.075,4

2024 MWh	España	Argentina	Brasil	México	Polonia	EE.UU	Total
Gas natural	28.739,38	3.135,42	6.995,85	19.231,75	11.902,11	33.579,42	103.583,93
Gasoil	183,14	94,15	13,62	0,00	1.485,28	0,00	1.776,19
Gasolina	0,00	0,00	0,00	139,85	1.079,46	0,00	1.219,31
Propano	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.961,99	3.961,99
GLP	1.194,06	0,00	86,09	2.684,40	875,23	0,00	4.839,78



OP7559113

CLASE 8.^a

2023 MWh	- España	Argentina	Brasil	México	Polonia	EE.UU	Total
Gas natural	28.412,24	4.292,96	9.337,35	19.496,83	11.565,51	42.394,66	115.499,54
Gasoil	183,04	87,21	19,08	0,00	1.729,27	0,00	2.018,60
Gasolina	0,00	0,00	0,00	143,24	707,68	0,00	850,92
Propano	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.203,03	4.203,03
GLP	1.140,00	0,00	59,45	2.692,52	859,47	0,00	4.751,44

Para aquellos datos expresados en ejercicios anteriores en otras magnitudes, como pueden ser m³, litros o kilos, ha sido utilizado un factor de equivalencia estándar para homogenizar todos ellos a Mwh. La base utilizada previa a la conversión, no ha variado de la información presentada en el EINFC del ejercicio 2024.

En los centros de España, ha aumentado en 2025 con respecto al 2024, el consumo de GLP y ha disminuido el del gasoil que están relacionados directamente con respecto a los ejercicios anteriores, debido al cambio progresivo de la flota de carretillas elevadoras de GLP por las de gasoil.

En el centro de Brasil, disminuyó el consumo de GLP debido a la sustitución de carretillas de combustible GLP por carretillas eléctricas.

En cuanto a los centros de México, la diferencia de consumo de GLP está directamente relacionado con la producción.

El incremento significativo en 2025 de gas natural en Estados Unidos es debido principalmente a que desde mediados del año 2024 se pinta internamente todo el material (antes gran parte de la producción la pintaba un proveedor externo).

En cuanto al centro de Argentina, la diferencia del consumo del gas natural en 2025 con respecto a 2024 está relacionado directamente con la producción.

Para asegurar el control del consumo energético en los centros de trabajo de Mecalux, garantizar su uso racional y establecer posibles objetivos de minimización, se lleva a cabo el seguimiento periódico de los consumos a través de las facturas, realizando ratios de evolución.

Cálculo de la huella de carbono

Mecalux calcula y publica anualmente en su página web corporativa su huella de carbono tomando como referencia los factores de emisión oficiales aplicables y calculando las emisiones de gases de efecto invernadero expresadas en toneladas de CO₂ equivalente (t CO₂ eq.).

Las emisiones de GEI asociadas a las actividades, se pueden clasificar según se trate de emisiones directas (Alcance 1), emisiones indirectas (Alcance 2).



CLASE 8.ª



OP7559114

Se realiza el cálculo tomando las toneladas de emisiones de CO₂ equivalente (t CO₂ eq.) como un valor de referencia y una métrica útil para comparar emisiones de GEI diferentes. Las emisiones de Alcance 1 hacen referencia a fuentes que posee o controla la actividad de la compañía, por otro lado, las emisiones de Alcance 2 hacen referencia aquellas emisiones asociadas a la generación de electricidad adquirida y consumida por Mecalux.

Además, se incluye el cálculo de emisiones de Alcance 3, derivadas del consumo de agua.

Emisiones brutas de gases de efecto invernadero:

2025

Tn CO ₂ eq.	España	Argentina	Brasil	México	Polonia	EE.UU.	Total
Alcance 1	5.432,97	1.149,99	1.125,60	4.062,56	2.954,64	9.336,63	24.062,39
Alcance 2	3.630,33	292,34	406,93	2.729,43	1.638,55	3.944,80	12.642,38
Alcance 3	34,35	10,36	2,36	15,41	8,63	25,10	96,20
Total	9.097,66	1.452,69	1.534,88	6.818,17	4.601,83	13.306,53	36.811,75

2024:

Tn CO ₂ eq.	España	Argentina	Brasil	México	Polonia	EE.UU.	Total
Alcance 1	5.647,77	608,10	1.319,44	4.202,27	3.078,92	7.124,21	21.980,71
Alcance 2	4.214,21	364,63	532,71	3.184,68	2.007,34	4.130,70	14.434,27
Alcance 3	28,33	12,34	2,45	11,84	5,76	15,67	67,95
Total	9.890,31	976,63	1.854,60	7.398,79	5.092,02	11.270,58	36.482,93

2023:

Tn CO ₂ eq.	España	Argentina	Brasil	México	Polonia	EE.UU.	Total
Alcance 1	5.574,88	820,52	1.743,21	4.254,96	2.999,12	8.812,20	24.204,89
Alcance 2	4.666,47	466,03	630,72	3.290,75	1.899,37	5.042,62	15.995,96
Alcance 3	28,55	3,04	2,55	14,02	6,12	21,38	75,66
Total	10.269,9	1.289,59	2.376,48	7.559,73	4.904,61	13.876,20	40.276,51

Plan de reducción de la huella de carbono

Como parte de su Sistema de Gestión Ambiental, Mecalux dispone de un plan de reducción de emisiones, alineado con su estrategia de sostenibilidad e integrado en los procesos de seguimiento ambiental corporativos siendo la reducción de la huella de carbono (emisiones de CO₂) uno de los objetivos corporativos, aprobados por la Dirección.



CLASE 8.^a



OP7559115

Este objetivo se pretende alcanzar mediante la implantación de un plan de medidas concretas orientadas a la eficiencia energética, a la reducción de consumos y a la optimización de procesos. El seguimiento del plan de reducción se realiza de forma periódica a través del programa de gestión ambiental (PGA) y el seguimiento de este y los demás objetivos.

Otros aspectos de contaminación

En todas las operaciones de Mecalux se diseñan o seleccionan las instalaciones y/o procesos para eliminar o en su caso minimizar las emisiones asociadas, aplicando en todo momento criterios de mantenimiento preventivo y buenas prácticas para asegurar el óptimo funcionamiento de sus equipos a través de:

- Mantenimiento preventivo de instalaciones (filtros, regulación combustión, etc.).
- Cerrar siempre muy bien los envases de productos que se evaporan y no exponerlos al sol.
- Conducción eficiente de vehículos (carretillas elevadoras, camiones, coches, etc.), poniendo en práctica medidas como no acelerar bruscamente y apagar el motor si no se va utilizar durante un rato, etc.
- Realizar la aspiración de las emisiones en los focos de origen, para que sean canalizadas correctamente.
- Utilizar sistema de extracción, si se dispone cuando se realice operaciones con emisión de partículas o polvo (soldadura, limpiezas de zonas, etc.).
- Mantener los sistemas de ventilación general activados.
- Prohibición de quemar productos o hacer hogueras.
- Priorizar la adquisición / utilización de equipos que minimicen las emisiones (carretillas eléctricas, etc.).
- Asimismo para el control del cumplimiento legal de las emisiones atmosféricas en cada uno de los focos de emisión, se realizan periódicamente controles internos y/o externos de cumplimiento legal de las emisiones asociadas a la actividad de Mecalux reflejando los resultados en sus informes correspondientes: Control interno de los parámetros de combustión (CO, NO_x, CO₂...) realizado por personal técnico interno cualificado, siguiendo las pautas del procedimiento interno para asegurar que las emisiones a la atmósfera en las operaciones de funcionamiento, gestión y mantenimiento de Mecalux, se actúa según lo establecido en dicho procedimiento y la legislación vigente, desde el punto de vista ambiental y se registran los resultados obtenidos.
- Control externo legal, realizado en España, por personal técnico externo de una Entidad Colaboradora de la Administración (ECA, OCA, etc.). La periodicidad, los parámetros a controlar (CO, NO_x, COT, HCl, etc.) u otras obligaciones, está regulada por la autorización ambiental, licencia ambiental u otros requerimientos legales.



CLASE 8.ª



OP7559116

Para el control del cumplimiento legal de las emisiones físicas (niveles de ruido), según la legislación vigente de cada país, se realizan periódicamente controles internos y/o externos:

- Control por personal técnico interno cualificado, según la instrucción interna, estableciendo los criterios que permita evaluar el nivel sonoro continuo equivalente ponderado A en el exterior de los centros de MECALUX.
- Y control externo realizado, en España, por personal técnico externo de una Entidad Colaboradora de la Administración (ECA, OCA, etc.), la periodicidad está regulada por las obligaciones de la autorización ambiental, licencia ambiental u otros requerimientos.

Asimismo, para eliminar o minimizar las emisiones físicas (niveles de ruido) se aplican buenas prácticas y las medidas preventivas siguientes:

- Buenas prácticas internas (mantener puertas cerradas, limitar horarios para realizar determinadas operaciones con el fin de minimizar el ruido).
- Realizar insonorizaciones de máquinas.

En el caso de que hubiera incidencias, se implantan las medidas pertinentes que quedan registradas en un Plan de medidas preventivas/correctivas, según el procedimiento interno.

Economía circular

La implementación de procesos de economía circular y específicamente el ecodiseño resulta estratégico para Mecalux, ya que permite optimizar la entrada de recursos desde la fase inicial de diseño, reduciendo el consumo de materias primas. Esta práctica no solo contribuye a la sostenibilidad, sino que también genera eficiencias económicas al disminuir los costes asociados a la adquisición y gestión de insumos, fortaleciendo la competitividad y la responsabilidad corporativa.

Mecalux diseña sus productos con la calidad y el espesor de materia prima estrictamente necesario según la funcionalidad concreta del producto. Es por ello que, en el diseño de cada uno de ellos, se analiza en detalle el aprovechamiento de la materia prima para que exista la mínima merma posible y, con ello, la mayor eficiencia en el uso de nuestras materias primas.

A los clientes, para alargar la vida de nuestro producto se aplica:

- Búsqueda de materiales 100% reciclables.
- Facilitar un manual de instrucciones de uso.
- Realización de inspecciones técnicas de seguridad.
- Posibilidad de realizar un servicio post-venta.



CLASE 8.ª



OP7559117

Asimismo, por lo que respecta a los procesos productivos se diseñan los mismos para optimizar el consumo de recursos tanto en materia prima como en recursos naturales (energía, agua, etc.) y materias auxiliares. También se diseñan los flujos de materiales para optimizar su movimiento, almacenamiento, expedición y transporte.

El ecodiseño es la integración de aspectos ambientales en el diseño y desarrollo del producto con el objetivo de reducir los impactos ambientales adversos a lo largo de su ciclo de vida, desde el proceso de obtención del acero hasta el reciclado de las estanterías al final de su vida útil. Esto se consigue gracias a las consideraciones ambientales. Éstas son criterios que se tienen que tener en cuenta al momento de diseñar y que permiten tener una visión global del producto a lo largo de su ciclo de vida.

En este contexto, el Análisis de Ciclo de Vida (ACV) permite cuantificar dichos impactos ambientales. Según el ACV, en el año 2023, la estantería supondría la emisión de 50 Tm de CO₂ equivalente, mientras que en 2024 equivaldría a 49 toneladas. Esta variación no es significativa y se debe principalmente a la reducción de las ratios de consumo de recursos naturales en la fase de fabricación. En 2023 había habido una reducción más relevante por el diseño de algunas piezas con menor peso, pero estos cambios tardan tiempo en producirse y no se ven de forma anual.

La cantidad de toneladas de CO₂ emitidas por tonelada de estantería disminuye también a 2,37 t CO₂eq / t, 10 kilogramos menos por tonelada que en 2023. En cuanto a las fases con más impacto, se mantiene la obtención de materia prima como la fase con más impacto, con 46,4 Tm de CO₂ equivalente.

Mecalux no tiene una influencia significativa en las fases de mayor impacto, mencionadas anteriormente, pero sí en la fase de fabricación. En 2024, en la producción de estanterías convencionales uno de los productos más vendidos, se ha logrado reducir el consumo de agua en un 21% y el de gas en un 1,3% por tonelada producida. Asimismo, se han disminuido las emisiones de CO₂ equivalente asociadas al consumo de electricidad en un 24%.

Por el contrario, se observa un incremento del 5,6% en las emisiones vinculadas al consumo de GLP respecto a 2023, debido a la sustitución progresiva de carretillas diésel por nuevas carretillas alimentadas con GLP.

Los objetivos ambientales establecidos para 3 años en el Ecodiseño, del periodo 2024-2026 para MECALUX, S.A. son:

- Reducción del CO₂ de la fase "Fabricación" del ACV en un 2%.
- Incrementar el porcentaje de plástico reciclado para embalaje hasta un 80%.
- Reducción del porcentaje de COV's de las pinturas un 0,5%.
- Registrar el 100% de las mejoras de ecodiseño en los proyectos de I+D.

El seguimiento de los mismos queda contemplado en la Memoria Ambiental que se emite anualmente.



CLASE 8.^a



OP7559118

Con el principal objetivo de corregir cualquier tipo de desviación en el uso de la materia prima, por más mínima que sea, se ha implantado un control mensual de los niveles de chatarra por tipología.

Por otro lado, dentro del proceso global de optimización y eficiencia del uso de materias primas y auxiliares, se contempla prioritariamente la reutilización y el reciclaje, realizándose actuaciones tales como:

- Reaprovechamiento de pallets.
- Uso de cinchas reutilizables en transporte interno en lugar de fleje.
- Reutilización de embalajes y tacos de madera.
- Reutilización de embalajes de cartón de materias primas.
- Reacondicionamiento y aprovechamiento de materiales en procesos intermedios.
- Uso de un % de plástico reciclado.

Mecalux ha decidido, mediante la norma UNE-EN ISO 14006, certificar su gestión del ecodiseño, pasando la correspondiente auditoría de certificación en diciembre de 2021 y recertificación en 2024. Esta norma proporciona directrices para ayudar a las organizaciones a establecer, documentar, implementar, mantener y mejorar de forma continua su gestión del ecodiseño como parte de un sistema de gestión ambiental.

En los diferentes procesos productivos de Mecalux se utilizan diversas materias primas, entre las que destaca el acero (bobinas) y la pintura.

El consumo de nuestras dos principales materias primas durante los ejercicios 2025, 2024 y 2023, ha sido el siguiente (países con centro/s productivo/s):

2025 Tn	- España	Argenti na	Brasil	México	Polonia	EE.UU.	Total*
Acero	148.588,00	7.364,00	10.344,00	84.400,00	43.111,00	145.296,00	439.103,00
Pintura	941,00	63,00	136,00	594,00	308,00	1.665,00	3.707,00

2024 Tn	- España	Argenti na	Brasil	México	Polonia	EE.UU.	Total*
Acero	152.093,00	6.490,00	11.522,00	82.333,00	39.929,00	125.706,00	418.073,00
Pintura	978,00	55,00	176,00	764,00	274,00	1.431,00	3.678,00

2023 Tn	- España	Argenti na	Brasil	México	Polonia	EE.UU.	Total*
Acero	154.757,00	8.706,00	14.318,00	94.703,00	41.324,00	151.251,00	465.059,00
Pintura	1.093,00	103,00	198,00	865,00	301,00	1.764,00	4.324,00

* Acero y pintura representan más del 95% de las materias primas consumidas en Mecalux.



CLASE 8.^a



OP7559119

Residuos

Para asegurar que todos los residuos son recogidos selectivamente y gestionados para maximizar su reciclaje, se establece la sistemática para la recogida selectiva, almacenaje y entrega de los residuos que se generan mediante el procedimiento. Para ello, se llevan a cabo las siguientes actuaciones:

- Formación inicial interna a todo el personal.
- Se colocan carteles de sensibilización estratégicamente en los diferentes centros productivos.
- Distribuidos por los centros, se colocan diferentes tipos de recipientes para facilitar la separación, reutilización y/o reciclado, según tipología del residuo.
- Se implantan medidas incluidas en el Plan de medidas preventivas/correctivas relacionadas con la gestión de residuos. Prevenir la generación de residuos, planificando correctamente los trabajos u operaciones. Si se generan residuos, identificarlos para evitar mezclarlos.
- Reutilización de residuos siempre que sea posible.
- Separación selectiva de residuos (peligrosos/no peligrosos), depositando cada residuo en su respectivo contenedor.
- No mezclar residuos; si estos son peligrosos pueden generar reacciones inesperadas.
- Gestión de los residuos con los tratadores autorizados, priorizando la selección de tratamientos de reutilización y valorización y minimizando los que tienen como destino vertedero.
-

En cada centro de trabajo, los residuos generados por nuestras actividades son separados selectivamente en diferentes contenedores por tipología, identificándose y registrándose internamente. A continuación, se detallan las cantidades de residuos por país generados durante los años 2025, 2024 y 2023:

España

		Residuos no peligrosos		Residuos Peligrosos
		Chatarra	Resto Residuos No Peligrosos	
2025	Total (TM)	11.209,00	687,60	2.347,72
2024	Total (TM)	11.718,00	720,04	2.260,81
2023	Total (TM)	11.832,00	887,84	2.649,57



CLASE 8.^a



OP7559120

Argentina

		Residuos no peligrosos		Residuos Peligrosos
		Chatarra	Resto Residuos No Peligrosos	
2025	Total (TM)	596,00	34,52	30,84
2024	Total (TM)	686,00	28,94	23,93
2023	Total (TM)	922,00	52,20	32,71

Brasil

		Residuos no peligrosos		Residuos Peligrosos
		Chatarra	Resto Residuos No Peligrosos	
2025	Total (TM)	861,00	40,33	26,70
2024	Total (TM)	960,00	22,00	14,03
2023	Total (TM)	1.218,00	76,32	25,62

México

		Residuos no peligrosos		Residuos Peligrosos
		Chatarra	Resto Residuos No Peligrosos	
2025	Total (TM)	7.731,00	523,29	1.344,27
2024	Total (TM)	7.556,00	528,51	1.875,83
2023	Total (TM)	9.867,00	661,57	306,94

Polonia

		Residuos no peligrosos		Residuos Peligrosos
		Chatarra	Resto Residuos No Peligrosos	
2025	Total (TM)	3.317,00	340,03	76,32
2024	Total (TM)	3.110,00	383,22	87,73
2023	Total (TM)	3.427,00	379,16	81,40



CLASE 8.ª



OP7559121

EE.UU.

		Residuos no peligrosos		Residuos Peligrosos
		Chatarra	Resto Residuos No Peligrosos	
2025	Total (TM)	9.693,00	500,11	371,85
2024	Total (TM)	7.615,00	318,01	357,43
2023	Total (TM)	9.166,00	328,66	295,97

En uno de los centros de México en el 2024 se produjeron cambios en las regulaciones que han modificado los niveles máximos permisibles (LMP) de los parámetros de las aguas derivadas de procesos. Esto ha llevado a tener que gestionar las mismas como residuo peligroso y ha derivado en un incremento del consumo respecto al 2023.

En los centros de EEUU se han incrementado la cantidad de residuos respecto a ejercicios anteriores, debido al incremento de la producción.

Medidas encaminadas a la reducción del consumo del papel en oficinas

Con el objeto de incentivar la minimización del uso del papel de oficina y asegurar que todo el papel residual que se genera en Mecalux sea recogido selectivamente de forma que se maximice su reciclaje, se siguen las pautas del procedimiento PR-MA-1026, que comporta las siguientes acciones:

- Carteles de sensibilización estratégicamente situados en los centros productivos.
- Recipientes para facilitar la separación, reutilización y/o reciclado en las zonas donde se consume papel.
- Utilizar el correo electrónico para las comunicaciones internas.
- En la medida de lo posible, imprimir por las dos caras y reutilizar el papel utilizado por una cara.
- Minimizar los archivos en papel y fomentar los archivos en el ordenador.
- Separar el papel del resto de la basura para poderlo reciclar.



CLASE 8.^a



OP7559122

Consumo de agua

Para asegurar el control del consumo de agua en los centros de trabajo de Mecalux, con la finalidad de garantizar su uso racional y establecer posibles objetivos de minimización, se lleva a cabo el seguimiento periódico de los consumos a través de las facturas del agua, realizando ratios de evolución. La totalidad del agua consumida procede del suministro de red pública.

A continuación, se detallan los consumos de agua por país:

m3	España	Argentina	Brasil	México	Polonia	EE.UU.	Total
2025	66.450,00	20.030,00	4.556,00	29.799,00	16.698,00	48.544,07	186.077,07
2024	71.727,00	23.824,00	6.197,00	29.974,00	14.572,00	39.667,09	172.023,09
2023	72.291,00	7.685,00	6.467,00	35.497,00	15.498,00	54.121,63	191.559,63

En los centros de España, se ha reducido el consumo de agua, por la implantación de medidas de reaprovechamiento de agua durante el 2025.

En cuanto al centro de Polonia, en 2025 se instaló un nuevo depósito de reserva de agua contraincendios que se procedió a llenar.

En 2025 se ha aumentado el consumo de agua en uno de los centros de EE.UU, sobre todo por la incorporación de una nueva línea de pintura.

Dentro de las buenas prácticas ambientales relacionadas con el consumo de agua se toman medidas como las siguientes:

- Orden y limpieza periódica del alcantarillado/viales internos.
- Reutilización de aguas tratadas en otros procesos/operaciones de limpieza.
- Reutilización de agua para la depuración.
- Utilizar economizadores/atomizadores para grifos, duchas, etc.
- Regular el caudal de grifos, duchas, etc.
- Utilizar los productos en su justa medida para las operaciones de limpieza.

Protección de la biodiversidad

Mecalux a través de su SGA tiene implantados diferentes documentos operativos (procedimientos, instrucciones, etc.) donde se establecen los sistemas de control, minimización, prevención, corrección de cada uno de los vectores ambientales. Además, Mecalux dispone en todos sus centros productivos de instalaciones de protección (depuración de aguas residuales, sistemas de filtrado de partículas, canalización de emisiones atmosféricas químicas, gestión de residuos, cubetos de retención, impermeabilizaciones, etc.) para minimizar los efectos ambientales de su actividad.

Mecalux no está ubicada en áreas protegidas especialmente, si bien las áreas verdes (césped, árboles, arbustos, flores) de los centros que disponen de ellas son cuidadas y mantenidas de acuerdo a los ciclos biológicos y a las estaciones del año.



CLASE 8.ª



OP7559123

Por todo ello, la actividad de las plantas de Mecalux se realiza cumpliendo estrictamente las legislaciones ambientales de cada uno de los países en los que opera y cuidando su entorno, de tal forma que su actividad no tiene influencia directa sobre la biodiversidad.

Información sobre cuestiones del personal

Personal y RRHH

La gestión de recursos humanos contribuye a que las personas trabajadoras que integran la empresa participen en la consecución de los objetivos corporativos. La incorporación de los empleados/as más adecuados a cada posición es clave para el desarrollo eficaz de la actividad para alcanzar los objetivos de la organización.

La empresa es consciente de que el capital humano es el recurso primordial de cuyas habilidades, formación y experiencia depende asegurar la creación y sostenimiento de las ventajas competitivas de la empresa. Por ello, el análisis y gestión de los recursos humanos se convierte en una función trascendental, evaluando su estructura y cualificación para contribuir a la consecución de los objetivos y estrategias de la empresa y la determinación.

La gestión de los recursos humanos persigue como objetivos:

- Diagnosticar la estructura y cualificación del actual grupo de personas que componen la empresa.
- Atraer candidatos y candidatas cualificados/as para desarrollar las competencias necesarias.
- Contribuir al crecimiento de empleados/as para fomentar su desarrollo dentro de Mecalux.

El Análisis de los recursos humanos persigue dos grandes objetivos: el primero consiste en diagnosticar la estructura y cualificación del actual grupo de personas que componen la empresa, y el segundo en el diagnóstico de las prácticas y procesos que se llevan a cabo para conseguir la cantidad de personas necesarias, con las capacidades adecuadas, en el lugar requerido, en el momento oportuno y bajo el criterio de eficiencia.

La promoción interna es una forma de retener el talento. Se publican en la web corporativa todas las ofertas de trabajo que se gestionan en cada momento y de esta manera se facilita que cualquier integrante de la plantilla pueda solicitar el traslado para ocupar un nuevo puesto, siempre y cuando cumpla con los requisitos de la nueva posición. En el caso de que la persona trabajadora no cumpla algún requisito solicitado, pero que pueda adquirir los conocimientos necesarios a través de una formación, podrá tener también la oportunidad de optar al nuevo puesto.



CLASE 8.ª



OP7559124

Mecalux desarrolla políticas y procedimientos que siguen los principios y valores recogidos en su Código Ético, y que son de aplicación tanto a empleados propios como a personas subcontratadas. Mecalux promueve la igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación, a la promoción de profesionales y a las condiciones de trabajo, de acuerdo a las necesidades de cada puesto de trabajo en cada momento. Mecalux promueve la no discriminación por razón de raza, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas o religión, a través de su Código Ético.

A pesar de lo indicado en el apartado de 'Estándares y comparabilidad', la información presentada en esta sección incluye la totalidad de empleados/as del Grupo Mecalux, no únicamente aquellos pertenecientes a las sociedades del Grupo en España, Francia, Polonia, EEUU, Argentina, Brasil y México. Este criterio de presentación es consistente con el de las tablas de los ejercicios 2025, 2024 y 2023 que se muestran a efectos comparativos.

En el ejercicio 2025 se ha incorporado información de las empresas Mecalux Romania, SRL y Mecalux Adriatic d.o.o., ya que en dicho año se han incorporado personas trabajadoras.

A continuación, se detalla el número total de empleados/as, distribución de empleados/as por sexo, edad, país y clasificación profesional, a cierre de ejercicio 2025, 2024 y 2023, si bien los datos referidos a cada uno de los mencionados ejercicios no presentan diferencias significativas:

En la categoría profesional de dirección se incluye tanto la alta dirección como el resto del personal directivo.



CLASE 8.^a



OP7559125

Personas trabajadoras por sexo, edad, país y clasificación profesional Año 2025

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Argentina, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	0	0	1	1
Mecalux Argentina, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	2	0	1	3
Mecalux Argentina, S.A.	30+45	HOMBRES	0	3	1	3	16	23
Mecalux Argentina, S.A.	30+45	MUJERES	0	3	3	1	0	7
Mecalux Argentina, S.A.	46+55	HOMBRES	1	1	0	0	21	23
Mecalux Argentina, S.A.	> 55	HOMBRES	2	0	0	3	19	24
Mecalux Belgium, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Belgium, S.A.	30+45	HOMBRES	1	0	0	7	0	8
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	< 30	HOMBRES	0	1	9	1	15	26
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	< 30	MUJERES	0	1	7	0	0	8
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	30+45	HOMBRES	1	8	15	12	39	75
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	30+45	MUJERES	1	0	2	1	0	4
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	46+55	HOMBRES	2	2	1	4	12	21
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	46+55	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	> 55	HOMBRES	1	3	2	3	4	13



OP7559126

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Ceska, S.R.O.	< 30	HOMBRES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Ceska, S.R.O.	< 30	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Ceska, S.R.O.	30+45	HOMBRES	0	0	1	3	0	4
Mecalux Ceska, S.R.O.	30+45	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Ceska, S.R.O.	46+55	HOMBRES	0	0	1	3	0	4
Mecalux Chile, Ltda.	46+55	HOMBRES	0	0	0	1	0	1
Mecalux Chile, Ltda.	> 55	HOMBRES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Colombia, S.A.S.	< 30	MUJERES	0	0	3	0	1	4
Mecalux Colombia, S.A.S.	30+45	HOMBRES	0	0	2	1	3	6
Mecalux Colombia, S.A.S.	30+45	MUJERES	0	0	1	1	0	2
Mecalux Colombia, S.A.S.	46+55	HOMBRES	0	0	0	0	1	1
Mecalux Colombia, S.A.S.	46+55	MUJERES	1	0	0	1	0	2
Mecalux Colombia, S.A.S.	> 55	HOMBRES	0	0	1	2	0	3
Mecalux Slovensko, S.R.O.	30+45	HOMBRES	0	0	0	2	0	2
Mecalux Slovensko, S.R.O.	> 55	HOMBRES	0	0	0	1	0	1
Mecalux Estantes, Ltda.	< 30	HOMBRES	0	0	0	0	1	1
Mecalux Estantes, Ltda.	30+45	HOMBRES	0	0	1	0	3	4
Mecalux Estantes, Ltda.	30+45	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Estantes, Ltda.	46+55	HOMBRES	0	0	2	6	0	8
Mecalux Estantes, Ltda.	46+55	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Estantes, Ltda.	> 55	MUJERES	1	0	0	0	0	1
Mecalux France, S.A.R.L.	< 30	HOMBRES	0	2	27	15	14	58
Mecalux France, S.A.R.L.	< 30	MUJERES	0	0	7	1	0	8
Mecalux France, S.A.R.L.	30+45	HOMBRES	1	18	30	43	25	117



CLASE 8.ª



OP7559127

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux France, S.A.R.L.	30+45	MUJERES	0	2	10	3	2	17
Mecalux France, S.A.R.L.	46+55	HOMBRES	3	2	4	8	11	28
Mecalux France, S.A.R.L.	46+55	MUJERES	1	5	5	3	0	14
Mecalux France, S.A.R.L.	> 55	HOMBRES	1	1	3	2	5	12
Mecalux France, S.A.R.L.	> 55	MUJERES	1	1	0	0	0	2
Mecalux Gmbh	< 30	HOMBRES	0	0	3	2	2	7
Mecalux Gmbh	< 30	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux Gmbh	30+45	HOMBRES	0	3	6	9	1	19
Mecalux Gmbh	30+45	MUJERES	0	0	4	0	0	4
Mecalux Gmbh	46+55	HOMBRES	2	0	3	2	2	9
Mecalux Gmbh	46+55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Gmbh	> 55	HOMBRES	0	0	1	4	1	6
Mecalux Italia, S.R.L.	< 30	HOMBRES	0	4	3	2	0	9
Mecalux Italia, S.R.L.	< 30	MUJERES	0	1	2	2	0	5
Mecalux Italia, S.R.L.	30+45	HOMBRES	0	7	1	5	0	13
Mecalux Italia, S.R.L.	30+45	MUJERES	0	0	1	1	0	2
Mecalux Italia, S.R.L.	46+55	HOMBRES	1	3	0	7	2	13
Mecalux Italia, S.R.L.	46+55	MUJERES	0	1	1	0	0	2
Mecalux Italia, S.R.L.	> 55	HOMBRES	0	1	0	2	1	4
Mecalux Levante, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	6	0	0	6
Mecalux Levante, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Levante, S.A.	30+45	HOMBRES	0	7	5	1	3	16
Mecalux Levante, S.A.	30+45	MUJERES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Levante, S.A.	46+55	HOMBRES	1	6	3	6	3	19
Mecalux Levante, S.A.	46+55	MUJERES	0	0	4	0	0	4
Mecalux Levante, S.A.	> 55	HOMBRES	0	2	0	3	0	5
Mecalux Levante, S.A.	> 55	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Nederland B.V.	30+45	HOMBRES	1	0	1	2	0	4



OP7559128

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Nederland B.V.	30+45	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Nederland B.V.	46+55	HOMBRES	0	0	0	2	0	2
Mecalux Servis, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	3	3	4	10
Mecalux Servis, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	5	0	0	5
Mecalux Servis, S.A.	30+45	HOMBRES	0	3	9	5	8	25
Mecalux Servis, S.A.	30+45	MUJERES	0	0	4	0	0	4
Mecalux Servis, S.A.	46+55	HOMBRES	0	6	6	8	4	24
Mecalux Servis, S.A.	46+55	MUJERES	0	2	5	0	0	7
Mecalux Servis, S.A.	> 55	HOMBRES	0	9	8	5	2	24
Mecalux Servis, S.A.	> 55	MUJERES	0	1	2	0	0	3
Mecalux Software Solutions, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	103	0	0	103
Mecalux Software Solutions, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	18	0	0	18
Mecalux Software Solutions, S.A.	30+45	HOMBRES	4	12	106	0	0	122
Mecalux Software Solutions, S.A.	30+45	MUJERES	0	0	31	0	0	31
Mecalux Software Solutions, S.A.	46+55	HOMBRES	5	2	26	0	0	33
Mecalux Software Solutions, S.A.	46+55	MUJERES	1	0	12	0	0	13
Mecalux Software Solutions, S.A.	> 55	HOMBRES	2	1	3	0	0	6
Mecalux Software Solutions, S.A.	> 55	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux, S.A.	< 30	HOMBRES	0	10	96	0	114	220
Mecalux, S.A.	< 30	MUJERES	0	1	19	0	2	22
Mecalux, S.A.	30+45	HOMBRES	4	20	142	15	361	542
Mecalux, S.A.	30+45	MUJERES	0	5	37	0	6	48
Mecalux, S.A.	46+55	HOMBRES	8	25	102	15	357	507
Mecalux, S.A.	46+55	MUJERES	6	2	68	3	6	85
Mecalux, S.A.	> 55	HOMBRES	6	18	55	6	234	319
Mecalux, S.A.	> 55	MUJERES	0	2	29	1	0	32
Mecalux Mexico S.A. de CV	< 30	HOMBRES	0	0	33	0	204	237
Mecalux Mexico S.A. de CV	< 30	MUJERES	0	1	30	1	6	38



OP7559129

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Mexico S.A. de CV	30+45	HOMBRES	1	3	74	10	291	379
Mecalux Mexico S.A. de CV	30+45	MUJERES	0	1	42	1	5	49
Mecalux Mexico S.A. de CV	46+55	HOMBRES	4	4	8	3	111	130
Mecalux Mexico S.A. de CV	46+55	MUJERES	1	2	10	3	2	18
Mecalux Mexico S.A. de CV	> 55	HOMBRES	0	0	5	2	22	29
Mecalux Mexico S.A. de CV	> 55	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux Sp Z.o.o.	< 30	HOMBRES	0	0	35	4	90	129
Mecalux Sp Z.o.o.	< 30	MUJERES	0	2	16	0	1	19
Mecalux Sp Z.o.o.	30+45	HOMBRES	7	22	31	20	228	308
Mecalux Sp Z.o.o.	30+45	MUJERES	0	5	43	1	2	51
Mecalux Sp Z.o.o.	46+55	HOMBRES	5	10	12	14	125	166
Mecalux Sp Z.o.o.	46+55	MUJERES	1	3	8	0	0	12
Mecalux Sp Z.o.o.	> 55	HOMBRES	1	2	2	1	59	65
Mecalux Logística Insaat	30+45	HOMBRES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Logística Insaat	46+55	HOMBRES	1	0	0	0	0	1
Mecalux U.K., Ltd	< 30	HOMBRES	0	0	2	2	1	5
Mecalux U.K., Ltd	30+45	HOMBRES	0	1	4	9	5	19
Mecalux U.K., Ltd	30+45	MUJERES	0	0	2	1	1	4
Mecalux U.K., Ltd	46+55	HOMBRES	1	3	0	3	1	8
Mecalux U.K., Ltd	> 55	HOMBRES	0	0	0	2	1	3
Mecalux Uruguay, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	0	0	2	2
Mecalux Uruguay, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Uruguay, S.A.	30+45	HOMBRES	0	0	3	1	0	4
Mecalux Uruguay, S.A.	30+45	MUJERES	0	0	0	2	1	3
Mecalux Uruguay, S.A.	46+55	HOMBRES	0	0	0	0	2	2
Mecalux Uruguay, S.A.	46+55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Uruguay, S.A.	> 55	MUJERES	1	0	0	0	0	1
Interlake Mecalux, Inc.	< 30	HOMBRES	1	4	39	6	28	78
Interlake Mecalux, Inc.	< 30	MUJERES	0	0	26	0	4	30
Interlake Mecalux, Inc.	30+45	HOMBRES	5	9	32	19	62	127



OP7559130

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Interlake Mecalux, Inc.	30+45	MUJERES	0	2	27	1	8	38
Interlake Mecalux, Inc.	46+55	HOMBRES	3	3	5	6	35	52
Interlake Mecalux, Inc.	46+55	MUJERES	0	1	3	2	5	11
Interlake Mecalux, Inc.	> 55	HOMBRES	1	0	4	6	53	64
Interlake Mecalux, Inc.	> 55	MUJERES	0	0	4	1	0	5
Mecalux I.T. Services S.L.	< 30	HOMBRES	0	0	39	0	0	39
Mecalux I.T. Services S.L.	< 30	MUJERES	0	0	4	0	0	4
Mecalux I.T. Services S.L.	30+45	HOMBRES	0	0	43	0	0	43
Mecalux I.T. Services S.L.	30+45	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux I.T. Services S.L.	46+55	HOMBRES	2	0	22	0	0	24
Mecalux I.T. Services S.L.	46+55	MUJERES	0	0	5	0	0	5
Mecalux I.T. Services S.L.	> 55	HOMBRES	2	2	12	0	0	16
Mecalux I.T. Services S.L.	> 55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Romania, SRL	< 30	HOMBRES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Romania, SRL	< 30	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Romania, SRL	30+45	HOMBRES	0	0	1	4	0	5
Mecalux Romania, SRL	46+55	HOMBRES	0	0	0	1	0	1
Mecalux Romania, SRL	> 55	HOMBRES	0	0	0	2	0	2
Mecalux Adriatic d.o.o.	30+45	MUJERES	0	0	1	0	0	1
TOTAL			96	290	1733	370	2662	5151

En la categoría profesional de dirección se incluye tanto la alta dirección como el resto del personal directivo.

Asimismo, la plantilla al cierre del ejercicio 2025 de Acerolux, S.L está compuesta por 3 personas.



CLASE 8.ª



OP7559131

Personas trabajadoras por sexo, edad, país y clasificación profesional Año 2024

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Argentina, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	1	1	0	2
Mecalux Argentina, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux Argentina, S.A.	30+45	HOMBRES	0	3	2	3	20	28
Mecalux Argentina, S.A.	30+45	MUJERES	0	2	1	0	0	3
Mecalux Argentina, S.A.	46+55	HOMBRES	0	2	0	0	21	23
Mecalux Argentina, S.A.	> 55	HOMBRES	2	1	0	3	17	23
Mecalux Belgium, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	2	1	0	3
Mecalux Belgium, S.A.	30+45	HOMBRES	1	0	0	7	0	8
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	< 30	HOMBRES	0	0	11	1	23	35
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	< 30	MUJERES	0	1	5	0	0	6
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	30+45	HOMBRES	2	7	16	14	41	80
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	30+45	MUJERES	1	1	5	2	0	9
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	46+55	HOMBRES	1	2	2	4	11	20
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	46+55	MUJERES	0	1	1	0	0	2
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	> 55	HOMBRES	2	3	1	3	3	12
Mecalux Ceska, S.R.O.	< 30	HOMBRES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Ceska, S.R.O.	< 30	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Ceska, S.R.O.	30+45	HOMBRES	0	0	1	4	0	5
Mecalux Ceska, S.R.O.	30+45	MUJERES	0	0	2	0	0	2



OP7559132

CLASE 8.^a

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Ceska, S.R.O.	46+55	HOMBRES	0	0	1	3	0	4
Mecalux Chile, Ltda.	46+55	HOMBRES	0	0	0	1	0	1
Mecalux Chile, Ltda.	46+55	MUJERES	0	0	0	1	0	1
Mecalux Chile, Ltda.	> 55	HOMBRES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Colombia, S.A.S.	< 30	HOMBRES	0	0	0	0	1	1
Mecalux Colombia, S.A.S.	< 30	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux Colombia, S.A.S.	30+45	HOMBRES	0	0	2	1	3	6
Mecalux Colombia, S.A.S.	30+45	MUJERES	0	0	1	1	0	2
Mecalux Colombia, S.A.S.	46+55	HOMBRES	0	0	0	0	1	1
Mecalux Colombia, S.A.S.	46+55	MUJERES	1	0	0	1	0	2
Mecalux Colombia, S.A.S.	> 55	HOMBRES	0	0	1	2	0	3
Mecalux Slovensko, S.R.O.	30+45	HOMBRES	0	0	0	2	0	2
Mecalux Slovensko, S.R.O.	> 55	HOMBRES	0	0	0	1	0	1
Mecalux Estantes, Lda.	< 30	HOMBRES	0	0	1	0	2	3
Mecalux Estantes, Lda.	30+45	HOMBRES	0	1	1	0	1	3
Mecalux Estantes, Lda.	30+45	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Estantes, Lda.	46+55	HOMBRES	0	1	1	6	0	8
Mecalux Estantes, Lda.	46+55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Estantes, Lda.	> 55	MUJERES	1	0	0	0	0	1
Mecalux France, S.A.R.L.	< 30	HOMBRES	0	3	28	15	14	60
Mecalux France, S.A.R.L.	< 30	MUJERES	0	1	5	0	0	6
Mecalux France, S.A.R.L.	30+45	HOMBRES	2	15	27	45	22	111
Mecalux France, S.A.R.L.	30+45	MUJERES	0	2	9	2	3	16
Mecalux France, S.A.R.L.	46+55	HOMBRES	3	2	4	6	8	23
Mecalux France, S.A.R.L.	46+55	MUJERES	1	2	5	2	0	10
Mecalux France, S.A.R.L.	> 55	HOMBRES	0	2	0	2	4	8



OP7559133

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux France, S.A.R.L.	> 55	MUJERES	1	1	0	0	0	2
Mecalux Gmbh	< 30	HOMBRES	0	0	4	6	3	13
Mecalux Gmbh	< 30	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Gmbh	30+45	HOMBRES	0	4	5	8	1	18
Mecalux Gmbh	30+45	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux Gmbh	46+55	HOMBRES	2	1	2	2	2	9
Mecalux Gmbh	46+55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Gmbh	> 55	HOMBRES	0	0	1	3	1	5
Mecalux Italia, S.R.L.	< 30	HOMBRES	0	2	3	0	0	5
Mecalux Italia, S.R.L.	< 30	MUJERES	0	0	2	1	0	3
Mecalux Italia, S.R.L.	30+45	HOMBRES	0	7	2	6	0	15
Mecalux Italia, S.R.L.	30+45	MUJERES	0	0	1	1	0	2
Mecalux Italia, S.R.L.	46+55	HOMBRES	1	3	0	6	2	12
Mecalux Italia, S.R.L.	46+55	MUJERES	0	1	1	0	0	2
Mecalux Italia, S.R.L.	> 55	HOMBRES	0	1	0	2	1	4
Mecalux Levante, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Levante, S.A.	30+45	HOMBRES	0	7	7	2	2	18
Mecalux Levante, S.A.	30+45	MUJERES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Levante, S.A.	46+55	HOMBRES	1	5	1	6	3	16
Mecalux Levante, S.A.	46+55	MUJERES	0	0	4	0	0	4
Mecalux Levante, S.A.	> 55	HOMBRES	0	2	0	3	0	5
Mecalux Levante, S.A.	> 55	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Nederland B.V.	30+45	HOMBRES	1	0	1	2	0	4
Mecalux Nederland B.V.	30+45	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Nederland B.V.	46+55	HOMBRES	0	0	0	3	0	3
Mecalux Servis, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	4	1	2	7
Mecalux Servis, S.A.	30+45	HOMBRES	0	5	12	6	8	31
Mecalux Servis, S.A.	30+45	MUJERES	0	0	5	0	0	5
Mecalux Servis, S.A.	46+55	HOMBRES	0	8	4	8	4	24
Mecalux Servis, S.A.	46+55	MUJERES	0	2	4	0	0	6



OP7559134

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Servis, S.A.	> 55	HOMBRES	0	7	7	6	2	22
Mecalux Servis, S.A.	> 55	MUJERES	0	1	2	0	0	3
Mecalux Software Solutions, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	98	0	0	98
Mecalux Software Solutions, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	20	0	0	20
Mecalux Software Solutions, S.A.	30+45	HOMBRES	6	13	104	0	0	123
Mecalux Software Solutions, S.A.	30+45	MUJERES	0	0	30	0	0	30
Mecalux Software Solutions, S.A.	46+55	HOMBRES	3	1	24	0	0	28
Mecalux Software Solutions, S.A.	46+55	MUJERES	1	0	10	0	0	11
Mecalux Software Solutions, S.A.	> 55	HOMBRES	2	1	4	0	0	7
Mecalux Software Solutions, S.A.	> 55	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux, S.A.	< 30	HOMBRES	0	6	76	0	98	180
Mecalux, S.A.	< 30	MUJERES	0	1	16	0	2	19
Mecalux, S.A.	30+45	HOMBRES	5	20	140	13	347	525
Mecalux, S.A.	30+45	MUJERES	0	5	31	0	4	40
Mecalux, S.A.	46+55	HOMBRES	8	26	101	14	360	509
Mecalux, S.A.	46+55	MUJERES	5	3	69	3	6	86
Mecalux, S.A.	> 55	HOMBRES	6	17	56	8	210	297
Mecalux, S.A.	> 55	MUJERES	0	2	25	1	1	29
Mecalux México S.A. de CV	< 30	HOMBRES	0	0	28	1	204	233
Mecalux México S.A. de CV	< 30	MUJERES	0	0	22	1	7	30
Mecalux México S.A. de CV	30+45	HOMBRES	1	3	68	10	292	374
Mecalux México S.A. de CV	30+45	MUJERES	0	1	48	2	7	58
Mecalux México S.A. de CV	46+55	HOMBRES	5	5	9	4	102	125
Mecalux México S.A. de CV	46+55	MUJERES	1	2	9	3	2	17
Mecalux México S.A. de CV	> 55	HOMBRES	0	0	4	2	18	24
Mecalux México S.A. de CV	> 55	MUJERES	0	0	2	0	1	3
Mecalux Sp Z.o.o.	< 30	HOMBRES	0	0	35	1	94	130
Mecalux Sp Z.o.o.	< 30	MUJERES	0	2	19	0	1	22
Mecalux Sp Z.o.o.	30+45	HOMBRES	6	23	34	24	244	331
Mecalux Sp Z.o.o.	30+45	MUJERES	1	5	48	2	1	57
Mecalux Sp Z.o.o.	46+55	HOMBRES	5	10	8	11	122	156
Mecalux Sp Z.o.o.	46+55	MUJERES	0	4	4	0	0	8



OP7559135

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Sp Z.o.o.	> 55	HOMBRES	1	3	3	1	54	62
Mecalux Sp Z.o.o.	> 55	MUJERES	0	0	0	0	1	1
Mecalux Logística Insaat	30+45	HOMBRES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Logística Insaat	46+55	HOMBRES	1	0	0	0	0	1
Mecalux U.K., Ltd	< 30	HOMBRES	0	0	2	2	2	6
Mecalux U.K., Ltd	30+45	HOMBRES	1	2	3	11	4	21
Mecalux U.K., Ltd	30+45	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux U.K., Ltd	46+55	HOMBRES	0	2	0	3	2	7
Mecalux U.K., Ltd	> 55	HOMBRES	0	0	0	2	0	2
Mecalux U.K., Ltd	> 55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Uruguay, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	1	0	2	3
Mecalux Uruguay, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Uruguay, S.A.	30+45	HOMBRES	0	0	1	2	0	3
Mecalux Uruguay, S.A.	30+45	MUJERES	0	0	1	1	1	3
Mecalux Uruguay, S.A.	> 55	HOMBRES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Uruguay, S.A.	> 55	MUJERES	1	0	0	0	0	1
Interlake Mecalux, Inc.	< 30	HOMBRES	1	1	38	5	20	65
Interlake Mecalux, Inc.	< 30	MUJERES	0	0	23	0	5	28
Interlake Mecalux, Inc.	30+45	HOMBRES	4	10	37	21	71	143
Interlake Mecalux, Inc.	30+45	MUJERES	0	3	24	2	8	37
Interlake Mecalux, Inc.	46+55	HOMBRES	3	2	3	8	30	46
Interlake Mecalux, Inc.	46+55	MUJERES	0	0	1	0	3	4
Interlake Mecalux, Inc.	> 55	HOMBRES	1	0	3	8	51	63
Interlake Mecalux, Inc.	> 55	MUJERES	0	0	4	1	0	5
Mecalux I.T. Services S.L.U	< 30	HOMBRES	0	0	32	0	0	32
Mecalux I.T. Services S.L.	< 30	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux I.T. Services S.L.	30+45	HOMBRES	0	0	40	0	0	40
Mecalux I.T. Services S.L.	30+45	MUJERES	0	0	3	0	0	3



OP7559136

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux I.T. Services S.L.	46+55	HOMBRES	2	0	20	0	0	22
Mecalux I.T. Services S.L.	46+55	MUJERES	0	0	5	0	0	5
Mecalux I.T. Services S.L.	> 55	HOMBRES	2	2	12	0	0	16
Mecalux I.T. Services S.L.	> 55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
TOTAL			95	288	1636	373	2603	4995

En la categoría profesional de dirección se incluye tanto la alta dirección como el resto del personal directivo.

Asimismo, la plantilla al cierre del ejercicio 2024 de Acerolux, S.L está compuesta por 3 personas.

Personas trabajadoras por sexo, edad, país y clasificación profesional Año 2023

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Argentina, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	2	1	1	4
Mecalux Argentina, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Argentina, S.A.	30+45	HOMBRES	0	3	1	3	27	34
Mecalux Argentina, S.A.	30+45	MUJERES	0	2	0	0	0	2
Mecalux Argentina, S.A.	46+55	HOMBRES	0	3	0	1	18	22
Mecalux Argentina, S.A.	46+55	MUJERES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Argentina, S.A.	> 55	HOMBRES	2	2	0	3	20	27
Mecalux Belgium, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	2	3	0	5
Mecalux Belgium, S.A.	30+45	HOMBRES	0	1	0	5	0	6
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	< 30	HOMBRES	0	1	10	3	26	40
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	< 30	MUJERES	0	1	5	0	0	6
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	30+45	HOMBRES	3	8	17	12	44	84
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	30+45	MUJERES	1	1	6	1	0	9



OP7559137

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	46+55	HOMBRES	1	3	2	4	10	20
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	46+55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	> 55	HOMBRES	1	2	1	3	4	11
Mecalux Ceska, S.R.O.	< 30	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Ceska, S.R.O.	30+45	HOMBRES	0	0	2	5	0	7
Mecalux Ceska, S.R.O.	30+45	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Ceska, S.R.O.	46+55	HOMBRES	0	0	0	2	0	2
Mecalux Chile, Ltda.	30+45	HOMBRES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Chile, Ltda.	30+45	MUJERES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Chile, Ltda.	46+55	HOMBRES	0	0	0	2	0	2
Mecalux Chile, Ltda.	46+55	MUJERES	0	0	0	1	0	1
Mecalux Colombia, S.A.S.	< 30	HOMBRES	0	0	0	0	1	1
Mecalux Colombia, S.A.S.	< 30	MUJERES	0	0	4	0	0	4
Mecalux Colombia, S.A.S.	30+45	HOMBRES	0	0	2	1	3	6
Mecalux Colombia, S.A.S.	30+45	MUJERES	0	0	1	1	0	2
Mecalux Colombia, S.A.S.	46+55	HOMBRES	0	0	0	1	1	2
Mecalux Colombia, S.A.S.	46+55	MUJERES	1	0	0	1	0	2
Mecalux Colombia, S.A.S.	> 55	HOMBRES	0	0	1	1	0	2
Mecalux Slovensko, S.R.O.	30+45	HOMBRES	0	0	0	2	0	2
Mecalux Slovensko, S.R.O.	46+55	HOMBRES	0	0	0	1	0	1
Mecalux Estantes, Lda.	< 30	HOMBRES	0	2	0	0	0	2
Mecalux Estantes, Lda.	< 30	MUJERES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Estantes, Lda.	30+45	HOMBRES	0	1	0	1	0	2
Mecalux Estantes, Lda.	46+55	HOMBRES	0	1	2	4	0	7
Mecalux Estantes, Lda.	46+55	MUJERES	0	0	2	0	0	2



OP7559138

CLASE 8.^a

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Estantes, Lda.	> 55	HOMBRES	0	0	0	1	0	1
Mecalux Estantes, Lda.	> 55	MUJERES	1	0	0	0	0	1
Mecalux France, S.A.R.L.	< 30	HOMBRES	0	10	25	23	8	66
Mecalux France, S.A.R.L.	< 30	MUJERES	0	1	6	0	0	7
Mecalux France, S.A.R.L.	30+45	HOMBRES	2	38	13	43	14	110
Mecalux France, S.A.R.L.	30+45	MUJERES	0	5	10	2	2	19
Mecalux France, S.A.R.L.	46+55	HOMBRES	4	13	1	4	3	25
Mecalux France, S.A.R.L.	46+55	MUJERES	0	3	5	1	0	9
Mecalux France, S.A.R.L.	> 55	HOMBRES	1	1	0	3	2	7
Mecalux France, S.A.R.L.	> 55	MUJERES	1	0	1	0	1	3
Mecalux Gmbh	< 30	HOMBRES	0	0	2	5	2	9
Mecalux Gmbh	< 30	MUJERES	0	0	1	0	1	2
Mecalux Gmbh	30+45	HOMBRES	0	3	4	8	1	16
Mecalux Gmbh	30+45	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux Gmbh	46+55	HOMBRES	2	1	2	4	2	11
Mecalux Gmbh	46+55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Gmbh	> 55	HOMBRES	0	1	1	1	1	4
Mecalux Italia, S.R.L.	< 30	HOMBRES	0	3	2	1	1	7
Mecalux Italia, S.R.L.	< 30	MUJERES	0	0	1	1	0	2
Mecalux Italia, S.R.L.	30+45	HOMBRES	0	7	3	6	1	17
Mecalux Italia, S.R.L.	30+45	MUJERES	0	0	2	1	0	3
Mecalux Italia, S.R.L.	46+55	HOMBRES	1	5	0	8	0	14
Mecalux Italia, S.R.L.	46+55	MUJERES	0	1	1	0	0	2
Mecalux Italia, S.R.L.	> 55	HOMBRES	0	1	0	2	1	4
Mecalux Levante, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Levante, S.A.	30+45	HOMBRES	0	7	4	2	3	16
Mecalux Levante, S.A.	30+45	MUJERES	0	1	1	0	0	2
Mecalux Levante, S.A.	46+55	HOMBRES	1	3	2	6	2	14



OP7559139

CLASE 8.ª

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Levante, S.A.	46+55	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux Levante, S.A.	> 55	HOMBRES	0	3	1	3	0	7
Mecalux Levante, S.A.	> 55	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Nederland B.V.	< 30	HOMBRES	0	0	2	1	0	3
Mecalux Nederland B.V.	< 30	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Nederland B.V.	30+45	HOMBRES	1	0	1	1	0	3
Mecalux Nederland B.V.	46+55	HOMBRES	0	0	0	2	0	2
Mecalux Servis, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	3	0	2	5
Mecalux Servis, S.A.	30+45	HOMBRES	0	7	11	6	11	35
Mecalux Servis, S.A.	30+45	MUJERES	0	1	4	0	0	5
Mecalux Servis, S.A.	46+55	HOMBRES	0	9	3	7	4	23
Mecalux Servis, S.A.	46+55	MUJERES	0	1	3	0	0	4
Mecalux Servis, S.A.	> 55	HOMBRES	0	6	8	7	2	23
Mecalux Servis, S.A.	> 55	MUJERES	0	1	2	0	0	3
Mecalux Software Solutions, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	99	0	0	99
Mecalux Software Solutions, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	22	0	0	22
Mecalux Software Solutions, S.A.	30+45	HOMBRES	6	14	97	0	0	117
Mecalux Software Solutions, S.A.	30+45	MUJERES	0	0	28	0	0	28
Mecalux Software Solutions, S.A.	46+55	HOMBRES	3	0	17	0	0	20
Mecalux Software Solutions, S.A.	46+55	MUJERES	1	0	9	0	0	10
Mecalux Software Solutions, S.A.	> 55	HOMBRES	2	1	2	0	0	5
Mecalux Software Solutions, S.A.	> 55	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux, S.A.	< 30	HOMBRES	0	4	85	2	108	199
Mecalux, S.A.	< 30	MUJERES	0	1	13	0	0	14
Mecalux, S.A.	30+45	HOMBRES	7	18	127	13	325	490
Mecalux, S.A.	30+45	MUJERES	0	5	37	0	1	43
Mecalux, S.A.	46+55	HOMBRES	6	25	97	13	352	493
Mecalux, S.A.	46+55	MUJERES	5	2	67	3	0	77
Mecalux, S.A.	> 55	HOMBRES	7	16	52	9	191	275
Mecalux, S.A.	> 55	MUJERES	0	2	20	1	0	23
Mecalux México S.A. de CV	< 30	HOMBRES	0	0	33	0	293	326



OP7559140

CLASE 8.^a

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Mecalux Mexico S.A. de CV	< 30	MUJERES	0	0	22	1	13	36
Mecalux Mexico S.A. de CV	30+45	HOMBRES	1	5	64	10	364	444
Mecalux Mexico S.A. de CV	30+45	MUJERES	1	1	49	1	8	60
Mecalux Mexico S.A. de CV	46+55	HOMBRES	5	4	8	7	101	125
Mecalux Mexico S.A. de CV	46+55	MUJERES	0	2	8	3	4	17
Mecalux Mexico S.A. de CV	> 55	HOMBRES	0	0	2	1	17	20
Mecalux Mexico S.A. de CV	> 55	MUJERES	0	0	2	0	0	2
Mecalux Sp Z.o.o.	< 30	HOMBRES	0	0	27	3	86	116
Mecalux Sp Z.o.o.	< 30	MUJERES	0	2	17	1	0	20
Mecalux Sp Z.o.o.	30+45	HOMBRES	7	25	37	26	220	315
Mecalux Sp Z.o.o.	30+45	MUJERES	1	5	50	2	1	59
Mecalux Sp Z.o.o.	46+55	HOMBRES	4	8	7	9	110	138
Mecalux Sp Z.o.o.	46+55	MUJERES	0	3	2	0	0	5
Mecalux Sp Z.o.o.	> 55	HOMBRES	2	3	1	1	47	54
Mecalux Sp Z.o.o.	> 55	MUJERES	0	0	0	0	1	1
Mecalux Logística Insaat	30+45	HOMBRES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Logística Insaat	46+55	HOMBRES	1	0	0	0	0	1
Mecalux U.K., Ltd	< 30	HOMBRES	0	1	1	7	1	10
Mecalux U.K., Ltd	30+45	HOMBRES	1	2	2	9	4	18
Mecalux U.K., Ltd	30+45	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux U.K., Ltd	46+55	HOMBRES	0	1	0	4	2	7
Mecalux U.K., Ltd	> 55	HOMBRES	0	0	0	1	0	1
Mecalux U.K., Ltd	> 55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
Mecalux Uruguay, S.A.	< 30	HOMBRES	0	0	1	0	2	3
Mecalux Uruguay, S.A.	< 30	MUJERES	0	0	2	1	0	3
Mecalux Uruguay, S.A.	30+45	HOMBRES	0	0	1	3	1	5
Mecalux Uruguay, S.A.	30+45	MUJERES	0	0	1	0	1	2
Mecalux Uruguay, S.A.	> 55	HOMBRES	0	1	0	0	0	1
Mecalux Uruguay, S.A.	> 55	MUJERES	1	0	0	0	0	1
Interlake Mecalux, Inc.	< 30	HOMBRES	1	2	46	3	20	72
Interlake Mecalux, Inc.	< 30	MUJERES	0	0	22	0	2	24



OP7559141

CLASE 8.^a

EMPRESA	EDAD	SEXO	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total
Interlake Mecalux, Inc.	30+45	HOMBRES	10	8	34	21	53	126
Interlake Mecalux, Inc.	30+45	MUJERES	0	5	20	2	4	31
Interlake Mecalux, Inc.	46+55	HOMBRES	1	3	6	5	31	46
Interlake Mecalux, Inc.	46+55	MUJERES	0	0	3	0	4	7
Interlake Mecalux, Inc.	> 55	HOMBRES	1	1	2	6	52	62
Interlake Mecalux, Inc.	> 55	MUJERES	0	0	4	0	1	5
Mecalux I.T. Services S.L.U	< 30	HOMBRES	0	0	14	0	0	14
Mecalux I.T. Services S.L.	30+45	HOMBRES	0	0	38	0	0	38
Mecalux I.T. Services S.L.	30+45	MUJERES	0	0	3	0	0	3
Mecalux I.T. Services S.L.	46+55	HOMBRES	3	0	18	0	0	21
Mecalux I.T. Services S.L.	46+55	MUJERES	0	0	4	0	0	4
Mecalux I.T. Services S.L.	> 55	HOMBRES	1	3	8	0	0	12
Mecalux I.T. Services S.L.	> 55	MUJERES	0	0	1	0	0	1
TOTAL			101	341	1542	379	2639	5002

En la categoría profesional de dirección se incluye tanto la alta dirección como el resto del personal directivo.

Asimismo, la plantilla al cierre del ejercicio 2023 de Acerolux, S.L está compuesta por 3 personas.

Personas trabajadoras por tipo de contrato y sexo Año 2025

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total general
Indefinido	635	4.177	4.812
Temporal	40	299	339
Total general	675	4.476	5.151

(*) Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas



CLASE 8.^a



OP7559142

Personas trabajadoras por tipo de contrato y sexo Año 2024

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total general
Indefinido	574	3.999	4.573
Temporal	58	364	422
Total general	632	4.363	4.995

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de contrato y sexo Año 2023

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total general
Indefinido	568	3.878	4.446
Temporal	46	510	556
Total general	614	4.388	5.002

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de contrato y edad Año 2025

Tipo de Contrato	< 30	30+45	46 + 55	> 55	Total general
Indefinido	934	2.028	1.218	632	4.812
Temporal	173	111	38	17	339
Total general	1.107	2.139	1.256	649	5.151

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de contrato y edad Año 2024

Tipo de Contrato	< 30	30+45	46 + 55	> 55	Total general
Indefinido	833	1.994	1.148	598	4.573
Temporal	191	172	50	9	422
Total general	1.024	2.166	1.198	607	4.995

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de contrato y edad Año 2023

Tipo de Contrato	< 30	30+45	46 + 55	> 55	Total general
Indefinido	840	1.948	1.106	552	4.446
Temporal	288	222	36	10	556
Total general	1.128	2.170	1.142	562	5.002

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.



OP7559143

CLASE 8.^a**Personas trabajadoras por tipo de contrato y clasificación profesional Año 2025**

Tipo de Contrato	Dirección	Mando intermedio	Técnicos y Administrativos	Comerciales	Operarios	Total general
Indefinido	96	281	1.627	345	2.463	4.812
Temporal	0	9	106	25	199	339
Total general	96	290	1.733	370	2.662	5.151

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de contrato y clasificación profesional Año 2024

Tipo de Contrato	Dirección	Mando intermedio	Técnicos y Administrativos	Comerciales	Operarios	Total general
Indefinido	95	283	1.523	353	2.319	4.573
Temporal	0	5	113	20	284	422
Total general	95	288	1.636	373	2.603	4.995

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de contrato y clasificación profesional Año 2023

Tipo de Contrato	Dirección	Mando intermedio	Técnicos y Administrativos	Comerciales	Operarios	Total general
Indefinido	101	333	1.456	360	2.196	4.446
Temporal	0	8	86	19	443	556
Total general	101	341	1.542	379	2.639	5.002

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de jornada y sexo Año 2025

Tipo de jornada	Mujeres	Hombres	Total general
Completa	641	4.395	5.036
Parcial	34	81	115
Total general	675	4.476	5.151

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.



CLASE 8.^a



OP7559144

Personas trabajadoras por tipo de jornada y sexo Año 2024

Tipo de jornada	Mujeres	Hombres	Total general
Completa	593	4.287	4.880
Parcial	39	76	115
Total general	632	4.363	4.995

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de jornada y sexo Año 2023

Tipo de jornada	Mujeres	Hombres	Total general
Completa	568	4.298	4.866
Parcial	46	90	136
Total general	614	4.388	5.002

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de jornada y edad Año 2025

Tipo de jornada	< 30	30+45	46 + 55	> 55	Total general
Completa	1.105	2.119	1.233	579	5.036
Parcial	2	20	23	70	115
Total general	1.107	2.139	1.256	649	5.151

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de jornada y edad Año 2024

Tipo de jornada	< 30	30+45	46 + 55	> 55	Total general
Completa	1.021	2.148	1.168	543	4.880
Parcial	3	18	30	64	115
Total general	1.024	2.166	1.198	607	4.995

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.



CLASE 8.ª



OP7559145

Personas trabajadoras por tipo de jornada y edad Año 2023

Tipo de jornada	< 30	30+45	46 + 55	> 55	Total general
Completa	1.118	2.146	1.109	493	4.866
Parcial	10	24	33	69	136
Total general	1.128	2.170	1.142	562	5.002

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de jornada y clasificación profesional Año 2025

Tipo de jornada	Dirección	Mando intermedio	Técnicos y Administrativos	Comerciales	Operarios	Total general
Completa	96	288	1.675	368	2.609	5.036
Parcial	0	2	58	2	53	115
Total general	96	290	1.733	370	2.662	5.151

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

Personas trabajadoras por tipo de jornada y clasificación profesional Año 2024

Tipo de jornada	Dirección	Mando intermedio	Técnicos y Administrativos	Comerciales	Operarios	Total general
Completa	95	286	1.574	372	2.553	4.880
Parcial	0	2	62	1	50	115
Total general	95	288	1.636	373	2.603	4.995

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.



CLASE 8.^a



OP7559146

Personas trabajadoras por tipo de jornada y clasificación profesional Año 2023

Tipo de jornada	Dirección	Mando intermedio	Técnicos y Administrativos	Comerciales	Operarios	Total general
Completa	100	338	1.467	378	2.583	4.866
Parcial	1	3	75	1	56	136
Total general	101	341	1.542	379	2.639	5.002

(*)Datos a cierre del ejercicio, si bien los datos referidos a la media del ejercicio no presentan diferencias significativas.

La variación de plantilla a cierre del año 2025 en relación con el año 2024 ha sufrido un incremento del 3,12%. Y si observamos a fecha de cierre el año 2024 respecto al año 2023, hubo un descenso del 0,14% en la plantilla.

Si continuamos con la comparativa entre las distintas anualidades y en concreto con el detalle de personas trabajadoras por tipo de contrato y sexo, podemos apreciar que el porcentaje de personas con contrato indefinido respecto del total, en el año 2025 es del 93,4%, en 2024 fue del 91,6% y que en 2023 el porcentaje fue del 88,9%, por lo que se puede apreciar que ha habido un incremento de personas con contrato indefinido en cada una de las anualidades respecto a la anterior. Sin embargo, si analizamos con detenimiento el número de personas del sexo femenino respecto del total, se observa un ligero incremento en cada uno de los ejercicios, siendo en 2025 el porcentaje de mujeres del 13,10%, en 2024 era del 12,65%, mientras que el porcentaje en 2023 alcanzó el 12,27%.

En cuanto a la distribución de la plantilla por franjas de edad si comparamos el ejercicio 2025 respecto al ejercicio del año 2024, se puede observar que ha habido una disminución de 0,99 puntos porcentuales en la franja de edad de personas menores de 30 años, sin embargo en la franja de edad de 30 a 45 años ha habido un incremento del 1,84 puntos porcentuales y finalmente en las franjas de edad de 46 a 55 años y la de más de 55 años, la variación ha sido de un pequeño decremento de algo más 0,40 puntos porcentuales.

En el 2024 respecto del total y su comparación con el ejercicio 2023, se observa que en el intervalo de personas con edad inferior a 30 años ha habido un decremento de 2,05 puntos porcentuales; en las personas con edades comprendidas entre los 30 y 45 años, apenas se aprecia ninguna variación; en la franja de edad de personas entre 46 y 55 años ha habido un incremento de 1,15 puntos porcentuales; mientras que en la franja de personas mayores de 55 años también se ha incrementado en 0,92 puntos porcentuales.



CLASE 8.ª



OP7559147

Al observar la estadística de personas trabajadoras por tipo de jornada y sexo de 2025 se desprende que los contratos a tiempo parcial, respecto del total y al compararse con la situación en 2024, han disminuido en 0,07 puntos porcentuales. Mientras que, si esa misma comparativa se realiza en relación al año 2024 con el año 2023, los contratos a tiempo parcial también tuvieron un decremento de 0,42 puntos porcentuales.

En relación al % de contratación a tiempo completo de las mujeres en el año 2025 respecto al año 2024 se ha visto incrementado en 1,13 puntos porcentuales y en el año 2024 hubo un incremento respecto al año 2023 de 1,32 puntos porcentuales, mientras que en el caso de los contratos a tiempo parcial hubo un decremento en la misma proporción en los 3 años objeto de estudio.

Si realizamos la misma comparativa en caso de los hombres, observamos que en el año 2025 ha habido un pequeño descenso de la contratación a tiempo completo respecto al ejercicio 2024 de 0,07 puntos porcentuales. Mientras que la comparativa del 2024 en relación al 2023, nos da a conocer que el % de hombres con jornada completa se había incrementado en 2024 en un 0,31 punto porcentual.

Ratio de mujeres y de hombres en el nivel directivo

2025	2024	2023
0,22	0,19	0,20

Para el cálculo del ratio, se ha considerado tanto la alta dirección como el resto del personal directivo.

Motivos de ceses (Incluidos despidos) por sexo Año 2025

BAJAS	Hombres	Mujeres	Total general
DESPIDO	178	23	201
CESE V	474	69	543
FALLECIMIENTO	5	0	5
FIN CONT	352	31	383
JUBIL	30	3	33
AGOTAMIENTO IT	18	1	19
NO SUPERA PER PRUEBA	19	3	22
EXCEDENCIA	26	5	31
INVALIDEZ	1	0	1
Total general	1.103	135	1.238
Promedio plantilla	4.521,15	660,35	5181,50
RATIO	0,24	0,20	0,24



CLASE 8.^a



OP7559148

Motivos de ceses (Incluidos despidos) por sexo Año 2024

BAJAS	Hombres	Mujeres	Total general
DESPIDO	200	25	225
CESE V	578	57	635
FALLECIMIENTO	4	0	4
FIN CONT	397	38	435
JUBIL	33	1	34
AGOTAMIENTO IT	16	1	17
NO SUPERA PER PRUEBA	27	3	30
EXCEDENCIA	22	4	26
INVALIDEZ	1	0	1
Total general	1.278	129	1.407
Promedio plantilla	4.467,46	624,38	5.091,84
RATIO	0,29	0,21	0,28

Motivos de ceses (Incluidos despidos) por sexo Año 2023

BAJAS	Hombres	Mujeres	Total general
DESPIDO	220	28	248
CESE V	948	51	999
FALLECIMIENTO	4	2	6
FIN CONT	301	20	321
JUBIL	28	1	29
AGOTAMIENTO IT	20	1	21
NO SUPERA PER PRUEBA	21	3	24
EXCEDENCIA	19	4	23
INVALIDEZ	1	0	1
Total general	1.562	110	1.672
Promedio plantilla	4.318,86	602,45	4.921,30
RATIO	0,36	0,18	0,34



CLASE 8.ª



OP7559149

Motivos de ceses (incluidos despidos) por edad Año 2025

BAJAS	<30	30+45	46+55	>55	Total general
DESPIDO	67	97	23	14	201
CESE V	238	250	45	10	543
FALLECIMIENTO	0	0	3	2	5
FIN CONT	181	135	49	18	383
JUBIL	0	0	0	33	33
AGOTAMIENTO IT	1	1	10	7	19
NO SUPERA PER PRUEBA	8	11	3	0	22
EXCEDENCIA	11	14	5	1	31
INVALIDEZ	0	0	0	1	1
Total general	506	508	138	86	1.238
Promedio plantilla	1.047,50	2.185,29	1.273,14	675,57	5.181,50
RATIO	0,48	0,23	0,11	0,13	0,24

Motivos de ceses (incluidos despidos) por edad Año 2024

BAJAS	<30	30+45	46+55	>55	Total general
DESPIDO	88	93	32	12	225
CESE V	318	263	46	8	635
FALLECIMIENTO	1	1	1	1	4
FIN CONT	198	160	60	17	435
JUBIL	0	0	0	34	34
AGOTAMIENTO IT	1	3	6	7	17
NO SUPERA PER PRUEBA	11	13	6	0	30
EXCEDENCIA	7	15	2	2	26
INVALIDEZ	0	0	1	0	1
Total general	624	548	154	81	1.407
Promedio plantilla	1.038,22	2.211,91	1.207,62	634,09	5.091,84
RATIO	0,60	0,25	0,13	0,13	0,28



CLASE 8.^a



OP7559150

Motivos de ceses (incluidos despidos) por edad Año 2023

BAJAS	<30	30+45	46+55	>55	Total general
DESPIDO	86	105	34	23	248
CESE V	490	450	47	12	999
FALLECIMIENTO	1	1	1	3	6
FIN CONT	120	147	39	15	321
JUBIL	0	2	1	26	29
AGOTAMIENTO IT	0	0	13	8	21
NO SUPERA PER PRUEBA	11	11	2	0	24
EXCEDENCIA	3	19	1	0	23
INVALIDEZ	0	0	0	1	1
Total general	711	735	138	88	1.672
Promedio plantilla	1.034,46	2.149,56	1.146,25	591,03	4.921,30
RATIO	0,69	0,34	0,12	0,15	0,34

Motivos de ceses (incluidos despidos) por categoría profesional 2025

BAJAS	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total general
DESPIDO	2	14	55	21	109	201
CESE V	2	18	164	38	321	543
FALLECIMIENTO	0	0	1	0	4	5
FIN CONT	0	5	63	19	296	383
JUBIL	2	2	11	1	17	33
AGOTAMIENTO IT	0	0	3	0	16	19
NO SUPERA PER PRUEBA	0	1	12	0	9	22
EXCEDENCIA	0	2	20	0	9	31
INVALIDEZ	0	0	0	0	1	1
Total general	6	42	329	79	782	1.238
Promedio plantilla	94,45	287,87	1.685,33	378,84	2.735,02	5.181,50
RATIO	0,06	0,15	0,20	0,21	0,29	0,24



CLASE 8.^a



OP7559151

Motivos de ceses (incluidos despidos) por categoría profesional 2024

BAJAS	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total general
DESPIDO	0	9	45	17	154	225
CESE V	0	16	155	36	428	635
FALLECIMIENTO	0		2		2	4
FIN CONT	1	4	62	26	342	435
JUBIL	3	2	5	2	22	34
AGOTAMIENTO IT	0	0	2	0	15	17
NO SUPERA PER PRUEBA	0	0	15	0	15	30
EXCEDENCIA	0	3	18	0	5	26
INVALIDEZ	0	0	0	0	1	1
Total general	4	34	304	81	984	1.407
Promedio plantilla	97,35	290,35	1.610,22	391,36	2.702,56	5.091,84
RATIO	0,04	0,12	0,19	0,21	0,36	0,28

Motivos de ceses (incluidos despidos) por categoría profesional 2023

BAJAS	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS	Total general
DESPIDO	5	6	42	31	164	248
CESE V	2	20	159	12	806	999
FALLECIMIENTO	0	2	1	0	3	6
FIN CONT	0	14	41	11	255	321
JUBIL	1	1	2	1	24	29
AGOTAMIENTO IT	0	0	1	0	20	21
NO SUPERA PER PRUEBA	1	0	14	0	9	24
EXCEDENCIA	0	1	16	0	6	23
INVALIDEZ	0	0	0	0	1	1
Total general	9	44	276	55	1.288	1.672
Promedio plantilla	103,20	329,21	1.517,35	380,90	2.590,65	4.921,30
RATIO	0,09	0,13	0,18	0,14	0,50	0,34

Rotación Total

	2025	2024	2023
Tasa de rotación	0,24	0,28	0,34

Tal y como se puede observar la tasa de rotación ha disminuido, de forma que en 2025 es del 0,24, en 2024 fue de 0,28 y por último en 2023 alcanzó el 0,34. En el caso de las bajas de empresa por despidos la evolución durante estos 3 años es equiparable al descenso observado respecto a la tasa de rotación total, en concreto en 2025 se han producido 201 despidos, en 2024 fueron 225 y en 2023 se alcanzó la cifra de 248 despidos.



CLASE 8.^a



OP7559152

Relaciones sociales

Negociación colectiva

En cumplimiento de la legislación vigente y de los convenios aplicables a la actividad de Mecalux en cada país, se establecen los órganos de representación de las personas trabajadoras, para garantizar sus derechos de representación y participación que apliquen en cada país.

Por parte de la empresa se mantienen vías de comunicación con los representantes de las personas trabajadoras en cada sede.

En aquellos centros regulados por un convenio de empresa, los órganos de representación de las personas trabajadoras tienen la capacidad de negociar el alcance del convenio pudiendo pactar y mejorar las condiciones del personal como por ejemplo salarios, incrementos y revalorizaciones del convenio, directamente con la Dirección de la Compañía hasta alcanzar un acuerdo que satisfaga a ambas partes.

En el resto de centros donde el convenio colectivo de aplicación es de ámbito provincial o del sector de la actividad, éste vendrá determinado por la comisión paritaria (externa a la empresa) que tiene responsabilidad y entidad reconocida para ello.

No obstante, el Comité de Empresa/Sindicato es el órgano de representación entre las personas trabajadoras y la empresa y entre otras funciones, puede promover reuniones, para exponer inquietudes de la plantilla, para negociar mejoras o para tratar temas de interés general.

Mecalux, S.A. al tener varios centros de trabajo, también tiene varios Comités de Empresa/Sindicatos que, además, tienen diferentes comisiones, como por ejemplo la Comisión de Seguridad y la Comisión de Igualdad, en todos aquellos países en los cuales hay centros productivos, a excepción de EE.UU.



CLASE 8.^a



OP7559153

A continuación, se adjunta tabla con el porcentaje total de empleados/as cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva:

RELACIONES SOCIALES 2025

EMPRESA		PLANTILLA	%
Mecalux Argentina, S.A.	Cubiertos por convenio	60	74,07
	Sin convenio	21	25,93
Mecalux Belgium, S.A.	Cubiertos por convenio	10	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda.	Cubiertos por convenio	149	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Ceska, S.R.O.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	13	100,00
Mecalux Chile, Ltda.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	2	100,00
Mecalux Colombia, S.A.S.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	18	100,00
Mecalux Slovensko, S.R.O.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	3	100,00
Mecalux Estantes, Lda.	Cubiertos por convenio	17	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux France, S.A.R.L.	Cubiertos por convenio	256	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux GmbH	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	49	100,00
Mecalux Nederland B.V.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	7	100,00
Mecalux México S.A. de C.V.	Cubiertos por convenio	607	68,74
	Sin convenio	276	31,26
Mecalux Italia, S.R.L.	Cubiertos por convenio	48	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Sp. Z.o.o.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	750	100,00
Mecalux Logística Insaat	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	2	100,00
Mecalux U.K. Ltd.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	39	100,00
Mecalux Uruguay, S.A.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	14	100,00
Interlake Mecalux, Inc.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	405	100,00
Mecalux, S.A.	Cubiertos por convenio	1.775	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Servis, S.A.	Cubiertos por convenio	102	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Levante, S.A.	Cubiertos por convenio	53	98,15
	Sin convenio	1	1,85



CLASE 8.ª



OP7559154

Mecalux Soft. Solutions	Cubiertos por convenio	327	99,70
	Sin convenio	1	0,30
Mecalux I.T. Services S.L.	Cubiertos por convenio	135	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Romania, SRL	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	10	100,00
Mecalux Adriatic d.o.o	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	1	100,00
TOTAL	Cubiertos por convenio	3.273	63,54
	Sin convenio	1.878	36,46
TOTAL		5.151	

RELACIONES SOCIALES 2024

EMPRESA		PLANTILLA	%
Mecalux Argentina, S.A.	Cubiertos por convenio	61	74,39
	Sin convenio	21	25,61
Mecalux Belgium, S.A.	Cubiertos por convenio	11	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda.	Cubiertos por convenio	164	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Ceska, S.R.O.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	13	100,00
Mecalux Chile, Ltda.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	3	100,00
Mecalux Colombia, S.A.S.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	18	100,00
Mecalux Slovensko, S.R.O.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	3	100,00
Mecalux Estantes, Lda.	Cubiertos por convenio	17	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux France, S.A.R.L.	Cubiertos por convenio	236	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux GmbH	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	50	100,00
Mecalux Nederland B.V.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	8	100,00
Mecalux México S.A. de C.V.	Cubiertos por convenio	588	68,06
	Sin convenio	276	31,94
Mecalux Italia, S.R.L.	Cubiertos por convenio	43	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Sp. Z.o.o.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	767	100,00
Mecalux Logística Insaat	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	2	100,00
Mecalux U.K. Ltd.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	40	100,00
Mecalux Uruguay, S.A.	Cubiertos por convenio	0	0,00



OP7559155

CLASE 8.^a

BENEFICIARIO

EMPRESA		PLANTILLA	%
	Sin convenio	13	100,00
Interlake Mecalux, Inc.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	391,00	100,00
Mecalux, S.A.	Cubiertos por convenio	1.684	99,94
	Sin convenio	1	0,06
Mecalux Servis, S.A.	Cubiertos por convenio	98	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Levante, S.A.	Cubiertos por convenio	47	97,92
	Sin convenio	1	2,08
Mecalux Soft. Solutions	Cubiertos por convenio	319	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux I.T. Services S.L.	Cubiertos por convenio	120	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Romania, SRL	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Adriatic d.o.o	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	0	0,00
TOTAL	Cubiertos por convenio	3.141	62,88
	Sin convenio	1.854	37,12
	TOTAL	4.995	

RELACIONES SOCIALES 2023

EMPRESA		PLANTILLA	%
Mecalux Argentina, S.A.	Cubiertos por convenio	63	68,48
	Sin convenio	29	31,52
Mecalux Belgium, S.A.	Cubiertos por convenio	11	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda.	Cubiertos por convenio	170	99,42
	Sin convenio	1	0,58
Mecalux Ceska, S.R.O.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	12	100,00
Mecalux Chile, Ltda.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	5	100,00
Mecalux Colombia, S.A.S.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	19	100,00
Mecalux Slovensko, S.R.O.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	3	100,00
Mecalux Estantes, Ltda.	Cubiertos por convenio	16	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux France, S.A.R.L.	Cubiertos por convenio	246	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux GmbH	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	46	100,00
Mecalux México S.A. de C.V.	Cubiertos por convenio	757	73,50
	Sin convenio	273	26,50
Mecalux Nederland B.V.	Cubiertos por convenio	0	0,00



CLASE 8.ª



OP7559156

EMPRESA		PLANTILLA	%
	Sin convenio	9	100,00
Mecalux Italia, S.R.L.	Cubiertos por convenio	49	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Sp. Z.o.o.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	708	100,00
Mecalux Logística Insaat	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	2	100,00
Mecalux U.K. Ltd.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	40	100,00
Mecalux Uruguay, S.A.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	15	100,00
Interlake Mecalux, Inc.	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	373	100,00
Mecalux, S.A.	Cubiertos por convenio	1.613	99,94
	Sin convenio	1	0,06
Mecalux Servis, S.A.	Cubiertos por convenio	98	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Levante, S.A.	Cubiertos por convenio	45	97,83
	Sin convenio	1	2,17
Mecalux Soft. Solutions	Cubiertos por convenio	304	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux I.T. Services S.L.	Cubiertos por convenio	93	100,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Romania, SRL	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	0	0,00
Mecalux Adriatic d.o.o	Cubiertos por convenio	0	0,00
	Sin convenio	0	0,00
TOTAL	Cubiertos por convenio	3.208	64,13
	Sin convenio	1.794	35,87
	TOTAL	5.002	

Cambios operacionales

Los tiempos de preaviso a las personas trabajadoras y sus representantes que se utilizan habitualmente relativos a cambios operacionales responden a lo estipulado en el convenio o en la legislación vigente, siendo diferente en cada país y variando según la tipología de cambio. En líneas generales, podemos establecer que el tiempo mínimo de preaviso (pudiéndose aumentar según el tipo de cambio operacional) de aquellos países sobre los cuales se dispone de datos es para España 15 días, Chequia 14 días, Italia 45 días, Polonia 14 días, Turquía 15 días.



CLASE 8.^a



OP7559157

Beneficios sociales/Condiciones laborales

A continuación, se detalla el porcentaje de personas trabajadoras que tienen a su disposición beneficios sociales.

	2025
Porcentaje de personas trabajadoras cubiertas por beneficios sociales	36'89

No se presentan datos comparativos correspondientes a ejercicios anteriores, ya que esta información no fue objeto de análisis ni de reporte en dichos ejercicios.

Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio responsable de estos por parte de ambos progenitores

En Mecalux, S.A, Mecalux Software Solutions y Mecalux IT Services, S.L.U. se dispone de un Plan de Igualdad cuyo objetivo es el establecimiento de medidas orientadas a garantizar la igualdad de trato y de oportunidades de hombres y mujeres, e impedir cualquier discriminación, principalmente por razón de sexo para todos los centros de trabajo.

Asimismo, las sociedades españolas del Grupo, en el área de conciliación de la vida laboral y familiar se recogen las diferentes medidas aplicadas de carácter voluntario por parte de la empresa, como por ejemplo, la ampliación en media hora más del permiso de lactancia para aquellas personas que opten por realizar su disfrute al final de la jornada.

El resto de las sociedades fuera de España, aplican las medidas de conciliación recogidas en la legalidad vigente de su país.

Permisos Parentales 2025

Información Grupo Mecalux	Mujeres	Hombres	Total general
Empleados con derecho a permiso parental	33	128	161
Empleados que se han acogido al permiso	33	125	158



CLASE 8.ª



OP7559158

Permisos Parentales 2024

Información Grupo Mecalux	Mujeres	Hombres	Total general
Empleados con derecho a permiso parental	30	149	179
Empleados que se han acogido al permiso	29	139	168

Permisos Parentales 2023

Información Grupo Mecalux	Mujeres	Hombres	Total general
Empleados con derecho a permiso parental	18	148	166
Empleados que se han acogido al permiso	17	138	155

En el detalle de ambos ejercicios se aprecia que el número de personas que se han acogido a los permisos parentales es distinto al número de personas con derecho a dicho permiso y que tales diferencias se deben a que la maternidad o paternidad tiene lugar en el año de nacimiento del hijo o hija, pero su disfrute puede iniciarse en ese momento y continuar en la siguiente anualidad. Adicionalmente debe tenerse en cuenta que en algunos países la cobertura de los permisos parentales sigue estando delimitada para favorecer el cuidado de los hijos e hijas, por parte de las mujeres. En los recuadros anteriores se aprecia que, en el caso de los hombres, tanto por lo que se refiere al número de nacimientos, como en el número de hombres que se han acogido al permiso parental prácticamente es el mismo en los dos ejercicios de 2023 y 2024, mientras que en 2025 ha habido un claro descenso de los empleados que se acogen al permiso parental, que se justifica con el número de nacimientos de hijos en el 2025 que ha descendido en relación a los dos años anteriores. Sin embargo, si se observan los datos de los tres últimos años, se aprecia la situación de las mujeres en cuanto a que el permiso maternal se ha visto incrementada sustancialmente, sobre todo en el año 2024 respecto al ejercicio del 2023, de forma que casi se duplicaron los nacimientos y los permisos de maternidad. Y aunque en 2025 ha habido un incremento, este no ha sido tan significativo como el anteriormente comentado.

Organización del tiempo de trabajo

La jornada de trabajo para cada año, se establece normalmente con carácter anual en el convenio aplicable a cada centro de trabajo y según las disposiciones legales de cada país, adaptándose, en función de las exigencias productivas o comerciales de atención al público, pudiéndose establecer un único horario para todas las personas trabajadoras de la misma sede, así como la coexistencia de varios en aquellos centros que así lo requieran para asegurar el desarrollo de las actividades necesarias para la buena marcha del negocio.



CLASE 8.ª



OP7559159

Cada año se confecciona el calendario laboral para cada centro de trabajo, en el que, una vez fijadas las fiestas de ámbito estatal, autonómico y local, se distribuyen las vacaciones hasta alcanzar el número de horas anuales para cada ejercicio.

Y una vez finalizado el mismo, éste se comunica a todas las personas trabajadores mediante los canales de comunicación establecidos en cada caso.

Niveles de Absentismo

A continuación, pasamos a detallar número de horas de absentismo y tasa de absentismo laboral (TAS)*:

ABSENTISMO 2025

Empresa	Nro empleados	Horas posibles	Total horas	Horas ausencias	% absentismo
Mecalux, S.A.	1.777,55	1.941,84	3.451.717,69	299.277,24	8,67 %
Mecalux Servis, S.A.	99,31	1.992,00	197.825,52	11.775,95	5,95 %
Mecalux Levante, S.A.	52,50	1.937,50	101.718,75	3.125,37	3,07 %
Mecalux Soft. Solutions	325,96	1.984,00	646.704,64	26.991,18	4,17 %
Mecalux I.T. Services S.L.	127,97	1.959,63	250.773,85	3.709,12	1,48 %
Mecalux France, S.A.R.L.	246,78	1.842,92	454.795,80	27.600,00	6,07 %
Mecalux Estantes, Lda.	17,05	2.000,00	34.100,00	944,00	2,77 %
Mecalux U.K. Ltd.	39,66	1.897,50	75.254,85	975,00	1,30 %
Mecalux GmbH	48,27	2.040,00	98.470,80	5.746,00	5,84 %
Mecalux Italia, S.R.L.	45,08	2.064,00	93.045,12	4.185,00	4,50 %
Mecalux Argentina, S.A.	81,71	2.214,00	180.905,94	12.487,00	6,90 %
Mecalux Uruguay, S.A.	13,89	2.040,00	28.335,60	0,00	0,00 %
Mecalux Chile, Ltda.	2,07	2.208,80	4.572,22	24,00	0,52 %
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda.	160,71	2.222,02	357.100,83	4.893,47	1,37 %
Mecalux Belgium, S.A.	10,26	1.224,35	12.561,83	941,00	7,49 %
Mecalux México S.A. de C.V.	908,55	2.250,00	2.044.237,50	103.067,89	5,04 %
Mecalux Nederland B.V.	7,92	2.048,00	16.220,16	32,00	0,20 %
Mecalux Colombia, S.A.S.	17,63	1.960,00	34.554,80	0,00	0,00 %
Interlake Mecalux, Inc.	410,95	2.016,00	828.475,20	16.726,11	2,02 %
Mecalux Sp. Z.o.o.	763,18	1.992,00	1.520.254,56	136.983,51	9,01 %
Mecalux Ceska, S.R.O.	12,98	2.008,00	26.063,84	456,00	1,75 %
Mecalux Slovensko, S.R.O.	3,00	1.984,00	5.952,00	0,00	0,00 %
Mecalux Logística Insaat	2,00	2.056,00	4.112,00	71,00	1,73 %
Mecalux Romania, SRL	6,02	1.352,00	8.139,04	72,00	0,88 %
Mecalux Adriatic d.o.o	0,50	840,00	420,00	0,00	0,00 %
TOTAL	5.181,50				



CLASE 8.ª



OP7559160

ABSENTISMO 2024

Empresa	Nro empleados	Horas posibles	Total horas	Horas ausencias	% absentismo
Mecalux, S.A.	1.694,62	1.975,47	3.347.670,97	263.754,22	7,88 %
Mecalux Servis, S.A.	98,82	1.992,00	196.849,44	10.526,05	5,35 %
Mecalux Levante, S.A.	47,10	1.937,65	91.263,32	1.554,39	1,70 %
Mecalux Soft. Solutions	318,11	1.987,00	632.084,57	25.767,96	4,08 %
Mecalux I.T. Services S.L.	108,30	1.959,63	212.227,93	3.044,54	1,43 %
Mecalux France, S.A.R.L.	243,65	1.843,31	449.122,48	32.727,50	7,29 %
Mecalux Estantes, Lda.	16,03	2.024,00	32.444,72	853,00	2,63 %
Mecalux U.K. Ltd.	43,07	1.905,00	82.048,35	1.177,50	1,44 %
Mecalux GmbH	49,87	1.973,53	98.419,94	5.800,00	5,89 %
Mecalux Italia, S.R.L.	47,82	2.072,00	99.083,04	4.532,40	4,57 %
Mecalux Argentina, S.A.	85,31	2.229,00	190.155,99	14.989,00	7,88 %
Mecalux Uruguay, S.A.	14,44	2.232,00	32.230,08	0,00	0,00 %
Mecalux Chile, Ltda.	4,28	2.226,00	9.527,28	342,00	3,59 %
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda.	166,08	2.222,00	369.029,76	5.054,26	1,37 %
Mecalux Belgium, S.A.	11,30	1.832,16	20.703,41	47,00	0,23 %
Mecalux México S.A. de C.V.	973,75	2.250,00	2.190.937,50	124.380,17	5,68 %
Mecalux Nederland B.V.	9,52	2.080,00	19.801,60	0,00	0,00 %
Mecalux Colombia, S.A.S.	18,32	1.968,00	36.053,76	184,00	0,51 %
Interlake Mecalux, Inc.	387,36	2.024,00	784.016,64	10.295,15	1,31 %
Mecalux Sp. Z.o.o.	737,49	1.992,00	1.469.080,08	130.877,00	8,91 %
Mecalux Ceska, S.R.O.	11,60	2.016,00	23.385,60	3.303,00	14,12 %
Mecalux Slovensko, S.R.O.	3,00	2.008,00	6.024,00	168,00	2,79 %
Mecalux Logística Insaat	2,00	1.1953,00	3.906,00	133,00	3,41 %
Mecalux Romania, SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
Mecalux Adriatic d.o.o	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
TOTAL	5.091,84				



CLASE 8.ª



OP7559161

ABSENTISMO 2023

Empresa	Nro empleados	Horas posibles	Total horas	Horas ausencias	% absentismo
Mecalux, S.A.	1.614,07	1.958,23	3.160.720,30	245.327,39	7,76 %
Mecalux Servis, S.A.	95,80	1.968,00	188.534,40	9.333,32	4,95 %
Mecalux Levante, S.A.	46,04	1.934,01	89.041,82	1.629,56	1,83 %
Mecalux Soft. Solutions	304,25	1.976,00	601.198,00	23.145,40	3,85 %
Mecalux I.T. Services S.L.	91,17	1.951,70	177.936,49	4.656,58	2,62 %
Mecalux France, S.A.R.L.	232,79	1.815,74	422.686,11	25.119,66	5,94 %
Mecalux Estantes, Lda.	15,43	1.984,00	30.613,12	326,00	1,06 %
Mecalux U.K. Ltd.	36,01	1.890,00	68.058,90	735,00	1,08 %
Mecalux GmbH	45,78	2.015,03	92.248,07	4.724,00	5,12 %
Mecalux Italia, S.R.L.	49,43	2.016,00	99.650,88	4.349,47	4,36 %
Mecalux Argentina, S.A.	102,15	2.196,00	224.321,40	17.233,00	7,68 %
Mecalux Uruguay, S.A.	13,06	2.232,00	29.149,92	0,00	0,00 %
Mecalux Chile, Ltda.	4,40	2.214,00	9.741,60	81,00	0,83 %
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda.	179,72	2.214,66	398.018,70	3.702,38	0,93 %
Mecalux Belgium, S.A.	10,08	1.995,55	20.115,14	47,00	0,23 %
Mecalux México S.A. de C.V.	966,69	2.428,80	2.347.896,67	144.960,00	6,17 %
Mecalux Nederland B.V.	9,08	2.056,00	18.668,48	0,00	0,00 %
Mecalux Colombia, S.A.S.	21,69	1.944,00	42.165,36	104,00	0,25 %
Interlake Mecalux, Inc.	371,20	2.032,00	754.278,40	8.327,09	1,10 %
Mecalux Sp. Z.o.o.	695,85	2.000,00	1.391.700,00	104.322,00	7,50 %
Mecalux Ceska, S.R.O.	11,57	2.000,00	23.140,00	3.708,00	16,02 %
Mecalux Slovensko, S.R.O.	3,00	1.976,00	5.928,00	684,00	11,54 %
Mecalux Logística Insaat	2,04	3.878,00	7.911,12	111,00	1,40 %
Mecalux Romania, SRL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
Mecalux Adriatic d.o.o	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00 %
TOTAL	4.921,30				

*Las tablas, se han confeccionado con el promedio plantilla de los años 2025, 2024 y 2023

*La tasa de absentismo global, se calcula con el número global total de horas y el número global total de horas de ausencia x 100

En el ejercicio 2024 el porcentaje medio de absentismo dentro de una plantilla media de 5.091,84 personas trabajadoras ha sido del 6,15%, mientras que en el ejercicio 2023 con un promedio de plantilla de 4.921,30 personas trabajadoras dicho porcentaje medio de absentismo fue del 5,91%, por lo que prácticamente no hay apenas variación. Y por lo que se refiere al año 2025, con una plantilla media de 5.181,50, el porcentaje de absentismo del 6,30% es muy parecido al del año 2024.



CLASE 8.^a



OP7559162

Empleados con discapacidad

Mecalux promueve la igualdad de trato entre hombres y mujeres en todos sus centros, garantizando el acceso equitativo al empleo, la formación, la promoción profesional y las condiciones de trabajo, conforme a las necesidades de cada puesto.

El grupo también impulsa la contratación de personas con discapacidad en el marco de la normativa local. A cierre de 2025, Mecalux cuenta con 88 personas con discapacidad, frente a 76 en 2024 y 68 en 2023.

Accesibilidad

En cumplimiento de la legislación aplicable, Mecalux garantiza la accesibilidad a sus instalaciones y centros de trabajo a personas con discapacidad dando la posibilidad de tener acceso, paso o entrada de forma que no existan impedimentos.

Formación

En el Grupo Mecalux se impone como objetivo prioritario el desarrollo de las capacidades y conocimientos profesionales de todos sus empleados y empleadas.

Cada año el Departamento de RRHH elabora un plan de formación de acuerdo a las estrategias de la compañía y las necesidades de formación identificadas por parte de los responsables de departamento, en aras de conseguir una mejora de las competencias de las personas en su desarrollo profesional. Este plan de formación anual está en continua evolución, incorporando todas aquellas necesidades formativas que en el momento de su elaboración no se presumían.

Horas de formación por categoría profesional	2025	2024	2023
Dirección	248,82	411,01	399,64
Mando intermedio	2.459,17	2.161,38	2.556,66
Técnicos y Administrativos	15.403,36	17.482,05	21.373,59
Comerciales	1.923,43	3.457,58	4.031,62
Operarios	35.887,47	36.340,88	34.330,03
Total	55.922,24	59.852,90	62.691,53

Número de horas de formación por sexo	2025	2024	2023
Mujeres	5.334,65	5.700,32	5.963,31
Hombres	50.587,59	54.152,58	56.728,22



CLASE 8.^a



OP7559163

Comparando el detalle de 2024 respecto al del año 2023 se puede apreciar un decremento de las horas de formación. Dicho decremento se aprecia en las posiciones de mandos intermedios, técnicos administrativos y en los comerciales. Sin embargo, en las formaciones dirigidas a la adquisición de nuevos conocimientos, capacitaciones y a formaciones que vienen establecidas por las nuevas disposiciones legales en cuanto a prevención de riesgos, calidad, confidencialidad y protección de datos de carácter personal, en el caso de los operarios y en la dirección, ha habido un incremento.

En líneas generales en el año 2025 las horas destinadas a la formación se han decrementado en relación con el conjunto de la plantilla. Mientras que las horas de formación destinadas a las personas adscritas como Mandos Intermedios se han incrementado respecto al año 2024, en el resto de categorías ha habido un decremento de las horas de formación.

Información sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en la salud y la seguridad.

Plan de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo Mecalux

El Plan de Prevención de Riesgos Laborales es la herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva en el sistema general de gestión de Mecalux, describe la organización en general y constituye la guía para la implantación, mantenimiento y mejora continua del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales (SGPRL). El SGPRL de Mecalux ha sido diseñado, implantado y certificado de acuerdo con la norma ISO 45001, y es aplicable a todas las actividades que se desarrollan; en concreto, abarca el diseño, fabricación, comercialización, instalación y postventa de nuestros sistemas de almacenaje. Dicho sistema es gestionado, revisado e implementado por el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales, siendo las directrices que sirven de base para dicho SGPRL las siguientes:

1. Aplicar el concepto de mejora continua en la calidad de nuestros productos y servicios, así como en nuestros procesos y condiciones de trabajo.
2. Respetar y cumplir con la legislación y normativa vigente.
3. Primar la prevención, en toda su extensión, sobre la detección y corrección, orientando los esfuerzos en evitar posibles incidencias.
4. Responsabilizar al personal que desarrolla su actividad en Mecalux, informando y formando a los trabajadores, fomentando la investigación y comunicando deficiencias y/o sugerencias de mejora.



CLASE 8.^a



OP7559164

Órganos Asesores en Prevención de Riesgos Laborales

Mecalux cuenta con diversos órganos encargados del asesoramiento en Prevención de Riesgos Laborales entre los que se encuentran:

- **Departamento de Prevención:** Personal técnico especializado que asesora y apoya en materia de seguridad y salud.
- **Delegados de Prevención:** Representantes de los trabajadores con funciones específicas en prevención.
- **Comité de Seguridad y Salud:** Órgano paritario presente en todos los países con centros productivos (excepto EE. UU.), que revisa accidentalidad, medidas correctivas y aspectos específicos de seguridad.

Cada centro cuenta con personal designado para emergencias y primeros auxilios, según el Plan de Emergencia.

Actuaciones realizadas para la identificación de peligros y evaluación de riesgos que afecten a la salud y seguridad de los empleados

Es importante destacar que Mecalux dispone de procedimientos internos en todos los países con centros productivos para gestionar la prevención de riesgos laborales. Estos procedimientos, documentados y aplicados por el Departamento de Prevención de Riesgos Laborales, contemplan riesgos como caídas de personas y objetos, golpes y cortes, atrapamientos con objetos y máquinas, y contactos térmicos y eléctricos.

El procedimiento principal, denominado "Identificación y evaluación de riesgos PR-RL-2025", incluye las siguientes fases:

1. Identificación de los puestos de trabajo y de las tareas desarrolladas.
2. Identificación de riesgos en cada puesto.
3. Evaluación de los riesgos detectados.
4. Propuesta de medidas preventivas y correctivas.

El control y seguimiento de las medidas se realiza mediante el procedimiento PR-RL-2001, que gestiona las no conformidades y asegura la correcta implantación de acciones correctivas y preventivas. Cada centro de trabajo cuenta con un programa propio, coordinado por el Responsable de Prevención y el Responsable del centro.



CLASE 8.^a



OP7559165

Para garantizar el cumplimiento normativo, se aplica el procedimiento PR-RL-2014, que establece:

- Identificación de requisitos legales y normativos aplicables.
- Registro y clasificación de consultas.
- Revisión y actualización periódica.
- Difusión de los requisitos en los centros afectados.
- Evaluación del nivel de cumplimiento.

El Servicio de Prevención programa las evaluaciones de riesgos cuando se introducen nuevos puestos, equipos, cambios significativos en las condiciones de trabajo, apertura de centros o tras la ocurrencia de accidentes.

Planificación de la actividad preventiva de Mecalux

Para asegurar el cumplimiento de la política en materia de Prevención de Riesgos Laborales para eliminar, reducir y/o controlar los riesgos laborales detectados, Mecalux tiene establecido el procedimiento para la “Planificación de objetivos y metas del programa de prevención PR-RL-2037”, que establece los objetivos y líneas maestras de actuación de aplicación al Grupo Mecalux.

A continuación, se indican los objetivos establecidos durante el período 2024-2026 para Mecalux en España:

OBJETIVOS 2024-2026	(%)*
Reducción del nivel de accidentalidad respecto al año anterior del...	2%
Nivel de ejecución de medidas correctoras mínimas del ...	95%
Medidas técnicas de ergonomía con una inversión sobre el presupuesto total de medidas correctoras ejecutadas mínimo del ...	5%

* Cada centro productivo del Grupo Mecalux adaptará dichos objetivos a su situación específica.

El SGPR del Grupo Mecalux se revisa anualmente, aprobándose la correspondiente Memoria Anual.

Coordinación de Actividades Empresariales

Cuando varias empresas coinciden en un mismo centro de trabajo, Mecalux asegura la protección de la seguridad y salud mediante una coordinación eficaz. Esta coordinación se aplica tanto a trabajos realizados por empresas externas en instalaciones de Mecalux (mantenimiento, inspecciones) como a trabajos efectuados en centros de clientes (montaje de sistemas de almacenaje). En España, Mecalux utiliza la herramienta digital CIMSU para gestionar la documentación de subcontratas.



CLASE 8.^a



OP7559166

Número de accidentes de trabajo anuales, en particular su frecuencia y gravedad, desagregados por sexo

Los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales son gestionados de acuerdo con el procedimiento interno PR-RL-2002, el cual establece la operativa de investigación y documentación de los accidentes e incidentes de trabajo, así como enfermedades profesionales que se produzcan como consecuencia del desarrollo del trabajo para Mecalux.

Durante el presente ejercicio el Grupo ha decidido segregar los datos incorporados en la presente sección por sexo. Para ello, ha incluido nueva información respecto a los ejercicios comparativos de EINFC previamente publicados.

A continuación, se indican el número de accidentes de trabajo con baja que han tenido lugar durante el 2023, 2024 y 2025 en los diferentes centros productivos del Grupo Mecalux y Francia:

Mujeres

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	Accidentes	Accidentes	Accidentes	Accidentes	Accidentes	Accidentes	Accidentes
2025	2	0	0	0	0	3	0
2024	1	0	0	1	0	0	0
2023	0	0	0	4	0	3	0

Hombres

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	Accidentes	Accidentes	Accidentes	Accidentes	Accidentes	Accidentes	Accidentes
2025	94	11	8	79	10	15	2
2024	116	2	2	82	17	29	2
2023	87	23	5	82	13	25	3

* Incluye todas las sociedades del Grupo en España: Mecalux, S.A., Mecalux Servis, S.A., Mecalux Levante, S.A. y Mecalux Software Solutions, S.A., incluyendo centros de producción, almacén y oficinas. ** Solo se incluyen los centros de producción (Pontiac y Melrose)



CLASE 8.^a



OP7559167

Asimismo, para realizar el seguimiento periódico del nivel de accidentalidad de los diferentes centros de trabajo se ha desarrollado la instrucción de estadísticas de accidentalidad IN-RL-2024, la cual se elabora a partir de datos normalizados que permite realizar comparativas internas entre departamentos o entre centros de trabajo, con respecto a otros competidores del sector. Entre los datos analizados, destacan:

- Índice de Frecuencia: (relación entre el número total de accidentes con baja y el número total de horas trabajadas / persona) x 1.000.000
- Índice de Gravedad: (relación entre el número total de jornadas perdidas por accidentes con baja y el número total de horas trabajadas / persona) x 1.000

A continuación, se indica el Índice de Frecuencia del 2023, 2024 y 2025 en los diferentes países en donde Mecalux dispone de centro productivo y Francia:

Mujeres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.
2025	3,72	0,00	0,00	0,00	0,00	8,52	0,00
2024	1,92	0,00	0,00	6,93	0,00	0,00	0,00
2023	0,00	0,00	0,00	21,05	0,00	8,62	0,00

Hombres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.
2025	23,58	68,33	27,27	58,28	8,44	11,15	5,29
2024	30,24	25,36	4,12	81,27	14,72	22,85	5,19
2023	24,10	241,04	14,59	54,28	12,16	15,73	8,40

* Incluye todas las sociedades del Grupo en España: Mecalux, S.A., Mecalux Servis, S.A., Mecalux Levante, S.A. y Mecalux Software Solutions, S.A., incluyendo centros de producción, almacén y oficinas. ** Solo se incluyen los centros de producción (Pontiac y Melrose)



CLASE 8.^a



OP7559168

A continuación, se indica el Índice de Gravedad del 2023, 2024 y 2025 en los diferentes países en donde Mecalux dispone de centro productivo y Francia:

Mujeres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.
2025	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,18	0,00
2024	0,13	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00
2023	0,00	0,00	0,00	0,15	0,00	0,03	0,00

Hombres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.
2025	0,74	0,82	0,22	1,08	0,28	0,37	0,07
2024	1,21	0,84	0,16	2,51	0,58	0,62	0,05
2023	0,98	4,71	0,08	1,30	0,49	0,42	0,14

* Incluye todas las sociedades del Grupo en España: Mecalux, S.A., Mecalux Servis, S.A., Mecalux Levante, S.A. y Mecalux Software Solutions, S.A., incluyendo centros de producción, almacén y oficinas. ** Solo se incluyen los centros de producción (Pontiac y Melrose)

En los casos de Argentina y EE.UU. se debe tener en cuenta que para el cálculo de los índices se han tenido en cuenta tanto los accidentes del personal propio de Mecalux, como del personal eventual contratado a través de agencias, ya que la legislación de ambos países indica que la empresa usuaria está obligada a contabilizar los accidentes del personal contratado a través de agencias como accidentes propios.

A continuación, se indica el número de enfermedades profesionales con baja en los diferentes países en donde Mecalux dispone de centro productivo y Francia:

Mujeres

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	EP	EP	EP	EP	EP	EP	EP
2025	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0



CLASE 8.ª



OP7559169

Hombres

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	EP	EP	EP	EP	EP	EP	EP
2025	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0
2023	1	0	0	0	0	0	0

* Incluye todas las sociedades del Grupo en España: Mecalux, S.A., Mecalux Servis, S.A., Mecalux Levante, S.A. y Mecalux Software Solutions, S.A., incluyendo centros de producción, almacén y oficinas. ** Solo se incluyen los centros de producción (Pontiac y Melrose)

A continuación, se indica el Índice de Frecuencia para las enfermedades profesionales del 2023, 2024 y 2025 en los diferentes países en donde Mecalux dispone de centro productivo y Francia:

Mujeres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.
2025	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0

Hombres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.	I.F.
2025	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0
2023	0,27	0	0	0	0	0	0

* Incluye todas las sociedades del Grupo en España: Mecalux, S.A., Mecalux Servis, S.A., Mecalux Levante, S.A. y Mecalux Software Solutions, S.A., incluyendo centros de producción, almacén y oficinas. ** Solo se incluyen los centros de producción (Pontiac y Melrose)



CLASE 8.^a



OP7559170

A continuación, se indica el Índice de Gravedad para las enfermedades profesionales del 2023, 2024 y 2025 en los diferentes países en donde Mecalux dispone de centro productivo y Francia:

Mujeres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.
2025	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0

Hombres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.	I.G.
2025	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0
2023	0,01	0	0	0	0	0	0

* Incluye todas las sociedades del Grupo en España: Mecalux, S.A., Mecalux Servis, S.A., Mecalux Levante, S.A. y Mecalux Software Solutions, S.A., incluyendo centros de producción, almacén y oficinas.

** Solo se incluyen los centros de producción (Pontiac y Melrose)

La accidentalidad del Grupo Mecalux está por debajo de los índices de referencia del sector en el que se encuadra.

A continuación, se indica el número de fallecimientos resultantes de accidente laboral o enfermedad profesional del 2023, 2024 y 2025 en los diferentes países en donde Mecalux dispone de centro productivo y Francia:

Mujeres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año							
2025	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0



CLASE 8.^a



OP7559171

Hombres:

	ESPAÑA*	ARGENTINA	BRASIL	MÉXICO	POLONIA	EE.UU.**	FRANCIA
Año							
2025	0	0	0	0	0	0	0
2024	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0

* Incluye todas las sociedades del Grupo en España: Mecalux, S.A., Mecalux Servis, S.A., Mecalux Levante, S.A. y Mecalux Software Solutions, S.A., incluyendo centros de producción, almacén y oficinas.

** Solo se incluyen los centros de producción (Pontiac y Melrose)

Remuneraciones y Brecha salarial

La política retributiva del grupo siempre viene determinada por los rangos salariales establecidos en los convenios de aplicación, por las disposiciones legales de cada país, así como por los acuerdos con los sindicatos del sector.

No obstante, la Dirección de las empresas del Grupo siempre está abierta a negociaciones en cuanto a mejoras salariales que se suscriben mediante acuerdo entre los órganos sociales y la Dirección de la Compañía, con el fin de que las diferentes franjas salariales estén acordes con el mercado laboral del sector de pertenencia.

Por ello las empresas del Grupo Mecalux, a través de los responsables de departamento, tienen en cuenta los logros de las personas trabajadoras y promueven incrementos salariales que después de ser analizados, reciben la correspondiente autorización.

Remuneraciones

Remuneración media por edad Año 2025

	<30	30+45	46+55	>55
Total	28.940,60	38.160,47	42.075,43	43.125,23

Remuneración media por edad Año 2024

	<30	30+45	46+55	>55
Total	27.936,19	37.738,34	41.416,17	43.050,87



CLASE 8.ª



OP7559172

Remuneración media por edad Año 2023

	<30	30+45	46+55	>55
Total	27.953,15	36.545,47	40.857,66	42.815,16

Remuneración media por categoría profesional Año 2025

	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS
Total	157.336,06	65.743,67	37.364,14	61.232,89	27.818,01

Remuneración media por categoría profesional Año 2024

	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS
Total	156.333,23	62.012,30	36.028,55	60.730,73	27.596,41

Remuneración media por categoría profesional Año 2023

	DIRECCIÓN	MDO.INTERM	TEC. Y ADVOS	COMERCIALES	OPERARIOS
Total	153.072,27	58.063,38	35.489,53	61.771,75	25.569,49

Si observamos tanto el cuadro resumen de remuneración media por edad como la remuneración media por categoría profesional, se advierte que en todas las franjas de edad y en todos los colectivos de categorías profesionales en el año 2025 ha habido un incremento de las retribuciones medias respecto a las dos anualidades anteriores.

A nivel internacional el mercado laboral a lo largo del ejercicio 2025 se vio influenciado por un entorno de alta inflación y escasez de talento. Estas dinámicas han provocado que las organizaciones ajusten sus políticas de compensación para adaptarse a la realidad económica global y a las nuevas exigencias de los profesionales. Asimismo, en cualquier comparación entre ejercicios ha de tenerse en cuenta la existencia de empleados/as cuya remuneración se ha establecido en moneda distinta del euro por encontrarse adscritos a sociedades del grupo cuya moneda nacional es distinta del euro y ello puede incidir en fluctuaciones por la evolución de los tipos de cambio.



CLASE 8.^a



OP7559173

Brecha salarial

Remuneración media por sexo (brecha) Año 2025

	HOMBRES	MUJERES	Brecha salarial
Total	38.134,11	36.357,18	4,66 %

Remuneración media por sexo (brecha) Año 2024

	HOMBRES	MUJERES	Brecha salarial
Total	37.884,84	35.113,87	7,31 %

Remuneración media por sexo (brecha) Año 2023

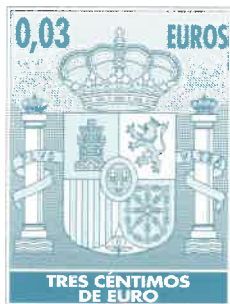
	HOMBRES	MUJERES	Brecha salarial
Total	37.188,08	33.514,00	9,88 %

Si comparamos la brecha salarial por sexos de los últimos 3 años, observamos que ha ido disminuyendo en cada anualidad, de forma que el % de brecha salarial del 2025 ha pasado a ser de un 4,66%, en el año 2024 la brecha salarial era de un 7,31% frente al 9,88% del año 2023. La brecha salarial se ha calculado en función de la diferencia de retribución media anual de hombres y mujeres respecto de la de los hombres. Los conceptos retributivos incluidos en la retribución media anual son el salario fijo y salario variable anualizado.

Mecalux realiza un seguimiento periódico de la evolución de la brecha salarial mediante el registro retributivo y la auditoría retributiva, con el objetivo de identificar posibles desviaciones y continuar impulsando medidas que favorezcan la igualdad de oportunidades y la igualdad retributiva entre mujeres y hombres.



CLASE 8.^a



OP7559174

Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

PERSONAS TRABAJADORAS SALARIO INFERIOR vs SALARIO MÍNIMO PAÍS 2025

EMPRESA	EUROS	
	SALARIO INFERIOR	SALARIO MINIMO POR LEY
Mecalux Argentina, S.A.	6.260,49	2.341,70
Mecalux Belgium, S.A.	27.205,08	25.342,68
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda.	4.779,97	2.888,17
Mecalux Ceska, S.R.O.	17.012,45	10.110,26
Mecalux Chile, Ltda.	11.168,79	5.800,32
Mecalux Colombia, S.A.S.	4.551,39	4.257,59
Mecalux Slovensko, S.R.O.	20.400,00	9.792,00
Mecalux Estantes, Lda.	14.692,16	12.180,00
Mecalux France, S.A.R.L.	21.804,00	21.621,60
Mecalux GmbH	31.200,00	26.665,08
Mecalux México S.A. de C.V.	8.789,65	7.421,18
Mecalux Nederland B.V.	42.000,00	26.952,00
Mecalux Italia, S.R.L.	23.371,18	23.371,18
Mecalux Sp. Z.o.o.	13.207,22	13.207,22
Mecalux Logística Insaat	36.726,00	7.014,00
Mecalux U.K. Ltd.	29.178,34	27.788,87
Mecalux Uruguay, S.A.	14.758,11	6.112,48
Interlake Mecalux, Inc.	27.610,62	13.348,67
Mecalux, S.A.	23.000,00	16.576,00
Mecalux Servis, S.A.	19.847,66	16.576,00
Mecalux Levante, S.A.	20.705,16	16.576,00
Mecalux Soft. Solutions	20.000,00	16.576,00
Mecalux I.T. Services S.L.	20.436,12	16.576,00
Mecalux Romania, SRL	24.205,14	9.638,27
Mecalux Adriatic d.o.o	20.800,00	15.336,00



CLASE 8.^a



OP7559175

PERSONAS TRABAJADORAS SALARIO INFERIOR vs SALARIO MÍNIMO PAÍS 2024

EMPRESA	EUROS	
	SALARIO INFERIOR	SALARIO MINIMO POR LEY
Mecalux Argentina, S.A.	9.140,71	3.124,43
Mecalux Belgium, S.A.	25.200,00	24.845,76
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda.	4.842,58	2.895,87
Mecalux Ceska, S.R.O.	16.654,18	8.993,26
Mecalux Chile, Ltda.	11.769,95	5.355,33
Mecalux Colombia, S.A.S.	4.829,92	4.442,70
Mecalux Slovensko, S.R.O.	20.400,00	9.000,00
Mecalux Estantes, Lda.	13.196,96	11.480,00
Mecalux France, S.A.R.L.	21.804,00	21.621,60
Mecalux GmbH	31.200,00	25.812,00
Mecalux México S.A. de C.V.	10.085,12	7.240,58
Mecalux Nederland B.V.	36.000,00	25.609,00
Mecalux Italia, S.R.L.	22.549,10	22.549,10
Mecalux Sp. Z.o.o.	11.935,88	11.935,88
Mecalux Logística Insaat	24.372,60	8.570,36
Mecalux U.K. Ltd.	26.297,21	26.247,79
Mecalux Uruguay, S.A.	14.424,67	6.222,78
Interlake Mecalux, Inc.	28.713,42	13.878,52
Mecalux, S.A.	23.000,00	15.876,00
Mecalux Servis, S.A.	18.723,60	15.876,00
Mecalux Levante, S.A.	20.000,00	15.876,00
Mecalux Soft. Solutions	19.362,00	15.876,00
Mecalux I.T. Services S.L.	20.114,13	15.876,00
Mecalux Romania, SRL	0	0
Mecalux Adriatic d.o.o	0	0



CLASE 8.^a



OP7559176

PERSONAS TRABAJADORAS SALARIO INFERIOR vs SALARIO MÍNIMO PAÍS 2023

EMPRESA	EUROS	
	SALARIO INFERIOR	SALARIO MÍNIMO POR LEY
Mecalux Argentina, S.A.	4.023,41	1.586,74
Mecalux Belgium, S.A.	24.000,00	23.460,00
Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda.	4.998,71	2.932,79
Mecalux Ceska, S.R.O.	16.996,95	8.648,45
Mecalux Chile, Ltda.	13.224,29	6.083,17
Mecalux Colombia, S.A.S.	3.197,63	2.986,59
Mecalux Slovensko, S.R.O.	20.400,00	8.400,00
Mecalux Estantes, Lda.	13.196,96	10.640,00
Mecalux France, S.A.R.L.	21.600,00	20.966,40
Mecalux GmbH	27.000,00	23.964,00
Mecalux México S.A. de C.V.	6.594,16	5.944,12
Mecalux Nederland B.V.	36.000,00	23.940,00
Mecalux Italia, S.R.L.	21.663,74	21.663,74
Mecalux Sp. Z.o.o.	9.775,43	9.511,23
Mecalux Logística Insaat	15.049,55	7.273,20
Mecalux U.K. Ltd.	27.017,71	23.360,54
Mecalux Uruguay, S.A.	13.857,56	6.101,20
Interlake Mecalux, Inc.	28.373,25	13.933,24
Mecalux, S.A.	16.654,13	15.120,00
Mecalux Servis, S.A.	18.556,72	15.120,00
Mecalux Levante, S.A.	18.000,00	15.120,00
Mecalux Soft. Solutions	18.884,18	15.120,00
Mecalux I.T. Services S.L.	22.764,43	15.120,00
Mecalux Romania, SRL	0	0
Mecalux Adriatic d.o.o	0	0

Nota 1: En Italia no existe un salario mínimo como en el resto de países de Europa, ya que los salarios mínimos contractuales se establecen en cada uno de los convenios de aplicación para cada tipo de empresa.

Nota 2: En el resto de Delegaciones del Grupo, al igual que en el ejercicio anterior, en todos los casos, la persona con menor salario está por encima del salario mínimo del país.

Nota 3: Las remuneraciones y los salarios mínimos se encuentran convertidos a euros a partir de los datos registrados en las distintas monedas en las que el grupo opera y las oscilaciones en las tasas de cambio al euro respecto a estas pueden afectar a la comparación.



CLASE 8.ª



OP7559177

Remuneración de Consejeros y Directivos:

Durante los ejercicios 2025, 2024 y 2023, el Administrador Único de Acerolux, S.L., varón, ha percibido remuneraciones por el ejercicio de sus funciones por importe de 105,5 miles de euros, en las tres anualidades.

En los ejercicios 2025, 2024 y 2023, Acerolux, S.L., cuenta con una persona considerada Alta Dirección en su plantilla, varón que ha percibido remuneraciones en el ejercicio de sus funciones por importe de 65 miles de euros, en cada uno de los ejercicios.

Asimismo, para la adecuada consideración de la Alta Dirección del Grupo Acerolux, ha de tenerse en consideración la Alta Dirección del Grupo Mecalux, que a cierre del ejercicio 2025 está formada por 22 directivos no consejeros, de los cuales 18 son varones y 4 son mujeres con un bruto total que asciende a 5.969 miles de euros. En el año 2024 la alta dirección está compuesta por 19 personas, de las cuales, 16 son varones y 3 mujeres, con un bruto total de 5.983 miles de euros. A cierre del ejercicio 2023, la Alta Dirección estaba compuesta por 18 directivos no consejeros, de los cuales 15 eran varones y 3 eran mujeres, con un bruto total de 5.848 miles de euros.

La implantación de políticas de desconexión laboral

En la actualidad se está regulando lo que se denominan “políticas de desconexión laboral”, ya que se considera que las nuevas tecnologías de comunicación se están utilizando de forma inadecuada y pueden tener un impacto negativo en la salud de las personas trabajadoras. Las empresas del grupo Mecalux, conscientes de la importancia del descanso de todos los trabajadores y trabajadoras y del impacto negativo de alargar sus jornadas más allá de lo estrictamente necesario, están trabajando en acciones alineadas con este concepto.

Existe una política de Desconexión Digital de aplicación en las filiales de España y Francia de la compañía, que garantiza a todo su personal el derecho a la desconexión digital fuera de su horario laboral, respetando así el tiempo de descanso que corresponda tras la finalización de la jornada laboral, en periodos de vacaciones, bajas, permisos o cualesquiera otras circunstancias previstas legal, convencional o contractualmente.

Además, de la legislación específica que se va desarrollando en este ámbito, todos los convenios de los países en los que son de aplicación, incorporan artículos que regulan la eliminación, supresión o minoración de horas extras. En esta línea, desde Mecalux se impulsa que tanto las reuniones departamentales o con servicios y proveedores externos, como los cursos o formaciones realizados tanto en el seno de la empresa como en centros formativos, se realizan en horario laboral.



CLASE 8.ª



OP7559178

En los centros productivos, existe una planificación de los turnos de trabajo, de forma que al programar rotaciones en los turnos se distribuyen de forma equitativa los horarios y se produce el relevo entre las personas trabajadoras de un turno y el siguiente.

Mecalux adopta y aplica las políticas, procedimientos y medidas necesarias para garantizar el cumplimiento de las disposiciones legales y regulatorias vigentes en todos los países en los que opera.

Igualdad y Respeto en el Entorno Laboral

Igualdad

El Grupo dispone de Planes de Igualdad en Mecalux, S.A., Mecalux Software Solutions, S.A. así como en Mecalux I.T. Services, S.L. donde se inscribe en el marco de su política de responsabilidad social como instrumento de gestión que persigue el cumplimiento de la legalidad vigente por lo que se refiere la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Para la elaboración del Plan de Igualdad de Mecalux, se tuvo en cuenta los resultados obtenidos a través de un diagnóstico de situación sobre la igualdad de trato y oportunidades a nivel nacional.

El Plan de Igualdad, contiene una serie de medidas para alcanzar objetivos destinados a fomentar la cultura de igualdad de trato y oportunidades y se desarrolla con contenidos en las áreas de:

- Área de acceso al empleo
- Área de conciliación de la vida laboral y familiar
- Área de formación y promoción
- Área de retribuciones
- Área de comunicación
- Prevención del acoso

La evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad está liderada por un agente de igualdad y una Comisión de Igualdad compuesta por representantes de las personas trabajadoras que realizarán un seguimiento, evaluación e implementación del Plan.

El resultado de estas evaluaciones se recoge anualmente en un informe.



CLASE 8.ª



OP7559179

Francia dispone del “Plan de Acción sobre Igualdad Profesional entre Hombres y Mujeres”, donde se define el alcance y actuaciones necesarias para garantizar los objetivos de igualdad en la contratación, formación, regreso al puesto de trabajo tras la maternidad, adopción, o licencia parental, la promoción, remuneración, calificación, clasificación, condiciones de trabajo y conciliación para el ejercicio de las responsabilidades familiares.

En la misma línea, Mecalux México incluye, en el Manual del empleado/a, un capítulo sobre la Política de Igualdad en el Empleo, dónde se establece que las personas serán seleccionadas sin tener en cuenta, entre otras condiciones, su género.

En el Manual del Empleado/a de Interlake Mecalux, Inc. (EE.UU.) se ha incorporado un apartado de “Declaración de Oportunidad de Igualdad en el Empleo”, en el que se expresa que la compañía contrata a las personas únicamente por sus cualificaciones y capacidades en el trabajo, siendo esta sistemática también aplicable para la promoción interna.

En Colombia con la aplicación de la ley 2466 de 2025 se reforzó la igualdad entre mujeres y hombres al aplicar los principios regulados en el código sustantivo del trabajo y en los pronunciamientos de la OIT ratificados por Colombia.

Por lo que respecta al Manual del Empleado/a de Mecalux UK Ltd., se ha incorporado un capítulo de “Igualdad de Oportunidades y Dignidad en las Políticas de Trabajo” donde se declara, entre otros, que la compañía ofrece igualdad de oportunidades así como se resalta su compromiso en aplicar criterios objetivos para evaluar los logros individuales, estableciéndose todo ello en aras de garantizar que cualquier persona tenga la misma oportunidad de ser seleccionado o promovido evitando cualquier tipo de discriminación. Asimismo, se promueve la igualdad entre hombres y mujeres concienciando a los empleados/as de la compañía.

En el resto de delegaciones se promueve, de forma interna, la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, a pesar de no ser una exigencia prevista por Ley.



CLASE 8.^a



OP7559180

Acoso

En Mecalux el Acoso está regulado por tres sistemas de gestión integrados en la organización de la empresa a través de 3 protocolos diferenciados. Dentro del Plan de Igualdad, está integrado el protocolo de “Prevención y abordaje del Acoso sexual y del Acoso por razón de Sexo” que se ha divulgado a todo el personal de la compañía, para su conocimiento. Por otro lado, recientemente se ha instaurado un nuevo sistema de gestión con motivo de la aplicación de una nueva normativa, mediante la implantación de un protocolo “Protocolo de Prevención del Acoso y Violencia hacia las personas LGTBI”. Y por último, dentro del Sistema de Prevención de Riesgos, también se regula el acoso laboral a través del procedimiento “Actitud, Comportamiento y Gestión de Conflictos Interpersonales y de Acoso”.

Para cada uno de estos procedimientos, se ha definido el alcance, las responsabilidades de las personas que intervienen, los principios preventivos, los medios y a quién deben dirigirse las comunicaciones, así como las fases de los procedimientos, en caso de instruirse, y por último, las garantías de estos por lo que se refiere a respeto y protección de las personas, confidencialidad, diligencia y agilidad, objetividad, restitución de las víctimas y exoneración.

En México el acoso se regula mediante la incorporación de un capítulo en el Manual de Acogida, en el que se incluye la Política de prohibición del acoso, definiéndose las distintas situaciones de acoso, la forma de actuar, la respuesta de la compañía a través de la investigación del caso y la confidencialidad de todas aquellas personas involucradas.

Interlake Mecalux Inc. incorpora, en el Manual del empleado/a, la Política Anti-Acoso, donde se definen las diferentes situaciones de acoso, indicándose el canal de comunicación de las denuncias, el inicio de la pertinente investigación y la determinación y aplicación de medidas disciplinarias apropiadas a cada caso y con aplicación de las leyes federales, estatales y locales.

Mecalux France, cuenta con un procedimiento contra el acoso conforme a la legislación francesa, recogido en el reglamento interno de la empresa, con un referente en materia de acoso en el Comité Social y Económico (CSE).

En el Manual del Empleado/a de Mecalux UK Ltd. también se incluyen medidas contra el Acoso, así como la posibilidad del despido, según la gravedad.

En la sede de Polonia se desarrolló un documento adicional a nivel de empresa, que dio como resultado la Política Interna contra el Acoso Laboral.

Y en el caso de Mecalux Colombia, la ley de Acoso ha sido reforzada por una nueva disposición, que incluye capítulos que deben constar en el reglamento interno de la empresa en el que se establecen las faltas y las sanciones disciplinarias.



CLASE 8.ª



OP7559181

Derechos Humanos

Desde noviembre de 2023, Mecalux se encuentra adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. El Grupo Mecalux cumple con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción en todas sus actividades empresariales y que gozan de consenso universal. Asimismo, Mecalux respeta la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, así como la no discriminación en el empleo y la ocupación, eliminando el trabajo forzoso, así como rechazando el trabajo infantil, siendo todos ellos principios básicos contenidos en el Código Ético. Mecalux cumple con los principios de la Organización Internacional de Trabajo de no discriminación, libre asociación y eliminación del trabajo forzoso. En este sentido, en octubre de 2023 se formalizó la Política de Trabajo Infantil por la que Mecalux pone de manifiesto su compromiso de no tolerar el trabajo forzoso y rechazar el trabajo infantil en sus áreas de actividad y en sus centros productivos.

Todos los empleados, empleadas, directivos, directivas y miembros de los órganos de administración del Grupo Mecalux, independientemente de su nivel jerárquico, ubicación geográfica o funcional y de la sociedad del Grupo para la que presten sus servicios, deben conocer y cumplir con dicho Código. Concretamente, Mecalux promueve la no discriminación por razón de raza, nacionalidad, origen social, edad, sexo, género, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas o religión. Además, durante el año 2025 el 100% de las nuevas incorporaciones de Mecalux, S.A. Mecalux Servis, S.A., Mecalux IT Services, S.L.U, Mecalux Software Solutions, S.A. y Mecalux Levante S.A. gestionadas por el Departamento de Selección corporativo han recibido formación relacionada con ética empresarial.

De la misma forma, Mecalux promueve la igualdad de trato entre hombres y mujeres en cuanto al acceso al empleo, formación, promoción y condiciones de trabajo, según las necesidades de cada puesto de trabajo en cada momento.

	2025	2024	2023
Denuncias por vulneración de derechos humanos del Grupo	0	0	0

Normativa LGTBI

Al igual que en su momento los diferentes países vieron necesario regular la igualdad entre hombres y mujeres, que dio como fruto una legislación específica a través de los Planes de Igualdad entre hombres y mujeres.



CLASE 8.^a



OP7559182

Recientemente se han implantado en algunos países leyes específicas, para regular los derechos de las personas LGTBI que tienen como objetivo principal garantizar la igualdad real y efectiva, prevenir la discriminación y proteger la libertad de orientación sexual e identidad de género.

En Mecalux, para dar cumplimiento a esta nueva normativa, se ha implantado por un lado un Plan de Medidas de actuación para las personas LGTBI, así como un protocolo de prevención para este colectivo, denominado "Protocolo de Prevención del acoso y violencia hacia las personas LGTBI".

Relaciones con la sociedad y grupos de interés

El Grupo impulsa canales de comunicación periódicamente para fomentar el diálogo y la participación con los diversos grupos de interés de la organización ubicados en la comunidad.

Los canales de diálogo establecidos con los grupos de interés son la página web y las redes sociales, así como los sistemas de atención al público (escritos y contacto telefónico). Ejemplo de este marco de diálogo y de la aportación e interacción permanente del Grupo en la sociedad, destacamos algunas de las actividades más relevantes, desarrolladas en España:

- **"Fórum Anual de Empresas"**: en el que se instalan stands en la universidad, de las diferentes empresas participantes y cuya principal misión es la captación de alumnado para su posterior contratación.
- **Connèxia (UPC)**: En 2024, Mecalux suscribió un convenio con la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) en el marco del programa Connèxia, una colaboración de carácter transversal destinada a estructurar y coordinar las distintas relaciones entre Mecalux y la universidad. Durante 2025, dicho acuerdo se ha mantenido vigente y consolidado, integrando la participación de Mecalux en distintos foros universitarios y canalizando diversas iniciativas de colaboración vinculadas a la formación, la captación de talento y la cooperación académica y tecnológica en ámbitos como la informática, la robótica, la electrónica, la mecánica y las estructuras.



CLASE 8.ª



OP7559183

- Acuerdo de colaboración con el *Massachusetts Institute of Technology* (MIT): En el marco de su colaboración, Mecalux y el MIT han completado en 2025 varias líneas de investigación para integrar la IA en almacenes, entre ellas, un algoritmo avanzado creando una “mente colmena” que permite a múltiples robots operar de forma coordinada mediante simulaciones, optimización y *machine learning*; un sistema de distribución de pedidos entre múltiples almacenes basado en IA autodidacta, que optimiza automáticamente la asignación de pedidos según el estado de la red; y acciones de investigación como la publicación de un estudio académico sobre el estado de la IA en almacenes, basado en una encuesta a más de 2.000 líderes logísticos, que concluye que la IA ya está integrada en el 60% de los almacenes a nivel mundial.
- Visitas pedagógicas al Showroom: El Showroom de Mecalux es un centro dedicado a la muestra, implementación y prueba de los diferentes productos que en Mecalux desarrolla el Departamento de I+D. Dicho centro, además de servir a un uso comercial como herramienta para mostrar a los clientes las posibles soluciones que aporta Mecalux, también es utilizado para la formación de los propios empleados de Mecalux, así como centro de enseñanza para estudiantes en el que éstos tienen la oportunidad de ver todos los productos de Mecalux y observar el funcionamiento de un almacén.
- Presentaciones: Desde Mecalux Software Solutions, S.A., a lo largo del año 2024, se han realizado diversas presentaciones en universidades, colaboraciones en proyectos de fin de máster/grado y formalización de convenios de prácticas. En particular, se llevaron a cabo actividades con la Universidad de Oviedo (Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón), la Universidad Pontificia de Salamanca y la Sociedad de *Partners* de la Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón.

Clientes y seguridad

Para Mecalux, es fundamental garantizar la protección del personal que opera en los almacenes de sus clientes, así como asegurar el correcto funcionamiento de sus instalaciones. Para ello, es imprescindible que los usuarios de las estanterías, junto con el proveedor del sistema, cumplan las medidas de seguridad establecidas. El seguimiento de estas medidas es esencial para prevenir o reducir los riesgos de accidente durante las operaciones diarias.



CLASE 8.^a



OP7559184

Las estanterías que suministra Mecalux están diseñadas para soportar una serie de cargas en estricta observancia de la normativa europea referente al cálculo y uso, concretamente la UNE-EN 15512 sobre *“Almacenaje en estanterías metálicas. Estantería regulable para carga paletizada. Principios para el diseño estructural”* y la UNE-EN 15620 referente al *“Almacenaje en estanterías metálicas. Estanterías regulables para carga paletizada. Tolerancias, deformaciones y holguras”*. De la misma forma, las estanterías que suministra Mecalux en EE.UU. cumplen con los estándares del *Rack Manufacturers Institute (RMI)*.

La interacción entre operarios, carretillas y otros equipos de manutención es susceptible de provocar accidentes y daños, tanto en la propia estructura de almacenaje como en el personal. La gran mayoría de accidentes o incidentes se producen por impactos directos de los equipos de manutención, sobre todo en los puntales exteriores de los bastidores. Dependiendo de la intensidad del golpe, la estantería puede colapsar al momento o mantenerse en pie durante un tiempo, pero con menor capacidad de resistencia. Adicionalmente, si se deteriora algún elemento esencial de la estantería como un puntal y no se actúa de forma inmediata, la estantería puede desplomarse ante un nuevo impacto o fuerza de empuje. Por dicho motivo, es esencial que los usuarios de la instalación estén debidamente formados sobre el buen uso de los equipos y sepan actuar ante cualquier imprevisto. Entre otros riesgos, los siguientes son de especial importancia:

- Carga deficiente o inadecuada de las estanterías
- Funcionamiento defectuoso de la carretilla elevadora
- Calidad de la formación del operador
- Estado deficiente del equipo de manutención
- Tipo o calidad del pallet utilizado
- Elementos de almacenaje dañados
- Carga con vuelo respecto a los elementos de almacenaje de la mercancía
- Holguras demasiado reducidas
- Limpieza y orden deficiente
- Deficiencias en el suelo

En cumplimiento de la normativa europea UNE-EN 15635, Mecalux entrega a sus clientes los manuales de seguridad y uso de la instalación, donde se incluyen las pautas necesarias para garantizar un manejo seguro y minimizar riesgos. Además, el Departamento de Posventa ofrece asesoramiento sobre el uso adecuado de las estanterías, posibles modificaciones, ampliaciones, mantenimiento e investigación de incidentes.

La normativa UNE-EN 15635 también establece la obligación del propietario de realizar una inspección anual de las estanterías metálicas, llevada a cabo por técnicos cualificados. Para ello, Mecalux pone a disposición un servicio de Inspección Técnica que evalúa el estado de la instalación y emite un informe detallado con las acciones recomendadas, como la sustitución de elementos dañados en lugar de su reparación



CLASE 8.^a



OP7559185

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

Las reclamaciones de clientes se gestionan a través del Servicio de Atención al Cliente de Mecalux, en conjunción con el responsable del Departamento implicado, analizándose y aplicándose en cada caso la solución más oportuna.

Asimismo, dicho Servicio de Atención al Cliente realiza aleatoriamente llamadas telefónicas para que los clientes valoren su satisfacción con las visitas comerciales en cuanto a aspectos tales como, entre otros, la profesionalidad del servicio prestado, plazo de entrega o solución aportada.

Durante 2025 y 2024 no se han recibido reclamaciones significativas. Asimismo, Mecalux no ha recibido ninguna denuncia relacionada con posibles brechas de privacidad ni pérdidas de datos de clientes.

Sistemas de calidad en Grupo Mecalux

Mecalux dispone de un Sistema de Calidad certificado según la norma internacional ISO 9001, vigente hasta 2027, que garantiza productos y servicios conformes a los requisitos del cliente. Este sistema abarca todas las fases: diseño, compras, fabricación, expedición, montaje, instalación y servicios postventa ofrecidos a clientes, asegurando procesos homogéneos en todos los centros.

La certificación ISO 9001, implantada desde 1994, junto con otras acreditaciones como TÜV y Marcado CE, avala el compromiso de Mecalux con la calidad. Es el Departamento de Calidad de Mecalux el encargado de poner en marcha, documentar, mantener y revisar el sistema de calidad general. Sin embargo, la aplicación del propio sistema corresponde, directa o indirectamente, a gran parte del personal de Mecalux. Además, se realizan auditorías internas y externas por diferentes Entidades Certificadoras para verificar el cumplimiento de la norma.

De la misma forma, Mecalux tiene implantado un procedimiento general de evaluación de proveedores y subcontratistas (PR-AC-0005) que tiene como finalidad que los diferentes suministros cumplan con las exigencias previstas por nuestros sistemas de calidad y medio ambiente.

Información sobre conducta empresarial

Relación con los proveedores

El 100% de los proveedores suscribe las Condiciones Generales de Compra (CGC). Todos los pedidos de compra incluyen un enlace web a las mismas, y se especifica que los proveedores aceptan expresamente el Código de Conducta en el que se establecen principios de cumplimiento legal, integridad y comportamiento responsable.



CLASE 8.ª



OP7559186

Mecalux dispone de un procedimiento interno PR-AC-0005 que tiene por objeto definir el método que aplicamos para la evaluación de sus proveedores y subcontratistas que tengan un impacto significativo sobre el medioambiente, asegurando así que nuestros productos y/o servicios cumplen con las exigencias previstas por el Sistema de Gestión Ambiental. Además, dentro del ejercicio de doble materialidad, se ha analizado la cadena de valor de Mecalux donde se han identificado Riesgos y Oportunidades relacionados.

El Departamento de Compras, entre otras funciones, mantiene un listado de proveedores debidamente evaluados que suministran productos que puedan tener implicaciones ambientales. Igualmente, selecciona a los proveedores atendiendo a criterios ambientales, además de los de calidad, costes y servicio. Cabe destacar que dicho departamento tiene encomendada la función de paralizar pagos a proveedores de maquinaria, productos químicos, accesorios de elevación o determinados servicios, cuando se hayan identificado desviaciones ambientales en el producto a adquirir. Concretamente, a nuestros proveedores se les solicita toda aquella documentación que sea necesaria y acorde con la normativa ambiental vigente en medio ambiente, principalmente certificados de reciclaje y fichas técnicas del producto en cuestión.

El Sistema de gestión de riesgos penales de Mecalux

Desde el año 2015, Mecalux ha venido trabajando en la implementación y mejora de un sistema de gestión de riesgos penales basado en el estándar internacional UNE-ISO 19600. Concretamente, los valores y principios éticos del Grupo Mecalux se encuentran contenidos en su Código Ético, elaborado y aprobado por el Consejo de Administración de Mecalux, S.A. en el año 2015, revisado en diciembre de 2018 y actualizado en mayo de 2023.

El Código Ético se encuentra disponible en las páginas webs corporativas www.mecalux.es y www.mecalux.com, así como en los diferentes medios de comunicación corporativos del Grupo. Los valores contenidos en dicho Código son los siguientes:

- Cumplimiento de la Ley y tolerancia cero con el delito.
- Compromiso con los Derechos Humanos y laborales.
- Rechazo absoluto al Fraude y a la corrupción.
- Respeto y protección del Medio Ambiente.

En cumplimiento de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, se creó en 2023 el Canal Interno de Información que se encuentra disponible en <https://mecalux.integrityline.com/> para Mecalux, S.A., Mecalux Servis, S.A., Mecalux IT Services, S.L.U. y Mecalux Software Solutions, S.A. Desde junio de 2025 Mecalux Levante, S.A. también dispone de dicho Canal Interno de Información.



CLASE 8.ª



OP7559187

Desde que se implementó dicho Canal Interno de Información y durante los años 2024 y 2025, no se ha recibido ninguna comunicación. Tampoco se ha recibido ninguna denuncia a través de compliance@mecalux.com.

Tras la evaluación que hizo ECOVADIS durante el primer trimestre de 2025, en la que se analizaron aspectos relacionados con el medio ambiente; las prácticas laborales; los derechos humanos; la ética y las compras sostenibles de la organización, se ha obtenido la calificación "COMMITTED". Dicha calificación ha estado vigente durante el año 2025.

En el año 2024 se formalizó la Política de Anticorrupción que recoge los principios y pautas de conducta que se deben seguir durante el desarrollo de las actividades y que viene a prevenir conductas que resulten contrarias a los valores corporativos.

En el año 2023 se actualizó el *Compliance Handbook* que tiene por objeto presentar una visión general del funcionamiento del programa de compliance penal de la organización.

Por último, a las nuevas incorporaciones se les entrega en su primer día un Manual de Acogida el cual, entre otros, presenta al nuevo trabajador y a la nueva trabajadora los principios éticos de Mecalux. Además, las nuevas incorporaciones realizan una formación on-line en materia de Compliance y del Código Ético de Mecalux.

Información sobre conducta empresarial

Aportaciones a Fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Integrado en su entorno y mercado específico, cada sociedad del Grupo Mecalux en la medida de lo posible participa en la vida de su comunidad empresarial, social e institucional. Las aportaciones realizadas se destinan esencialmente a aportar nuestra contribución a determinados proyectos tecnológicos y de desarrollo científico que sean relevantes para la comunidad en que se integra la filial del Grupo a la que se refiera. Si hubiera que destacar, entre todas, una aportación continuada y sobre la cual el Grupo tiene un particular orgullo, es la colaboración con determinadas entidades de enseñanza universitaria. En ese sentido, cabe destacar la colaboración con la Universidad Politécnica de Cataluña (UPC) tanto en 2025 como en 2024, una colaboración que, desde hace más de 20 años y actualmente sustanciada en la Cátedra Mecalux, constituye un ejemplo de gran éxito de la colaboración del sector privado con una universidad.

Entre los beneficios más directos de esta colaboración, cabe destacar el desarrollo de nuevos materiales y técnicas vinculadas con el cálculo de estructuras industriales, la mayor seguridad y eficiencia energética vinculada a estas mejoras, la financiación aportada a proyectos de la Universidad y también de sus estudiantes e investigadores, entre muchas otras aportaciones.



CLASE 8.^a



OP7559188

Destacar la aportación a la Fundación SIFU, entidad con la que Mecalux se siente muy comprometida socialmente durante el 2025 y 2024 por facilitar la integración laboral de personas con discapacidad.

En el año 2024 el Grupo Mecalux contribuyó a la creación del Center for Transportation & Logistics del Massachusetts Institute of Technology (MIT CTL). Este laboratorio ha sido el punto de partida de colaboración en materia científica entre MIT CTL y Mecalux, que han creado un proyecto colaborativo cuyo objetivo es acelerar la aplicación de la inteligencia artificial (IA) y del machine learning (ML) en el sector de la logística.

En el año 2025 las sociedades que integran el Grupo Mecalux han efectuado aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro por un importe total de 1.342 miles euros (2.249 mil euros en 2024). Existen controles de verificación de la titularidad de las cuentas corrientes a las cuales se efectúan dichas colaboraciones con fundaciones y otras entidades sin ánimo de lucro.

Información fiscal

Beneficios obtenidos país por país*:

País	Sociedad	Resultados Netos del Ejercicio	
		Miles de euros	
		2025	2024
España	Mecalux, S.A.	36.500	55.972
España	Mecalux Servis, S.A.	3.716	3.274
España	Mecalux Levante, S.A.	2.766	2.851
España	Mecalux Software Solutions, S.A.	566	542
España	Esmena Norte S.L.U.	0	0
España	MECALUX, IT	296	241
Francia	Mecalux France, S.A.R.L.	2.772	5.110
Reino Unido	Mecalux UK, Ltd.	442	591
Alemania	Mecalux GmbH	330	-539
Portugal	Mecalux Estantes, Lda.	387	566
Italia	Mecalux Italia, S.R.L.	996	1.329
Países Bajos	Mecalux Nederland B.V.	226	246
Eslovaquia	Mecalux Slovensko, S.R.O.	7	7
República Checa	Mecalux Ceska, S.R.O.	21	17
Slovenia	Mecalux Adriatic, D.O.O.	1	1



OP7559189

CLASE 8.^a

País	Sociedad	Resultados Netos del Ejercicio	
		Miles de euros	
		2025	2024
Romanía	Mecalux Romania, S.R.L.	7	1
Argentina	Mecalux Argentina, S.A.	1.218	-347
México	Mecalux México S.A. de CV	12.712	22.838
Estados Unidos	Interlake Mecalux Inc.	29.088	10.653
Estados Unidos	Mecalux Corporation	0	0
Chile	Mecalux Chile, Ltda.	37	-11
Polonia	Mecalux Sp Zo.o.	2.060	1.450
Bélgica	Mecalux Belgium, S.A.	353	500
Brasil	Mecalux do Brasil Sistemas de Armazenagem, Ltda	902	527
Uruguay	Mecalux Uruguay, S.A.	87	42
Perú	Mecalux Perú, S.A.C.	0	0
Turquía	Mecalux Logística Insaat (Turquía)	-26	-79
Colombia	Mecalux Colombia, S.A.S.	251	22
India	Mecalux India Software Solutions Private Limited	-10	0
México	Interlake Robotics S.A. de CV	-3	0
	Total Agregado =	95.633	105.804

**Nota:* Los datos incluidos en este cuadro corresponden con los Resultados Netos de cada Sociedad, considerada de forma individual y de acuerdo con el marco normativo de su país. Asimismo, no se incluyen ajustes por armonización contable a Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), ni tampoco ajustes derivados del proceso de consolidación de sociedades. Los datos de sociedades cuya moneda de presentación es distinta del euro han sido convertidos a euros en función del tipo de cambio oficial más próximo a 31 de diciembre de 2025 (31 de diciembre de 2024 en el caso de los datos comparativos)

Datos 2024: obtenidos de las cuentas anuales individuales formuladas y/o estados financieros individuales de las sociedades del Grupo Mecalux;

Datos 2025: obtenidos de los estados financieros individuales de las sociedades del Grupo Mecalux;

Adicionalmente, los resultados netos de Acerolux, S.L. del ejercicio 2025 han ascendido a beneficios por importe de 26.134 miles de euros (64.797 miles de euros al cierre del ejercicio 2024).



CLASE 8.^a



OP7559190

Subvenciones públicas recibidas

Durante el ejercicio 2025, el Grupo Mecalux ha recibido subvenciones de entidades públicas por un importe total de 197 mil euros (283 mil euros en 2024), mayoritariamente relacionadas por acciones de fomento de la formación y del empleo, así como la exportación.

Impuestos sobre beneficios pagados

A lo largo del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025, las sociedades que componen el Grupo Mecalux han realizado pagos de impuestos sobre beneficios en sus respectivas jurisdicciones fiscales que totalizaron un importe de 22.323 miles de euros (de 2.405 miles de euros en 2024, dicho importe recogía 13.344 miles de euros relacionados con la rectificación de declaraciones del grupo fiscal español de los ejercicios 2019 al 2022).

Por otro lado, Acerolux, S.L. ha realizado pagos de impuestos sobre los beneficios del grupo fiscal español por importe de 2.389 miles de euros en el ejercicio 2025 (pagos por importe de 763 miles de euros en 2024).



CLASE 8.^a



OP7559191

ANEXO I: Índice de contenidos de la Ley 11/2018 y estándares GRI

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
MODELO DE NEGOCIO				
Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 2-1 Detalles organizacionales	Modelo de negocio del Grupo Mecalux	
		GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Modelo de negocio del Grupo Mecalux	
		GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición	Modelo de negocio del Grupo Mecalux	
		GRI 3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Modelo de negocio del Grupo Mecalux	Se ha realizado un análisis de riesgos general para la elaboración del Estado de Información no Financiera.
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22, 2-23 y 2-24 (con visión a los GRI 300)	Información sobre cuestiones ambientales	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o	GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos (con visión a los GRI 300)	Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	Análisis de doble materialidad Información sobre cuestiones ambientales	



OP7559192

CLASE 8.^a

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
	internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.			
General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Información sobre cuestiones ambientales	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Indicador no GRI. Descripción de los procedimientos de certificación y evaluación ambiental	Información sobre cuestiones ambientales	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Indicador NO GRI. Descripción de los principales gastos e inversiones de naturaleza ambiental	Información sobre cuestiones ambientales	
	Aplicación del principio de precaución	GRI-2-23 Compromisos y políticas	Información sobre cuestiones ambientales	
	Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Información sobre cuestiones ambientales	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión a los GRI 302 y 305)	Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 302-4 Reducción del consumo energético	Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Información sobre cuestiones ambientales	



OP7559193

CLASE 8.ª

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 306-1. Generación de residuos e impactos significativos relacionales	Información sobre cuestiones ambientales	
Usos sostenibles de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 303-5 Consumo de agua	Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión a los GRI 300)		
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso y volumen	Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 3-3 Gestión de temas materiales (con visión al GRI 302 Energía)	Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables)	Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 302-2 Consumo energético fuera de la organización	Información sobre cuestiones ambientales	El Grupo no dispone del consumo indirecto dado que no se considera material.
Cambio climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 302-4 Reducción del consumo energético	Información sobre cuestiones ambientales	El Grupo no especifica este dato aunque sí puede obtenerse dado que se especifican los datos de los últimos dos años como comparativa.
		GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Información sobre cuestiones ambientales	
		GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Información sobre cuestiones ambientales	



OP7559194

CLASE 8.^a

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
		GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Información sobre cuestiones ambientales	El detalle de las emisiones alcance 3 solo incluye la relativas al consumo de agua
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión a los GRI 300)	Información sobre cuestiones ambientales	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 305-5 Reducción de las emisiones GEI)	Información sobre cuestiones ambientales	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 304 Biodiversidad)	Información sobre cuestiones ambientales	
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas		El Grupo no desarrolla actividad en áreas protegidas
		GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		
		GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados		
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES RELATIVAS AL PERSONAL				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de	GRI 2-22, 2-23 y 2-24 con visión a los GRI 400)	Información sobre cuestiones del personal	



OP7559195

CLASE 8.^a

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
	verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.			
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Clientes y seguridad	
		GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Clientes y seguridad	
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados	Información sobre cuestiones del personal	
		GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados		No se reportan los datos correspondientes a trabajadores que no son empleados debido a que no es material para el Grupo.
		GRI 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad (indicar número total además del porcentaje).		



OP7559196

CLASE 8.^a

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/Referencia	Observaciones
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 Empleados	Información sobre cuestiones del personal	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados	Información sobre cuestiones del personal	
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1.b) Número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región.	Información sobre cuestiones del personal	
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2 ajustado: se debe informar sobre la remuneración media por sexo, edad y clasificación profesional y su evolución (comparación con el último año).	Información sobre cuestiones del personal	Se reporta la evolución en comparación con el ejercicio 2024 y 2023
	Brecha Salarial	GRI 405-2 ajustado: se debe informar sobre la remuneración media por sexo, edad y clasificación profesional y su evolución (comparación con el último año).	Información sobre cuestiones del personal	Cálculo de la brecha salarial = (Remuneración media de los hombres - Remuneración media de las mujeres) / Remuneración media de los hombres. Siendo la remuneración media total del sexo/media de permanencia de los trabajadores. La brecha salarial no se desglosa por ubicación geográfica debido a la complejidad de la recogida de datos y sus múltiples convenios en cada una de dichas geografías dada la dispersión geográfica del Grupo.
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Información sobre cuestiones del personal	
	La remuneración media de los consejeros y	GRI 2-19 Políticas de retribución		



OP7559197

CLASE 8.^a

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/Referencia	Observaciones
	directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-20 Proceso para la determinación de la retribución	Información sobre cuestiones del personal	
	Implantación de medidas de desconexión laboral	No hay GRI asociado. Información cualitativa sobre medidas implantadas	Información sobre cuestiones del personal	
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1. b) Porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad.	Información sobre cuestiones del personal	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	No hay GRI asociado. Descripción de la organización del tiempo de trabajo	Información sobre cuestiones del personal	
	Número de horas de absentismo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número de fallecimientos relacionados	Información sobre cuestiones del personal	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 401-3 Permisos parentales	Información sobre cuestiones del personal	
		Descripción cualitativa	Información sobre cuestiones del personal	
Salud y Seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 a 403-7 Enfoque de Gestión	Clientes y seguridad	
	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral		No se dispone de los datos de accidentabilidad de trabajadores no empleados
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales		No se dispone de los datos de accidentabilidad de trabajadores no empleados
Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Información sobre cuestiones del personal	



OP7559198

CLASE 8.^a

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
	informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Información sobre cuestiones del personal	
		GRI 403-1 Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos	Información sobre cuestiones del personal	
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva	Información sobre cuestiones del personal / Relaciones sociales	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Información sobre cuestiones del personal	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión a la Formación)	Información sobre cuestiones del personal / Formación	
		GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas	Información sobre cuestiones del personal / Formación	
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado	Información sobre cuestiones del personal / Formación	
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Información sobre cuestiones del personal	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades)	Información sobre cuestiones del personal	
	Planes de igualdad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Información sobre cuestiones del personal	
	Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 401 Empleo)	Información sobre cuestiones del personal	



OP7559199

CLASE 8.ª

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
		GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Información sobre cuestiones del personal / Formación	
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Información sobre cuestiones del personal	
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Información sobre cuestiones del personal / Relaciones sociales	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	Información sobre cuestiones del personal	
		GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22, 2-23 y 2-24 (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos)	Información sobre conducta empresarial	
		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Información sobre conducta empresarial	
		GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Información sobre conducta empresarial	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que	GRI 2-12 y 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Información sobre conducta empresarial	Se ha realizado un análisis de riesgos general para la elaboración del Estado de Información no Financiera
		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Información sobre conducta empresarial	El modelo de gestión de riesgos y control interno de la organización está en fase de implantación



OP7559200

CLASE 8.^a

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/Referencia	Observaciones
	puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.			
Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos)	Información sobre cuestiones del personal / Igualdad y Respeto en el Entorno Laboral	
		GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		No se han realizado estudios sobre los impactos sociales negativos en la cadena de valor
	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos)	Información sobre conducta empresarial	
		GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos		No se han realizado revisiones ni evaluaciones del impacto sobre Derechos Humanos
	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Información sobre conducta empresarial	



OP7559201

CLASE 8.ª

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos)	Información sobre conducta empresarial	
		GRI 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico		No se han producido incumplimientos de este tipo
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión a los GRI 406 No discriminación; 407 Libertad de asociación y negociación colectiva; 408 Trabajo Infantil; 409 Trabajo forzoso u obligatorio y 412 Evaluación de Derechos Humanos)	Información sobre conducta empresarial	
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO				
Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-22, 2-23 y 2-24 (con visión a los GRI 205 Anticorrupción)	Información sobre conducta empresarial	
Principales Riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Modelo de negocio del Grupo Mecalux	
		GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	IX. Lucha contra la corrupción y el soborno	
		GRI 205-1 Operaciones evaluadas en relación con riesgos relacionados con corrupción		No se han llevado a cabo operaciones en 2025 con riesgos relacionados con corrupción



OP7559202

CLASE 8.ª

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/Referencia	Observaciones
	negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.			
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción) - Si la entidad presenta el 205-2, también cubre con este indicador este requisito de la ley	Información sobre conducta empresarial	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción)	Información sobre conducta empresarial	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción)	Información sobre conducta empresarial	
		GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido (inversiones en la Comunidad)	Información sobre conducta empresarial	
		GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos		La organización no realiza ninguna contribución a partidos y/o representantes políticos.



OP7559203

CLASE 8.ª

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD				
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		La organización no realiza inversión en infraestructura y servicios apoyados
		GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Modelo de negocio del Grupo Mecalux	
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Modelo de negocio del Grupo Mecalux	
		GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		La organización no realiza operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades locales
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Relaciones con la sociedad y grupos de interés	
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Relaciones con la sociedad y grupos de interés	
		GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		La organización no realiza operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades locales
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad)	Relaciones con la sociedad y grupos de interés	
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Relaciones con la sociedad y grupos de interés	
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 2-28 Afiliación a asociaciones	Relaciones con la sociedad y grupos de interés	
		GRI 201-1 Valor económico directo	Aportaciones a Fundaciones y	



OP7559204

CLASE 8.^a

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
		generado y distribuido (Inversiones en la Comunidad)	entidades sin ánimo de lucro	
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414)	Información sobre cuestiones ambientales	El Grupo no cuenta con una política de compra formalizada, aunque sí dispone de un procedimiento interno que define el método de evaluación y selección de proveedores
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414)	Información sobre cuestiones ambientales	No se evalúa a los proveedores con criterios sociales
		GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Información sobre cuestiones ambientales	Por el momento no se han establecido los mecanismos para el seguimiento de este dato puesto que no se considera material
		GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Información sobre cuestiones ambientales	No se realizan estudios sobre los impactos ambientales negativos en la cadena de suministro
		GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Información sobre cuestiones ambientales	No se han identificado proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva pudiera estar en riesgo
		GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Información sobre cuestiones ambientales	No se han identificado proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio
		GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Información sobre cuestiones ambientales	No se realizan evaluaciones en la selección de empresas proveedoras siguiendo criterios sociales
		GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Información sobre cuestiones ambientales	No se realizan estudios sobre los impactos sociales negativos en la cadena de valor
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-1 Nuevos proveedores que han sido	Información sobre cuestiones ambientales	Por el momento no se han establecido los mecanismos para el



OP7559205

CLASE 8.ª

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
		evaluados según criterios ambientales		seguimiento de este dato puesto que no se considera material
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes)	Clientes y seguridad	
		GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Clientes y seguridad	
		GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Clientes y seguridad	Durante el 2025 no se han recibido reclamaciones significativas
		GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	Clientes y seguridad	
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución)	Clientes y seguridad	
		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales (con visión al GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes)	Clientes y seguridad	
		GRI 418-1 Denuncias substanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes.	Clientes y seguridad	No se ha recibido ninguna denuncia relacionada con brechas de privacidad ni pérdidas de datos de clientes.
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI 207-4 La fuente deben ser los estados financieros auditados	Información fiscal	
	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4 en lo que afecta a los pagos a administraciones públicas considerando las guías de la OCDE http://www.oecd.org/tax	Información fiscal	



CLASE 8.^a



OP7559206

Contenidos de la Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad		Estándar	Página/ Referencia	Observaciones
		/beps/country-by-country-reporting.htm		
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Información fiscal	